

Zaměstnavatelé kritizují nastavení benefitů

Kategorie: **Firmy**

25. květen 2026



Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR upozorňuje na nastavení daňových pravidel pro zaměstnanecké benefity v připravované legislativě. Zatímco u volnočasových benefitů má dojít ke zrušení limitu, zdravotní benefity mají zůstat nadále omezené.

Podle zaměstnavatelů takový přístup neodpovídá významu podpory zdraví zaměstnanců ani dlouhodobým přínosům prevence. „Zdravotní benefity nejsou nadstandard, ale investice – a to jak do zdraví zaměstnanců, tak do dlouhodobé stability veřejných financí. Je proto nelogické, aby byly limitovány přísněji než benefity volnočasové. Zároveň jde o jeden z nástrojů, jak do systému zapojit i soukromé prostředky firem,“ řekl prezident KZPS ČR Jiří Horecký.

Zdravotní benefity podle zaměstnavatelů přispívají ke snížení nemocnosti zaměstnanců a podporují prevenci. Představují také možnost, jak více zapojit soukromé prostředky firem do péče o zdraví zaměstnanců, a doplnit tak zdroje, které jsou ve zdravotnictví dlouhodobě omezené. Současné nastavení však vytváří odlišné podmínky pro jednotlivé typy benefitů, které byly v minulosti posuzovány shodně.

KZPS ČR v této věci podporuje stanovisko Ministerstva zdravotnictví ČR, které v připomínkovém řízení rovněž upozornilo na nelogičnost zachování limitu u zdravotních benefitů. Stejný požadavek na zrušení limitu zazněl napříč sociálními partnery, včetně Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR, Svazu průmyslu a dopravy ČR, Hospodářské komory ČR a Českomoravské konfederace odborových svazů.

„Nerozumíme tomu, proč by měly být příspěvky na zdraví vnímány jako méně hodnotné než benefity v oblasti kultury, sportu nebo vzdělávání. Takové nastavení nedává z pohledu zaměstnavatelů ani zaměstnanců smysl,“ doplnil Jiří Horecký.

Zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců na tento problém upozornili také společným dopisem adresovaným ministryni financí Aleně Schillerové na začátku dubna. V dopise připomněli, že na jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR předseda vlády Andrej Babiš přislíbil zrušení limitu zdravotních benefitů.

KZPS ČR upozornila také na další nesoulad v návrhu, který umožňuje čerpání benefitů na tištěné knihy, nikoli však na elektronické knihy nebo audioknihy. Podle zaměstnavatelů toto omezení neodpovídá současnému vývoji ani potřebám zaměstnanců.

Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR proto navrhuje úpravu návrhu tak, aby pravidla pro zaměstnanecké benefity byla nastavena jednotně.

(tz)