

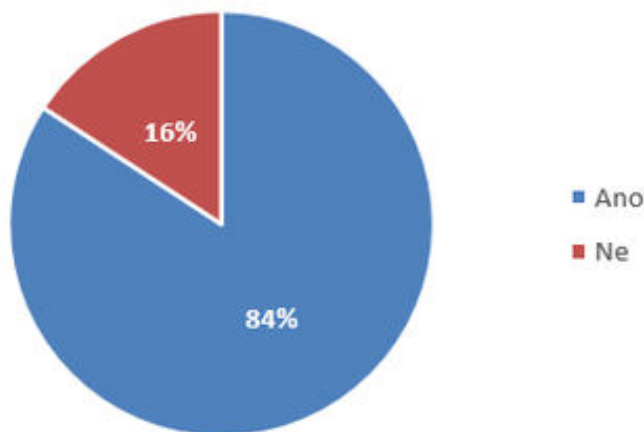
Zaměstnavatelé chtějí podporovat zdraví svých zaměstnanců a očekávají, že jim to stát nebude komplikovat

Průzkum mezi téměř 200 firmami ukázal, že 99 % zaměstnavatelů považuje zdravotní benefity za klíčovou součást péče o zaměstnance a více než 70 % plánuje prostředky na zdraví navýšit. Většina zároveň žádá, aby stát zachoval daňové zvýhodnění.

Naprostá většina zaměstnavatelů v Česku považuje zdravotní benefity za nedílnou součást péče o své zaměstnance. Ukázal to aktuální průzkum mezi téměř 200 firmami, který realizovala Unie zaměstnavatelských svazů ČR ve spolupráci s Comp&Ben Asociací a Svazem personalistů ČR. Podle výsledků 99 % firem označuje benefity za nezbytné a více než 70 % plánuje do zdraví svých lidí investovat ještě více.

Firmy nejčastěji přispívají na očkování, vitamíny, rehabilitace, doplatky na léky či psychologické konzultace. Přes 95 % zaměstnavatelů zároveň považuje za správné, že stát poskytování těchto benefitů daňově zvýhodňuje. Podpora zdraví zaměstnanců se tak stala běžným standardem – využívá ji dnes většina pracovníků ve velkých i středních firmách. Zdravotní benefity zaměstnavatelé vnímají nejen jako nástroj motivace, ale i jako cestu, jak snížit nemocnost a posílit produktivitu.

Poskytujete svým zaměstnancům zaměstnanecké benefity zaměřené na podporu zdraví? (například příspěvek na nákup vitamínů nebo výživových doplňků, doplatky na léky, příspěvky do lázní, na rehabilitaci, fyzioterapie, na speciální zdravotní péči, preventivní zdravotní prohlídky, konzultace s psychologem, očkování, příspěvky na pořízení brýlí...)



„Naprostá většina zaměstnavatelů potvrdila, že zdravotní benefity nejsou luxus, ale klíčový nástroj k podpoře fyzické i psychické kondice zaměstnanců. A to se vrací nejen firmám, ale i úsporou v systému veřejného zdravotního pojištění,“ říká Jiří Horecký, prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR.

Šetření proběhlo letos v létě, krátce po vládním zvýšení limitu na zdravotní benefity na úroveň průměrné mzdy. Výsledek je jednoznačný: téměř tři čtvrtiny firem díky tomu plánují navýšit investice do zdraví svých zaměstnanců. Téměř 90 % zaměstnavatelů si zároveň přeje, aby i nadále zůstala možnost využívat zdravotní benefity místo části mzdy nebo bonusů.

„Firmy jasně deklarují, že bez daňového zvýhodnění by část benefitů ztratila smysl. Proto apelujeme na to, aby stát tento systém zachoval minimálně v současném rozsahu,“ dodává ředitel Comp&Ben

Asociace Tomáš Jurčík.