

EU chce výši platů už v inzerátech. Česko nechvátá



Pavel Cechl

▶ 3:24



Poslechněte
si tento
článek

Sdílet 112

Dnes 23. 2., 5:00

Je to situace, kterou část lidí zažila. Ucházejí se o pracovní pozici, ale firma mlží, takže se až v posledním kole pohovoru dozvědí, že nabízená odměna je hluboko pod jejich současnou mzdou. Případně po čase náhodou zjistí, že řada kolegů s menšími zkušenostmi i výkonem bere více než oni. Změnit to má evropská směrnice o transparentním odměňování, kterou musí Česko převzít do zákonů nejpozději do počátku června. Už nyní je ale jasné, že to nestihne.



Výši své budoucí mzdy by měli uchazeči znát včas, aby v posledním kole pohovoru nedošlo ke zklamání.

Jednou z nejviditelnějších změn, které směrnice zaměstnancům přinese, je větší otevřenost už při náboru. Firmy budou muset uvádět rozpětí mzdy v pracovních

inzerátech nebo ho sdělit před pohovorem. Navíc se nebudou smět ptát na předchozí plat, takže se nebudou nízké mzdy přenášet z jedné práce do druhé.

V neposlední řadě pak lidé získají jasné právo požádat o informace, kolik si vydělávají kolegové na srovnatelných pozicích. Ne konkrétní jména a částky, ale přehledné údaje – například průměrné mzdy podle pohlaví. To vše by mělo být v zákonech do 7. června.

Ministerstvo práce a sociálních věcí na dotaz Novinek odpovědělo, že o blížícím se termínu ví. „Pracujeme s vědomím této lhůty,“ řekla jeho mluvčí Martina Vašková.

V Česku se mají brzy začít zveřejňovat mzdy. ODS i ANO jsou proti

Ekonomika



Vzhledem k tomu, že by nový zákon nebo novela toho stávajícího musely projít připomínkovým řízením, trojím čtením ve Sněmovně a schválením Senátu, se ale nezdá dodržení lhůty moc realistické.

Umíte se vypořádat se zimním nachlazením? Zjistěte v kvízu, jaký jste typ maroda



„V návrhu postupujeme s maximální snahou o minimalistickou transpozici, aby administrativní a finanční dopady na zaměstnavatele byly co nejnižší,“ doplnila Vašková na dotaz, co konkrétně návrh bude obsahovat. Jinými slovy se ze směrnice do zákonů dostane jen absolutní minimum toho, co je nutné.

To ovšem nelze přičítat jen současnému vedení úřadu, podobný postoj mělo i to bývalé. V podstatě téměř všechny strany napříč politickým spektrem se ke směrnici dlouhodobě staví spíše odtažitě a v minulosti jí nebyly příliš nakloněny, horovaly proti ní i svazy sdružující firmy a zaměstnavatele.

Není to samozřejmě tak, že by práce na zákoně ustaly. „Probíhají intenzivně,“ řekl šéf Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula. Stále však nebylo oznámeno, jak konkrétně to bude vypadat.

„Do půlky roku se to určitě nestihne, směřujeme k tomu, že to bude platit od ledna 2027,“ konstatoval prezident Unie zaměstnavatelských svazů Jiří Horecký. „Je už sice návrh v paragrafovaném znění, ale stále se na něm pracuje,“ dodal.

Spor o informaci

Podle informací Novinek se počítá s tím, že by se například výše mezd neměly zveřejňovat přímo v inzerátech, ale až v rámci vyjednávání mezi uchazečem a zaměstnancem. Ale o tom se vede ještě diskuse. Ministerstvo chce, aby to bylo na počátku, zaměstnavatelé před podpisem smlouvy. To druhé by ale situaci oproti současnému stavu příliš nezměnilo. Například na Slovensku se přitom rozmezí nástupní mzdy v inzerátech povinně zveřejňuje.

Nový zaměstnanec by se průměrné odměny na obdobné pozici neměl dozvědět. To až ti stávající. Zvažovala se výjimka u malých firem s pár zaměstnanci, protože by to prozradilo mzdy konkrétních lidí. Ale ta neprošla.