

Kdo se postará o stárnoucí Česko?

Sociálním službám chybějí tisíce lidí, pomoci mohou pracovníci z Filipín

Tisková zpráva

12. 10. 2026 11:04 • 5 min. čtení

► **PŘEHRÁT ČLÁNEK**

 **ODEBÍRAT AUTORA**

Česká populace stárne a počet lidí, kteří budou potřebovat každodenní péči, bude v příštích letech výrazně růst. V roce 2050 bude téměř každý třetí obyvatel Česka ve věku 65 let a více, zatímco počet lidí v produktivním věku bude klesat. Jednou z cest, jak personální kapacity sociálních služeb dlouhodobě doplnit, je řízený nábor kvalifikovaných pracovníků ze zahraničí. Personální poradenská společnost Kasea CZ, která letos zprostředkovala příchod filipínských všeobecných sester do českých nemocnic, nyní na zkušenosti ze zdravotnictví navazuje a připravuje náborové projekty také pro poskytovatele sociálních služeb.

Chcete v Google upřednostnit články Hospodářských novin?



[Sledovat](#)



[Upřednostnit](#)

Personální nedostatek se týká většiny poskytovatelů sociálních služeb. Podle nejnovějšího šetření Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, do kterého se zapojilo 604 zařízení, uvedlo 61,4 % respondentů, že nemají dostatek pracovníků ve všech potřebných profesích. Po kvalifikovaném přepočtu na celý sektor chybí odhadem 2 761 lidí.

Největší část deficitu tvoří pracovníci v sociálních službách, kterých chybí odhadem 1 402. Ve zdravotnických profesích pak podle odhadu chybí dalších 672 pracovníků, například všeobecných sester, fyzioterapeutů nebo ergoterapeutů. Nejsložitější situaci hlásí pobytové služby, kde nedostatek zaměstnanců uvádí 65,25 % zařízení. Nejčastějším důsledkem je přetížení stávajících týmů.

„Sociální služby budou v příštích letech [Předplatné HN+ je zcela bez reklam.](#) potřebovat výrazně více pracovníků a domácí pracovní trh sám tuto potřebu pravděpodobně nepokryje. V řadě západoevropských zemí je zapojení zahraničních pracovníků v dlouhodobé péči běžnější než u nás, a i v Česku v něm vidíme potenciál.

Podmínkou je ale dobře zvládnutá jazyková příprava, splnění kvalifikačních požadavků a kvalitní začlenění pracovníků do českých týmů,” říká Jiří Horecký, prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR.

Do roku 2035 bude potřeba výrazně více pracovníků

Personální tlak bude se stárnutím obyvatelstva dál sílit. Na konci roku 2025 žilo v Česku 2,27 milionu lidí ve věku 65 let a více, tedy 20,8 % populace. Do roku 2050 má jejich podíl podle projekce Českého statistického úřadu vzrůst na 29 %.

Růst počtu lidí odkázaných na péči bude vyžadovat také výrazné rozšíření sociálních služeb. Podle základního scénáře Studie dlouhodobé sociální péče, kterou pro APSS ČR zpracovala společnost Deloitte, bude do roku 2035 potřeba zvýšit personální kapacitu terénních a ambulantních služeb pro seniory z přibližně 34 tisíc plných pracovních úvazků v roce 2024 na 55 tisíc. Počet jejich klientů má vzrůst z 96 tisíc na 141 tisíc.

Demografický vývoj přitom zároveň zmenší skupinu lidí, ze které mohou sociální služby nové zaměstnance získávat. Současně s růstem počtu seniorů totiž bude ubývat obyvatel v produktivním věku.

Chybějící kapacity může pomoci doplnit nábor z Filipín

Jednou ze součástí dlouhodobého řešení může být řízený nábor pracovníků ze zahraničí. Kasea CZ při něm aplikuje zkušenosti, které získala při náboru kvalifikovaného zdravotnického personálu z Filipín pro české nemocnice.

„Mezi kandidáty, se kterými na Filipínách pracujeme, setkáváme zkušené lidi, kteří si práci v pečujících profesích vědomě zvolili. Z naší zkušenosti mají velmi silný respekt ke starším lidem, trpělivost a přirozenou ochotu pomáhat druhým. Zároveň mají o práci a dlouhodobý život v Česku skutečný zájem. Pro české sociální služby proto mohou být velmi kvalitní posilou, pokud jejich nábor doprovází pečlivý výběr, příprava a podpora při začlenění,” říká Gabriela Pchálková, majitelka a jednatelka personální poradenské společnosti Kasea CZ.

Řízený nábor musí stát na důsledném výběru kandidátů, férových pracovních podmínkách, jazykové přípravě, splnění kvalifikačních požadavků a podpoře při integraci. Stejně důležitá je příprava českých týmů, do kterých noví zaměstnanci nastoupí.

Kasea CZ připravuje první projekty pro sociální služby

Personální poradenská společnost Kasea CZ zajišťuje zahraniční nábor od vyhledání a prověření kandidátů přes jazykovou přípravu a administrativu až po podporu zaměstnance i zaměstnavatele po příjezdu. V roce 2026 jako první společnost v Česku úspěšně zprostředkovala příchod a zaměstnání filipínských všeobecných sester v českých nemocnicích. Své zkušenosti proto nyní využívá při přípravě prvních konkrétních projektů s poskytovateli sociálních služeb.

Požadavky na kandidáty se budou odvíjet od konkrétní profese. Jiné kvalifikační podmínky platí pro pracovníky v sociálních službách a jiné pro regulované zdravotnické profese působící například v domovech pro seniory nebo domovech se zvláštním režimem. Ještě před zahájením náboru proto zařízení stanoví, jaké vzdělání, praxi a osobní předpoklady od budoucích pracovníků potřebuje.

„Zkušenost s filipínskými pracovníky nám potvrzuje, že úspěšný nábor nezačíná letenkou a nekončí příjezdem do Česka. Rozhodující je pečlivý výběr, jazyková příprava, jasné podmínky a podpora po nástupu. Kandidát musí vědět, jaká práce ho čeká, a zařízení se musí připravit na jeho odbornou i týmovou adaptaci. Jen tak může jít o skutečně dlouhodobou posilu,“ doplňuje Pchálková.

O společnosti Kasea CZ

Kasea CZ je personální poradenská společnost zaměřená především na nábor kvalifikovaného zdravotnického personálu ze zahraničí. Jako jediná společnost v Česku intenzivně a systematicky rozvíjí model řízeného náboru kvalifikovaného nelékařského zdravotnického personálu z Filipín. Celý proces zahrnuje pečlivý výběr kandidátů, ověření jejich kvalifikace, jazykovou přípravu i podporu při adaptaci v novém pracovním a životním prostředí. Kasea CZ spolupracuje se zdravotnickými zařízeními, kterým pomáhá posilovat personální kapacity tam, kde potřeby zaměstnavatelů domácí pracovní trh dlouhodobě nedokáže pokrýt.

O Asociaci poskytovatelů sociálních služeb ČR

Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR (APSS ČR) je největší profesní organizací sdružující poskytovatele sociálních služeb v České republice. Zastupuje a hájí zájmy svých členů, podílí se na rozvoji a zvyšování kvality sociálních služeb a věnuje se odbornému

vzdělávání, výzkumu a sdílení zkušeností z české i zahraniční praxe. Aktivně se zapojuje do přípravy legislativních změn a odborné diskuse o budoucnosti sociálních služeb.