

Úleva od byrokracie zatím v nedohlednu. Firmy kritizují jednotné měsíční hlášení

00:00 | 10.03.26 [Originál](#) [Stáhnout](#)[Internet](#) • [ZDROJ:](#) Idnes.cz - Články • [AUTOR:](#) Sabina Mrázová • [SUPERTÉMA:](#) Unie zaměstnavatelských svazů • [TÉMA:](#) Prezident UZS

Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele má za úkol snížit firmám administrativní zátěž. Podnikatelé se ale obávají opaku. Některé firmy tvrdí, že hlášení po nich vyžaduje příliš mnoho detailů a někdy i zbytečných informací.

Vadí třeba povinnost evidovat zaměstnance ještě před nástupem do práce nebo nutnost zaznamenávat osoby pečující o děti zaměstnanců. Velká část firem přiznává i to, že nemá o novince dost informací, vyplývá z průzkumu poradenské sítě RSM.

Zástupci zaměstnavatelů, s nimiž redakce mluvila, se shodují, že myšlenka jednotného hlášení je správná. Všichni si přejí méně administrativy. Potíže ale spatřují v tom, jak se novinka uvádí do praxe.

Dosud musejí zaměstnavatelé každý měsíc odesílat až 25 formulářů různým úřadům, třeba České správě sociálního zabezpečení (ČSSZ), statistickému úřadu nebo finanční správě. To podle ministerstva práce přináší firmám zbytečnou zátěž. Ještě pod vedením exministra Mariana Jurečky proto přišlo s jednotným hlášením, které všechny povinné formuláře sjednocuje do jediného. Zaměstnavatelé jej budou odevzdávat jednou za měsíc datovou schránkou a adresovat pouze ČSSZ, která informace odešle dalším institucím. Resort předpokládal, že novinka výrazně sníží administrativu a zjednoduší komunikaci s úřady. Hlášení odstartuje už letos v dubnu s tím, že některé z něj plynoucí povinnosti mají odklad a začnou nabíhat až v průběhu roku.

Zaměstnavatelé oceňují, že se vláda pokusila snížit zaměstnavatelům povinné papírování. Poukazují ale na to, že ne všechny požadavky hlášení jdou tímto směrem. „Zaměstnavatelé nejsou proti sjednocení agendy jako takové, ale narážejí na konkrétní nastavení některých povinností, které v praxi znamenají spíše další administrativu než úlevu,“ vysvětluje Lucie Kubátová, manažerka Akademie mezd v RSM.

Gabriela Hrbáčková, místopředsedkyně představenstva Asociace malých a středních podniků, upozornila, že pro firmy jsou velkou výzvou rozsah a detailnost dat, která budou muset pravidelně státní předávat. „Přestože se počet jednotlivých hlášení sníží, objem zpracovávaných údajů neklesá. Naopak vyžaduje přesnější a systematictější evidenci,“ uvedla Hrbáčková.

Jako zatěžující administrativu firmy vnímají povinnost registrovat nového zaměstnance ještě před nástupem do práce. Běžně se totiž stává, že do práce na poslední chvíli vůbec nenastoupí. S požadavkem proto v průzkumu RSM zcela nesouhlasí až 59 procent dotázaných firem, jednoznačně souhlasný postoj vyjádřilo 9,6 procenta dotazovaných zaměstnavatelů.

Dál firmám vadí také povinná evidence osob pečujících o děti ve společné domácnosti. Podle části účastníků šetření je taková věc jen těžko zdůvodnitelná a vzdálená výkonu práce. Více než polovina respondentů (54 procent) považuje povinnost evidovat pečující osoby za zbytečnou administrativu, zatímco přínos v tom vidí asi čtvrtina firem.

Technická nepřipravenost

„Už data z našeho průzkumu na konci loňského roku ukazovala, že část firem vstupuje do jednotného hlášení s velkou mírou nejistoty,“ dodala Lucie Kubátová z RSM.

Průzkum, o němž Kubátová hovoří, proběhl na konci prosince mezi více než 287 českými firmami. Už tehdy naznačil, že část zaměstnavatelů vstupuje do roku s výraznými pochybnostmi. Necelá polovina firem sice uváděla, že má nové povinnosti nastudované a cítí se připravená, ale přibližně pětina respondentů přiznávala, že se v problematice stále neorientuje nebo nemá dostatek informací. Zbytek firem spoléhal na to, že na detailní řešení bude ještě čas, případně že agendu pokryje externí dodavatel.

„Klíčové je, aby si zaměstnavatelé ověřili, zda jejich používaný software splňuje veškeré požadavky pro bezproblémové zpracování hlášení. Významná část řešení nyní leží na vývojářích a analytících mzdových softwarů, s nimiž projektový tým MPSV úzce a intenzivně spolupracuje,“ vysvětluje dále Lucie Kubátová.

Právě technická stránka věci je pro řadu firem problémem. „Třeba úpravy mzdových a HR systémů, testování datových výstupů a sladění interních procesů. Pro menší zaměstnavatele je to citelná administrativní i finanční zátěž,“ dodala Gabriela Hrbáčková.

Na technické potíže upozornil také **Jiří Horecký, prezident Unie** zaměstnavatelů. Připomíná, že pro menší zaměstnavatele je takové vykazování dokonce úplnou novinkou. Kromě toho ne všechny účetní a mzdové systémy jsou na jednotné hlášení připravené. Právě nepřipravenost některých poskytovatelů softwarových řešení je podle Horeckého velkou komplikací celého hlášení. „Větší zátěž bude zcela jistě představovat první hlášení a takzvané dohlášení prvního kvartálu. Lze tak očekávat dílčí zpoždění a nějaké komplikace s přesahem do května či června,“ dodává.

Naopak velké firmy jsou podle Jiřího Halbrštáta z personální společnosti ManpowerGroup připraveny dobře. „Myšlenka sjednocení hlášení je správná, pokud skutečně povede ke zjednodušení a menší duplicitě dat. Pozitivní jsou snaha o digitalizaci a větší přehlednost. Negativem je přechodné období, které firmám přinese více práce, nejistoty a nákladů. Rozhodující bude, jak jednoduše bude systém fungovat v praxi,“ dodává.

Zástupci zaměstnavatelů, s nimiž redakce mluvila, se shodují, že myšlenka jednotného hlášení je správná. Všichni si přejí méně administrativy. Potíže ale spatřují v tom, jak se novinka uvádí do praxe. „Největší obavy směřují k načasování a technické připravenosti. A to jak na straně dodavatelů softwarů, tak na straně státu. A pak k praktickým dopadům na každodenní chod firem,“ uzavírá Gabriela Hrbáčková.

SEKCE: Ekonomika a Finance

KLÍČOVÁ SLOVA: jiří (1x), horecký (1x), prezident (1x), unie (1x)