

PRŮZKUM: 7 z 10 firem zvýší investice do zdravotních benefitů zaměstnanců

EKONOMIKA

FIRMY

ZDRAVOTNICTVÍ

Česká republika
ČTK
Autor neuveden

Průzkum mezi téměř 200 firmami ukazuje, že téměř 7 z 10 zaměstnavatelů plánuje zvýšit investice do zdravotních benefitů, které pomáhají snižovat nemocnost a zlepšovat fyzickou i psychickou kondici zaměstnanců. Firmy zároveň zdůrazňují, že bez zachování daňových zvýhodnění by část těchto benefitů ztratila smysl, a proto apelují na stát, aby tyto úlevy udržel minimálně v dosavadním rozsahu. Zdravotní benefity jsou vnímány jako klíčový nástroj motivace a podpory zdraví zaměstnanců.

AI shrnutí

Od státu očekávají zaměstnavatelé jediné: daňové výhody zachovat, protože bez daňového zvýhodnění by část benefitů ztratila smysl. Vyplývá to z průzkumu mezi téměř 200 firmami, který realizovala Unie zaměstnavatelských svazů ČR ve spolupráci s Comp&Ben Asociací a Svazem personalistů ČR.

Zdravotní benefity snižují nemocnost

Firmy nejčastěji přispívají na **očkování, vitamíny, rehabilitace, doplatky na léky** či **psychologické konzultace**. Přes 95 % zaměstnavatelů zároveň považuje za správné, že stát poskytování těchto benefitů daňově zvýhodňuje. Podpora zdraví zaměstnanců se tak stala běžným standardem – využívá ji dnes většina pracovníků ve velkých i středních firmách. Zdravotní benefity vnímají zaměstnavatelé nejen jako nástroj motivace, ale i jako cestu, jak snížit nemocnost a posílit produktivitu.

„Naprostá většina zaměstnavatelů potvrdila, že zdravotní benefity nejsou luxus, ale klíčový nástroj k podpoře fyzické i psychické kondice zaměstnanců. A to se vrací nejen firmám, ale i úsporou v systému veřejného zdravotního pojištění,“ říká Jiří Horecký, prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR.

Firmy zvýší investice do zdraví, daňové úlevy ale musí zůstat

Šetření proběhlo letos v létě, krátce po vládním zvýšení limitu na zdravotní benefity na úroveň průměrné mzdy. Výsledek je jednoznačný: téměř **tři čtvrtiny firem díky tomu plánují navýšit investice** do zdraví svých zaměstnanců. Téměř 90 % zaměstnavatelů si zároveň přeje, aby i nadále zůstala možnost **využívat zdravotní benefity místo části mzdy nebo bonusů**.

*„Firmy jasně deklarují, že **bez daňového zvýhodnění by část benefitů ztratila smysl**. Proto apelujeme na to, aby stát tento systém zachoval minimálně v současném rozsahu,“* dodává Tomáš Jurčík, ředitel Comp&Ben Asociace, která se zaměřuje na odměňování zaměstnanců.

Z průzkumu dále vyplynulo, že mezi **hlavní přínosy zdravotních benefitů** patří podpora zdravého životního stylu a psychické pohody zaměstnanců, spokojenost a motivace zaměstnanců a vnímání skutečnosti, že se zaměstnavatel stará.

Zdroj: <https://www.uzs.cz> a www.compenben.eu

<http://www.ceskenoviny.cz/tiskove/zpravy/pruzkum-7-z-10-firem-zvysi-investice-do-zdravotnich-benefitu-zamestnancu/2718217>