

S osvobozením zaměstnaneckých benefitů to bude opět jinak. Stěžovat si ale (asi) nebudete

GABRIELA HÁJKOVÁ Dnes Doba čtení: 3 minuty

PŘIDEJTE NÁZOR



Autor: Měšec.cz s využitím DALL-E

Pravidla pro osvobození zaměstnaneckých benefitů se od příštího roku opět změni. Přibudou plnění, která budou osvobozená bez limitu i další způsoby, jak budou moci zaměstnavatelé svým lidem přispět.



Přidat mezi oblíbené zdroje na Googlu

V oblasti osvobození zaměstnaneckých benefitů se v poslední době odehrává jedna změna za druhou a chystá se další. Byla posvěcena v Poslanecké sněmovně při schvalování [vládního zákona o evidenci tržeb](#).

Osvobození zaměstnaneckých benefitů v roce 2026

Podle [§ 6 odst. 9 písm. d\) zákona o daních z příjmů](#) jsou od daně a odvodů osvobozena nepeněžní plnění poskytnutá zaměstnanci nebo jeho rodinnému příslušníkovi z fondu kulturních a sociálních potřeb, sociálního fondu, ze zisku po jeho zdanění či na vrub výdajů, které nejsou výdaji na dosažení, zajištění a udržení příjmů.

Do této skupiny můžeme zahrnout benefity dvojího druhu:

- Zdravotní benefity osvobozené do výše průměrné mzdy (letos **48 967 Kč**): např. úhrada pořízení zboží či služeb zdravotnického a obdobného charakteru poskytovaného zdravotnickým zařízením či na náklady na zdravotnické prostředky na lékařský předpis, úhrada rehabilitační a rekonvalescenční služby, zdravotní prohlídky, vitaminové doplňky na podporu imunity, psychologické poradenství, očkování proti chřipce, zubařské zákroky, testování na nemoci, online zdravotní konzultace a jiné zdravotní služby, které nejsou hrazené z veřejného zdravotního pojištění.
- Volnočasové benefity osvobozené do výše poloviny průměrné mzdy (letos **24 483 Kč**): plnění od zaměstnavatele využití u vzdělávacích nebo rekreačních zařízení, příspěvek na kulturní či sportovní akci, příspěvek na knihu (kde není víc než 50 % plochy tvořenou reklamou), plnění poskytnuté na rekreaci či zájezd, využití v zařízení péče o děti předškolního věku, knihovně zaměstnavatele nebo tělovýchovných a sportovních zařízeních.

Výše zmíněné příspěvky od zaměstnavatele jsou tedy dle druhu do těchto limitů osvobozené od daně i pojistného. Pokud byste od něj dostali více, budou se nad tyto stanovené hranice považovat za váš příjem, ze kterého odvedete daň z příjmů i zdravotní a sociální pojištění.

Protože někteří zaměstnavatelé obcházelí smysl právní úpravy a nahrazovali zaměstnancům část mzdy těmito benefity kvůli tomu, že se z nich neodvádí daň ani pojistná, začalo od letoška platit zpřesnění [§ 6 odst. 9 písm. d\) ZDP](#) s tím, že jsou od daně osvobozena **“nepeněžní plnění, která nejsou mzdou, platem, odměnou ani náhradou za ušlý příjem, poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci nebo jeho rodinnému příslušníkovi z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku (příjmu) po jeho zdanění anebo na vrub výdajů (nákladů), které nejsou výdaji (náklady) na dosažení, zajištění a udržení příjmů, ve formě”**.

Chystané změny pro rok 2027

Novela, která opět vzkřísí evidenci tržeb, také změní pravidla pro zastropování u osvobození některých benefitů od daně z příjmů.

Řada volnočasových benefitů nově bude osvobozena bez limitu, jde např. o příspěvek na knihy či využití knihovny zaměstnavatele, příspěvek na kulturní a sportovní akce, na využití vzdělávacích, rekreačních, tělovýchovných a sportovních zařízení nebo příspěvek na školku či obdobné zařízení péče o předškolní děti.

Příspěvek na poskytnutí rekreace a zájezdu bude **osvobozen v úhrnu do výše 20 000 Kč**.

Nově budou zaměstnavatelé svým lidem nebo jejich rodinným příslušníkům moci **příspěť i na registrované sociální služby**, např. na osobní asistenci, pečovatelskou službu, tísňovou péči nebo odlehčovací službu. Tyto příspěvky nebudou mít osvobození limitované, pro zaměstnavatele však nebudou představovat daňově uznatelný náklad.

Ač mnoho volnočasových benefitů přišlo o limit (letos jsou do poloviny průměrné mzdy), **zastropování u těch zdravotních (do výše průměrné mzdy) paradoxně zůstává.**

Přečtěte si také:

Bizár Schillerové: Příspěvek na zábavu bude daňově výhodnější než na prevenci rakovin

Na základě pozměňovacího návrhu od ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha se však vybrané příspěvky od zaměstnavatele nově **budou osvobozovat od daně podle § 6 odst. 7 ZDP a podle nového písmena f) a nebudou se tak vůbec započítávat do limitu** ve výši průměrné mzdy, který je pro zdravotní benefity určen.

Pro zaměstnance to opět znamená, že z těchto příspěvků nebude platit daň ani odvádět pojistné. Zaměstnavatel si tyto příspěvky bude moci odečíst jako daňový náklad.

Návrh rozšířil možnosti poskytování zdravotních benefitů o:

- nadstandardní preventivní prohlídky,
- rozšířené onkologické screeniny (např. kolonoskopie či mamograf),
- vyšetření kardiovaskulárního rizika,
- screening diabetu u rizikových skupin,
- související zobrazovací a laboratorní vyšetření,
- vybraná očkování nehrazená z veřejného zdravotního pojištění.

Přečtěte si také:

Oblast zdravotních benefitů pro zaměstnance se zase změní. Větší důraz se bude klást na prevenci

“Zaměstnavatelé dlouhodobě podporují programy prevence a péče o zdraví svých zaměstnanců. Pozměňovací návrh je výsledkem dlouhodobých jednání s Ministerstvem zdravotnictví a Ministerstvem financí o tom, jak rozšířit možnosti poskytování zdravotních benefitů. Jsme přesvědčeni, že zaměstnavatelé mohou v oblasti prevence sehrát ještě významnější roli, a jsme připraveni tuto odpovědnost i nadále přebírat,” uvedl prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR Jiří Horecký.