

Vláda překope platové tarify sester a zdravotníků. Šéfka odborů vysvětluje, co to znamená

26.08.2026

Text z externího zdroje:

Vláda navrhla odborům a zaměstnavatelům změnu platových tabulek od nového roku. Nejnižší tarif by měl začínat na minimální mzdě a ani žádná z dalších tarifních částek by neměla klesnout pod zaručený plat. Polepšit by si díky tomu měla část zdravotníků a také sester a pracovníků v sociálních službách. „Z hlediska systému je to krok správným směrem,“ vítá změnu koncepce předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče Dagmar Žitníková.



„Tarify, které se zvyšují nepravdělně formou vládního nařízení, se budou revolučně měnit tak, aby žádný stupeň a platová třída nekončily pod minimální mzdou a aby zaměstnanec nevydělal méně než minimální mzdu či zaručený plat,“ vysvětlil navrženou změnu ministr práce Aleš Juchelka (ANO).

Vláda přichází i s dalšími návrhy. Výdělek by se nově měl pravidelně upravovat po pěti letech praxe. A rozdíl v platovém základu podle odbornosti, náročnosti a odpovědnosti práce by měl činit nejméně čtyři procenta. Vládní návrh představila v pondělí zástupcům odborů a zaměstnavatelů také ministryně financí Alena Schillerová (ANO).

Bez doplácení výdělků

Odboráři i zaměstnavatelé opakovaně poukazují na fakt, že velká část tarifů je pod minimální mzdou či zaručeným platem. Do nařízených nejnižších částek se musí výdělky doplácet, a to třeba z peněz na odměny či provoz. „Myslíme, že je potřeba to narovnat. Teď je ta správná doba,“ míní Schillerová.

Podle Juchelky a Schillerové by žádný ze zaměstnanců veřejných služeb a státu neměl po přepracování tabulek vydělat v příštím roce méně než letos. Ministr práce ale připustil, že někteří pracovníci nemusí od ledna po přepočtu dostat přidáno. „Může se to stát,“ připustil Juchelka.

Plat ve veřejné sféře stanovují čtyři tabulky. Nejnižší je pro úředníky, pracovníky v kultuře, technické síly či nepedagogy ve školství. Druhou stupnicí se řídí odměňování zdravotníků a sester a pracovníků v sociálních službách. Třetí tabulka se používá pro lékaře a zubaře. Čtvrtá tabulka je pro učitele. Vlastní tabulku má státní služba.

Platový tarif se stanovuje podle stupně, tedy délky praxe, a podle třídy, která je podle odbornosti, odpovědnosti a náročnosti práce. Stupňů je nyní 12 – výdělek se určí podle praxe do jednoho roku, do dvou let a postupně se po určitých letech navyšuje. Poslední dvanáctý stupeň je nad 32 let. Nově by se do vyššího tarifu postupovalo po pěti letech, stupňů by tak zůstalo osm. Poslední by byl pro praxi přes 35 let. Mezi platovými třídami by měl rozdíl činit nejméně čtyři procenta. S minimální mzdou by se tarify pravidelně navyšovaly.

Odvážný krok

Prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů Jiří Horecký označil změnu za odvážný krok. „Poslední dobou je to neudržitelné, když v první tabulce je 75 procent částek pod minimální mzdou a zaručeným platem. Osobní příplatky tak přestaly plnit svou funkci odměny za zvlášť kvalitní práci,“ uvedl

Horecký. Uvítal snížení platových stupňů se zápočtem praxe po pěti letech a vyšší odměnu pro lidi, kteří ve veřejném sektoru pracují přes 35 let.

Úpravy pochválil také předák Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula. „Je to skutečně změna revoluční, ne kosmetická,“ uvedl.

Tarif je jistota

Zdravotnický deník zajímal také názor Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče (OSZSP). Přinášíme vyjádření jeho předsedkyně Dagmar Žitníkové:

Jaký je postoj OSZSP k návrhu, který představila vláda?

Spolu s ostatními odborovými svazy, které sdružují zaměstnance ve veřejných službách, budeme návrh vlády projednávat ve středu. Naším dlouhodobým cílem nicméně bylo, aby žádný tarif, který je v platové tabulce, nezačínal pod úrovní minimální mzdy. Což vládní návrh naplňuje.

Tarifní rozdíly 4 % by teoreticky měly zaručit, že si všichni zaměstnanci polepší. U zdravotníků existuje jedna výjimka týkající se přepočtu stupňů praxe, které by se nově měly započítávat po pěti letech. Ale dohodli jsme se na tom, jak ji řešit.

Jak?

Vláda by měla připravit novelu zákoníku práce. Dotčeným zaměstnancům vykompenzuje vyšší platu ve formě zvláštního příplatku.

Kvitujete tedy to, že se sníží poměrná část osobních příplatků?

Ano. Vždy jsme prosazovali odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách prostřednictvím tarifních tabulek bez ohledu na právní formu jednotlivých zařízení. Tarif je podle nás jistota.

V posledních letech se finanční prostředky, na kterých jsme se dohodli s panem ministrem Válkem, vyplácely formou osobního ohodnocení. Nově se sníží pouze ta část osobního příplatku, která bude dorovnávat tarif. A zbytek osobního příplatku by zaměstnancům měl zůstat.

S návrhem tedy ve všech bodech souhlasíte?

S návrhem obecně souhlasíme, ještě ale čekáme na jeho zaslání v písemné formě, které nám ministerstvo práce a sociálních věcí slíbilo poskytnout před naším střežním jednáním.

Chceme ho pečlivě prostudovat. Mohlo se totiž stát, že jsme při obecném představení návrhu nestačili zaznamenat všechny konkrétní změny, které vláda navrhuje. Konečné rozhodnutí se bude odvíjet od toho, co je v materiálu konkrétně uvedeno a jaké budou garance toho, že si zaměstnanci polepší a nepohorší si. Z hlediska koncepce a systému si každopádně myslím, že je to krok správným směrem.

Jednání s ministerstvem budou pokračovat kdy?

V následujícím týdnu. Kromě jednání o změně tarifů, nás ještě čekají jednání o navýšení platů a mezd v roce 2027.

Navýšení tarifů je prospěšné systémové opatření. Ale případného zvýšení platů a mezd na příští rok se netýká. O tom se teprve začne jednat.

Zdroj: zdravotnickydenik.cz