

Nová platforma zaměstnavatelů má posílit zdraví zaměstnanců i zdravotní systém

Platforma Zaměstnavatelé pro zdraví (nejen) zaměstnanců a udržitelné zdravotnictví, kterou tvoří Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR, Svaz průmyslu a dopravy ČR, Hospodářská komora ČR, Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR a Svaz zdravotních pojišťoven ČR byla představena na tiskové konferenci v Praze pořádané Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR v rámci konference Zdravotnictví 2026.

Platforma si klade za cíl posílit roli zaměstnavatelů při péči o zdraví zaměstnanců a přispět k dlouhodobé udržitelnosti českého zdravotnictví. Zaměří se především na:

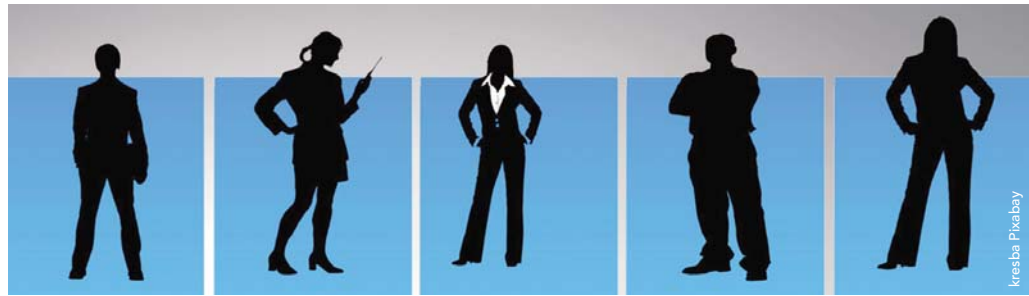
- prevenci a programy podporující fyzické i duševní zdraví,
- racionální využívání zdravotních benefitů,
- udržitelné financování zdravotnictví bez zvyšování odvodů, a tím zdražování práce,
- efektivní hospodaření zdravotních pojišťoven a zapojení soukromých zdrojů,
- digitalizaci a moderní přístup k péči.

České zdravotnictví se potýká s rostoucími náklady a deficity veřejného zdravotního pojištění. Bez zásadních změn nebude dlouhodobě udržitelné. Zaměstnavatelé jako největší plátcí systému proto přicházejí s jasným návrhem: místo zvyšování odvodů chtějí více prevence,

moderní programy péče a efektivnější zapojení soukromých prostředků.

„Zaměstnavatelé mají eminentní zájem na výborném fyzickém i duševním zdraví svých zaměstnanců, a to nejen proto, že zdravý zaměstnanec je produktivnější, ale také proto, že prevence a péče přispívají k udržitelnosti celého systému zdravotnictví. Český systém se dlouhodobě potýká s rostoucími náklady a deficity, proto je nutné více zapojit soukromé zdroje a zkušenosti zaměstnavatelů. Nová platforma Zaměstnavatelé pro zdraví je jasným signálem a deklarací toho, že jsme připraveni spolupracovat se státem, zdravotními pojišťovnami a dalšími partnery na tom, aby zdravotní péče byla dostupná, efektivní a dlouhodobě financovatelná. Nechceme zvyšování odvodů, a tím zdražování práce v ČR, chceme však posilovat prevenci, moderní programy péče a motivovat zaměstnance ke zdravému životnímu stylu,“ uvedl Jiří Horecký, prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.

„Zaměstnavatelé a jejich zaměstnanci už dnes financují více než 70 % příjmů veřejného zdravotního pojištění. Proto jasně říkáme, že cesta z problémů s financováním českého zdravotnictví nemůže vést přes další navyšování odvodů a zdražování práce. Potřebujeme novou vizi a stabilní dlouhodobý rámec, který obstojí i v době stárnutí populace a nárůstu chronických onemocnění. Klíčem je vyšší efektivita, digitalizace a chytré využívání dat. Stejně důležité



je vnímat prevenci a péči o zdraví jako nezbytnou investici – nejen státu, ale i každého z nás. Tato platforma je příležitostí, jak propojit stát, zaměstnavatele a zdravotní pojišťovny a společně hledat řešení, která udrží kvalitu a dostupnost péče i do budoucna,“ řekl prezident Hospodářské komory Zdeněk Zajíček.

„Máme skvělé zdravotnictví, ale jeho dynamika vyvolává určité znepokojení,“ sdělil Tomáš Kolář, člen představenstva Svazu průmyslu a dopravy ČR a vedoucí jeho expertního týmu pro zdravotnictví. „Pokud chceme zdravotnictví, které bude fungovat za 10, 20 či 30 let, musíme ho začít měnit už dnes. Nejen ladit drobnosti, ale udělat promyšlenou, odvážnou a systémovou reformu.“

„Platforma, kde budou zastoupeni nejvýznamnější plátcí zdravotního pojištění v Česku, bude tím správným místem pro sdílení příkladů dobré praxe. Z hlediska efektivity systému českého zdravotnictví bude prospěšná pro všech-

ny zúčastněné,“ uvedl ředitel VZP ČR Zdeněk Kabátek.

