

Tisíce zaměstnanců přicházejí o peníze. Mají nárok na nový příspěvek, ale neřekli si o něj



Zdroj: Shutterstock

[Aktuality](#)

[Petr Kučera](#)

28. 7. 2026

[Přidat mezi oblíbené zdroje na Googlu](#)

Zaměstnanci ve třetí kategorii rizikových prací mají od letoška nárok na to, aby jim zaměstnavatel přispíval na [penzijní spoření](#). Velká část lidí ale novou možnost nevyužila. Ukázal to průzkum Unie zaměstnavatelských svazů a KB Penzijní společnosti.

Průzkumu se zúčastnilo kolem 180 zaměstnavatelů z těch, kterých se nová povinnost přímo nebo potenciálně týká. „Nejvíce byly ve vzorku zastoupeny firmy z výroby, stavebnictví, zemědělství, dopravy a služeb,“ upřesňuje Jiří Šperl, generální ředitel KB Penzijní společnosti.

Více než pětina (22 %) firem uvedla, že příspěvek zatím neuplatnila více než polovina dotčených pracovníků. Podle názoru zaměstnavatelů za to nejčastěji (zhruba v polovině případů) může pasivita a nezájem zaměstnanců, administrativní náročnost (27 %) a fakt, že potenciální příjemci nemají sjednané penzijní spoření (9 %).

Respondenti evidovali celkem 2472 zaměstnanců, kterým podle jejich vyhodnocení vznikl nárok na příspěvek. Podle loňských informací ministerstva práce a sociálních věcí může mít nárok přibližně 108 tisíc zaměstnanců. Pokud je situace podobná i u zaměstnavatelů, kteří se aktuálního průzkumu nezúčastnili, přicházejí o příspěvek tisíce lidí. Přesná statistika neexistuje, říká Jiří Horecký, prezident Unie zaměstnavatelských svazů.

[Conseq fond vysoce úročených dluhopisů A](#)

Podílejte se na výnosech korporátních dluhopisů prověřených emitentů z rozvíjejících se zemí.

„Jedná se o povinné příspěvky na produkty spoření na stáří pro zaměstnance, kteří pracují ve ztížených podmínkách. Hodnotí se faktory jako chlad, hluk, vibrace, prach, teplo a fyzická námaha,“ připomíná Michaela Jaklinová, mzdová specialista společnosti Bredford Consulting.

„Může se tedy jednat o skladníky pracující v chladu nebo v hodně prašném prostředí, dělníky, truhláře, kováře, lakýrníky, svářeče nebo také například noční recepční v hotelech, což může být pro některé zaměstnavatele nepříjemné překvapení,“ upřesňuje Jaklinová. O zařazení rozhoduje Krajská hygienická stanice.

Základní podmínkou je, že zaměstnanec v daném kalendářním měsíci odpracoval alespoň tři směny rizikové práce ve třetí kategorii. Tuto práci musí vykonávat déle než polovinu směny. O nároku musí zaměstnavatel pracovníka podle zákona informovat.

Další podmínkou je, že zaměstnanec právo na povinný příspěvek u zaměstnavatele uplatnil a oznámil mu údaje o svém penzijním připojištění nebo doplňkovém penzijním spoření. V takovém případě vzniká právo na příspěvek od začátku následujícího kalendářního měsíce.



[Penzijní připojištění vás připravuje o úspory. Nové porovnání starých fondů](#)

Cílem příspěvku je především to, aby tito lidé nashromáždili na penzijním spoření dostatek peněz a mohli tak odejít z náročné práce ještě před dosažením [důchodového věku](#).

„Část lidí benefit nevyužije proto, že mu nerozumí, nevěnuje mu pozornost nebo nemá sjednané penzijní spoření. Založení penzijka je přitom snadné a rychlé, jde to i online během 20 minut,“ zdůrazňuje Jiří Šperl, šéf KB Penzijní společnosti.

Zaměstnance často odrazuje představa, že na penzijní musí ze svého posílat řádově stovky korun měsíčně. To je sice vhodné, ale ne nutné. Stačí i sto korun měsíčně, připomíná Šperl. Povinný příspěvek zaměstnavatele jsou vždy čtyři procenta ze mzdy (vyměřovacího základu zaměstnance na pojistné na sociální zabezpečení) nezávisle na tom, kolik si na penzijní platí sám zaměstnanec.

Při mzdě kolem 40 tisíc korun tak může od zaměstnavatele dostávat přinejmenším 1500 korun měsíčně. Pokud by si zaměstnanec sám ukládal na penzijní aspoň 500 korun měsíčně, dostane navíc 20 procent z této částky jako [státní příspěvek](#).

Zaměstnanci, kteří nový nárok zatím nevyužili, o něj mohou požádat kdykoliv. „Příspěvek za předchozí měsíce už ale zpětně nezískají,“ říká Jiří Horecký, prezident Unie zaměstnavatelských svazů.

Šanci by měli jen v případě, že zaměstnavatel nesplnil zákonnou povinnost – tedy informovat zaměstnance o možnosti požádat o příspěvek. Zaměstnanec by pak mohl uplatnit svůj nárok u soudu – v praxi však zřejmě obtížně prokáže, že informaci nedostal.

Chcete si i v penzi plnit sny? Poradíme!

Najděte si nejvýhodnější penzijní spoření a získejte státní příspěvky i slevy na dani. Podpořit vás může i zaměstnavatel.

[Chci si spořit](#)

Unie zaměstnavatelských svazů by uvítala zjednodušení a zpřesnění pravidel. Podle Jiřího Horeckého jde hlavně o jasný výklad nároku, okruhu profesí, evidence směn a praktických povinností včetně té informační. Firmám by pomohly návody pro pracovníky HR a mzdové účtárny tak, aby na straně zaměstnance bylo potřeba jen minimum kroků.

Šéf KB Penzijní společnosti Jiří Šperl by také uvítal, aby lidé dostali srozumitelné vysvětlení, proč se vyplatí mít penzijní spoření a jak příspěvek získat.

Horecký připomíná, že pro čtvrtou rizikovou skupinu, kam patří asi 12 až 14 tisíc lidí, platí zcela jiná pravidla než pro třetí. Zaměstnanci za pracovníky ve čtvrté skupině od roku 2025 automaticky odvádějí vyšší sociální pojištění.

„Systémy by bylo vhodné sloučit. Z pohledu zaměstnance je lepší příspěvek na penzijní spoření – jde o okamžitý benefit. Navíc o něj při předčasném úmrtí nepříjde, protože tyto úspory se stávají součástí dědického řízení,“ podotýká Horecký.