Kasea CZ připravuje nábor pro sociální služby



Praha 24. listopadu 2026 (PROTEXT) – **Česká populace stárne a počet lidí, kteří budou potřebovat každodenní péči, bude v příštích letech výrazně růst. V roce 2050 bude téměř každý třetí obyvatel Česka ve věku 65 let a více. Sociálním službám přitom už dnes chybějí tisíce zaměstnanců. Jednou z cest, jak jejich personální kapacity dlouhodobě doplnit, je řízený nábor kvalifikovaných pracovníků ze zahraničí. Personální poradenská společnost Kasea CZ proto po zkušenostech s náborem filipínských všeobecných sester pro české nemocnice připravuje první projekty také pro poskytovatele sociálních služeb.**

Podle nejnovějšího šetření Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, do kterého se zapojilo 604 zařízení, uvedlo 61,4 % respondentů, že nemají dostatek pracovníků ve všech potřebných profesích. Po přepočtu na celý sektor chybí odhadem 2761 lidí. Největší část deficitu tvoří pracovníci v sociálních službách, kterých chybí přibližně 1402, ve zdravotnických profesích pak dalších 672 pracovníků.

„Sociální služby budou v příštích letech potřebovat výrazně více pracovníků a domácí pracovní trh sám tuto potřebu pravděpodobně nepokryje. V řadě západoevropských zemí je zapojení zahraničních pracovníků v dlouhodobé péči běžnější než u nás, a i v Česku v něm vidíme potenciál. Podmínkou je ale dobře zvládnutá jazyková příprava, splnění kvalifikačních požadavků a kvalitní začlenění pracovníků do českých týmů,“ říká Jiří Horecký, prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR.

Obsah článku Ukázat

Potřeba pracovníků bude dál růst

Na konci roku 2025 žilo v Česku 2,27 milionu lidí ve věku 65 let a více, tedy 20,8 % populace. Do roku 2050 má jejich podíl podle projekce Českého statistického úřadu vzrůst na 29 %. Podle Studie dlouhodobé sociální péče,

kterou pro APSS ČR zpracovala společnost Deloitte, bude jen v terénních a ambulantních službách pro seniory potřeba do roku 2035 zvýšit personální kapacitu z přibližně 34 tisíc plných pracovních úvazků v roce 2024 na 55 tisíc.

Jednou z cest je řízený nábor ze zahraničí

Kasea CZ chce při náboru pro sociální služby využít zkušenosti, které získala při náboru kvalifikovaného zdravotnického personálu z Filipín pro české nemocnice.

„Mezi kandidáty, se kterými na Filipínách pracujeme, potkáváme zkušené lidi, kteří si práci v pečujících profesích vědomě zvolili. Z naší zkušenosti mají velmi silný respekt ke starším lidem, trpělivost a přirozenou ochotu pomáhat druhým. Zároveň mají o práci a dlouhodobý život v Česku skutečný zájem. Pro české sociální služby proto mohou být velmi kvalitní posilou, pokud jejich nábor doprovází pečlivý výběr, příprava a podpora při začlenění,“ říká Gabriela Pchálková, majitelka a jednatelka personální poradenské společnosti Kasea CZ.

Řízený nábor musí stát na důsledném výběru kandidátů, férových pracovních podmínkách, jazykové přípravě, splnění kvalifikačních požadavků a podpoře při integraci. Požadavky se přitom liší podle konkrétní profese – jiné podmínky platí pro pracovníky v sociálních službách a jiné pro regulované zdravotnické profese působící například v domovech pro seniory.

Kasea CZ zajišťuje zahraniční nábor od vyhledání a prověření kandidátů přes jazykovou přípravu a administrativu až po podporu zaměstnance i zaměstnavatele po příjezdu. V roce 2026 jako první společnost v Česku úspěšně zprostředkovala příchod a zaměstnání filipínských všeobecných sester v českých nemocnicích. Nyní připravuje první konkrétní projekty s poskytovateli sociálních služeb.

Zdroj: Kasea CZ