

Zůstat v práci, ale zároveň zajistit péči o blízké. Stát bude motivovat firmy k novému benefitu



Jitka Vlková redaktorka

23. 2. 2026 07:00 • Aktualizováno • 5 min. čtení

► **PŘEHRÁT ČLÁNEK**

 **ODEBÍRAT AUTORKU**



Profesně jsou na vrcholu, žijí malé děti a platí hypotéky, ale zároveň se musí starat o nemocné nebo umírající rodiče. Takzvané sendvičové generaci by mohl situaci ulehčit nový zaměstnanecký benefit. Autor • Midjourney AI

Po dvou letech škrtů [odstraní nová vláda od příštího roku stropy](#) na zaměstnanecké benefity. Kromě toho ale podle zjištění HN zavede jeden zcela nový. Ministerstvo financí jím chce cílit hlavně na zaměstnance, kteří se starají o nemohoucí příbuzné. Právě těm by totiž mohly firmy na péči přispívat výhodněji než dosud. Plány kabinetu podle prvních ohlasů vítá byznys i poskytovatelé péče.

Chystaný příspěvek zaměstnavatele na sociální | Předplatné HN+ je zcela bez reklam.

služby by měl být podle resortu osvobozený od povinnosti platit z něj pojistné a daň, jako je tomu u mzdy. Příjemce takového benefitu by z něj pak nemusel odvádět daň z příjmů.

Firmy tak mají dostat nový nástroj, jak posílit loajalitu svých zaměstnanců. Ti zase nebudou muset ve snaze zajistit péči o blízké sahat tolik do vlastní kapsy nebo opouštět

svá pracovní místa.

Výše benefitu přitom nebude stejně jako nově u příspěvků na sport, rekreaci nebo zdraví nijak omezená. V praxi tak bude záležet na zaměstnavateli, kolik chce přispět.

Návrh je součástí legislativních změn souvisejících se [znovuzavedením elektronické evidence tržeb \(EET\)](#), které tento týden představila ministryně financí Alena Schillerová (ANO). Změny aktuálně míří do mezíresortního připomínkového řízení, začít platit by měly příští rok.



EET se vrací. Stát očekává miliardy navíc, nejmenší podnikatelé se mohou z evidence „vykoupit“

19. 2. 2026 ▪ 7 min. čtení

Ministerstvo tím reaguje na fakt, že kvůli péči o blízké vypadává zcela nebo částečně z pracovního procesu stále více lidí. „Část zaměstnavatelů má motivaci, aby těmto lidem přispěli na terénní služby, aby se lidi, kteří u nich předtím pracovali, mohli zase zapojit třeba na část úvazku,“ vysvětluje náměstek Schillerové pro daně a cla Stanislav Kouba.

Jak moc novinka zatíží státní rozpočet, zatím není jasné. Dopady podle resortu budou záležet na tom, jak moc budou firmy nový benefit využívat a jaké částky budou svým zaměstnancům poskytovat.

A podle ohlasů z „terénu“ je zájem ze strany byznysu očekávatelný. „Zejména u firem, které řeší stárnutí populace, pečující zaměstnance a dlouhodobě podporují zdraví a wellbeing jako součást své strategie,“ odhaduje například Jan Michelfeit, marketingový ředitel společnosti Pluxee ČR, tedy největšího správce zaměstnaneckých benefitů v Česku.

Pro větší rozšíření příspěvku podle něj bude rozhodující praktická stránka – například jestli bude snadno pochopitelný a jednoduše administrovatelný.

Prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů Jiří Horecký připomněl, že současný státní [příspěvek na péči](#) nemusí na zaplacení pečovatelské služby stačit a lidé tak přilepšení uvítají. „Týká se to především zaměstnanců, jejichž rodičům

se nenadále zhoršil zdravotní stav a oni kvůli tomu nechtějí nebo nemohou odejít z pracovního místa,“ říká Horecký, který je zároveň i prezidentem Asociace poskytovatelů sociálních služeb.

Zejména takzvaná sendvičová generace, která se stará jak o malé děti, tak o své stárnoucí rodiče, si podle něj nemůže opuštění pracovního místa a výpadek příjmů dovolit.

I relativně malý benefit tak podle něj může mít význam. Velký prostor vidí například v takzvané tísňové péči, kdy je senior [monitorován na dálku](#) – třeba chytrými hodinkami nebo čidly napojenými na sociální službu. „Když se spustí alarm, z centrály seniora kontaktují, aby zjistili, co se děje. Stojí to kolem sedmi set korun měsíčně, to by mohl být boom, aby zaměstnanci měli své blízké v bezpečí a byli v klidu,“ říká Horecký.



Nemohoucích seniorů bude za dekádu dvojnásobek. Stát zvažuje povinné pojištění, jinak hrozí kolaps

19. 12. 2024 • 8 min. čtení

A pozitivní ohlasy už zaznívají i přímo od zaměstnavatelů. „Další rozšíření možností benefitů i na sociální péči bychom vzhledem k demografickému vývoji jako zodpovědný zaměstnavatel uvítali,“ uvedla například Pavla Mendlová, manažerka zdraví v České spořitelně zaměstnávající více než devět tisíc lidí. Banka podle ní už dnes pomáhá zaměstnancům mimo jiné s řešením situací, kdy například hledají zdravotní péči pro své blízké.

Stávající benefity zastropovala předchozí vláda Petra Fialy (ODS) v rámci konsolidačního balíčku. Takzvané volnočasové bonusy na rekreaci, sport, kulturu či firemní školku jsou omezené částkou ve výši poloviny průměrné mzdy, tedy aktuálně zhruba 24,5 tisíce korun ročně. [Zdravotní benefity byly loni vyčleněny zvlášť](#) a mají vlastní limit ve výši jedné průměrné mzdy ročně. Letos tak může zaměstnavatel přispívat bez povinnosti odvádět daň a pojištění lidem ke mzdě ještě hrazením těchto výdajů až do výše 73,5 tisíce korun ročně.

Zmíněné opětovné rozvolnění [zaměstnaneckých výhod](#) současná vláda slíbila v [programovém prohlášení](#). Přijde podle odhadů ministerstva financí [státní kasu](#) na 400 milionů korun ročně. O tom, kolik se čerpá na jednotlivé typy zvýhodnění, ale stát přehled nemá. Získat by ho měl až s [jednotným měsíčním hlášením zaměstnavatele](#).

Osvobození příspěvku na sociální služby od povinných odvodů je jen střípkem do mozaiky, který by mohl do budoucna pomoci pokrývat [rostoucí náklady na péči o nemohoucí](#). Ta je dnes plně na bedrech státu, ať už jde o přímou dotaci poskytovatelům služeb nebo o výplatu příspěvku na péči. Daňově stát například podporuje také [pojištění dlouhodobé péče](#), které si mohou lidé dobrovolně platit, aby ve stáří měli vlastní zdroj na hrazení sociálních služeb.

Předchozí vedení ministerstva práce [se otázkou financování péče zabývalo](#), ale s konkrétním návrhem nepřišlo. Současný ministr Aleš Juchelka (ANO) se domnívá, že financování sociálních služeb, bude třeba postavit na více pilířích. „Bude to stát vysoké desítky miliard korun ročně, nechceme to jen na úkor státního rozpočtu, ale musí se to přenést i na obce a kraje,“ uvedl v lednu na setkání s novináři. Zda budou muset lidé [sáhnout víc do vlastní kapsy](#), pokud budou péči potřebovat, neupřesnil.