„Pokud nechceme opakovaný růst daní nebo odvodů, pak je jen jedno řešení. Tím je zvyšování nákladové efektivity cestou vyšší konkurence pojišťoven a poskytovatelů zdravotní péče. To je cesta nejen k lepším službám za lepší cenu, tedy k efektivitě, ale také k většímu prostoru pro spolupráci pojišťoven a zaměstnavatelů, která umožní zlepšování zdraví zaměstnanců,“ dodal Martin Balada, prezident Svazu zdravotních pojišťoven ČR.

„Zaměstnavatelé jsou klíčovým partnerem MZD v krocích směřujících ke zlepšení zdraví zaměstnanců, debyrokratizaci a podpoře prevence. Tato spolupráce přinesla řadu úspěchů, včetně zrušení povinných pracovnělékařských prohlídek u nerizikových profesí či vyhlášky o programech podpory zdraví. Vznik této platformy spolupráci ještě posílí, což jednoznačně vítám,“ uzavřel ministr zdravotnictví Vlastimil Válek. (tz)

Zásadně proti plošnému zvýšení platů



Koncem září se v Praze uskutečnilo další jednání zástupců vlády ČR, odborů, krajů a zaměstnavatelů (Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR) o navýšení základních platových tarifů od 1. ledna 2026. Vláda představila nový návrh plošného zvýšení platů ve veřejném sektoru o 2000 Kč pro všechny zaměstnance. Výjimku tvoří pedagogičtí pracovníci: u zaměstnanců do 8. platové třídy má jít o navýšení o 2000 Kč, u ostatních o 7 %. Tento návrh je pro zaměstnavatele naprosto neakceptovatelný.

„Plošně lze přidělovat pouze sociální dávky, nikoli zvyšovat platy. Pokud bychom akceptovali nominální navýšení o 2000 Kč všem, vysíláme jasný signál, že v této zemi se nevyplatí studo-

vat, vzdělávat se, zvyšovat kvalifikaci, nést větší odpovědnost a kompetence,“ uvedl Jiří Horecký, prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.

Systém základních platových tarifů je postaven na dvou principech:

- platové třídy zohledňují odbornost, kvalifikaci, kompetence, zodpovědnost a vzdělávání,
- platové stupně vyjadřují počet let praxe a nabyté zkušenosti.

„Absurdní kvazi-socialistický návrh vlády tyto principy popírá. Pokud přidáme stejnou částku těm, kteří vydělávají málo, i těm, kteří mají vyšší odpovědnost a kvalifikaci, povede to k rovnání platů napříč profesemi – bez ohledu na to, zda jde o uklízečku, prادلenu, zdravotní sestru, pečovatelku, učitele, nebo lékaře. To je

nutné zásadně odmítnout,“ doplnil Jiří Horecký.

Zaměstnavatelé, kraje a zástupci měst a obcí přišli se společným kompromisním návrhem: zvýšení základních platových tarifů o 5 %, u pedagogických pracovníků o 7 % a u přílohy č. 1 o 9 %. Tato skupina zahrnuje nejhůře odměňované zaměstnance, zejména technické, administrativní a dělnické profese, pracovníky v kultuře, nepedagogické pracovníky či zaměstnance samospráv.

Odbory navrhly navýšení u přílohy č. 1 a státní služby o 9 % a u příloh č. 2 a 3 o 6 %. Všechny strany si nyní propočítají dopady jednotlivých návrhů. (tz)

INZERCE

ČIA je členem mezinárodních organizací a signatářem multilaterálních dohod o vzájemném uznávání

Evropská organizace pro spolupráci v oblasti akreditace (EA)

Mezinárodní spolupráce v oblasti akreditace laboratoří (ILAC)

Mezinárodní akreditační fórum (IAF)

Fórum akreditačních a licenčních orgánů (FALB)

ČIA, Hájkova 2747/22, Žižkov, 130 00 Praha 3
tel.: +420 272 096 222, mail@cai.cz, www.cai.cz

ČESKÝ INSTITUT PRO AKREDITACI, O.P.S.

Český institut pro akreditaci, o.p.s. akredituje:

- ✓ zkušební laboratoře
- ✓ kalibrační laboratoře
- ✓ zdravotnické laboratoře
- ✓ certifikační orgány provádějící certifikaci produktů
- ✓ certifikační orgány provádějící certifikaci systémů managementu
- ✓ certifikační orgány provádějící certifikaci osob
- ✓ validační a ověřovací orgány
- ✓ inspekční orgány
- ✓ poskytovatele zkoušení způsobilosti
- ✓ výrobce referenčních materiálů
- ✓ environmentální ověřovatele programu EMAS
- ✓ biobanky