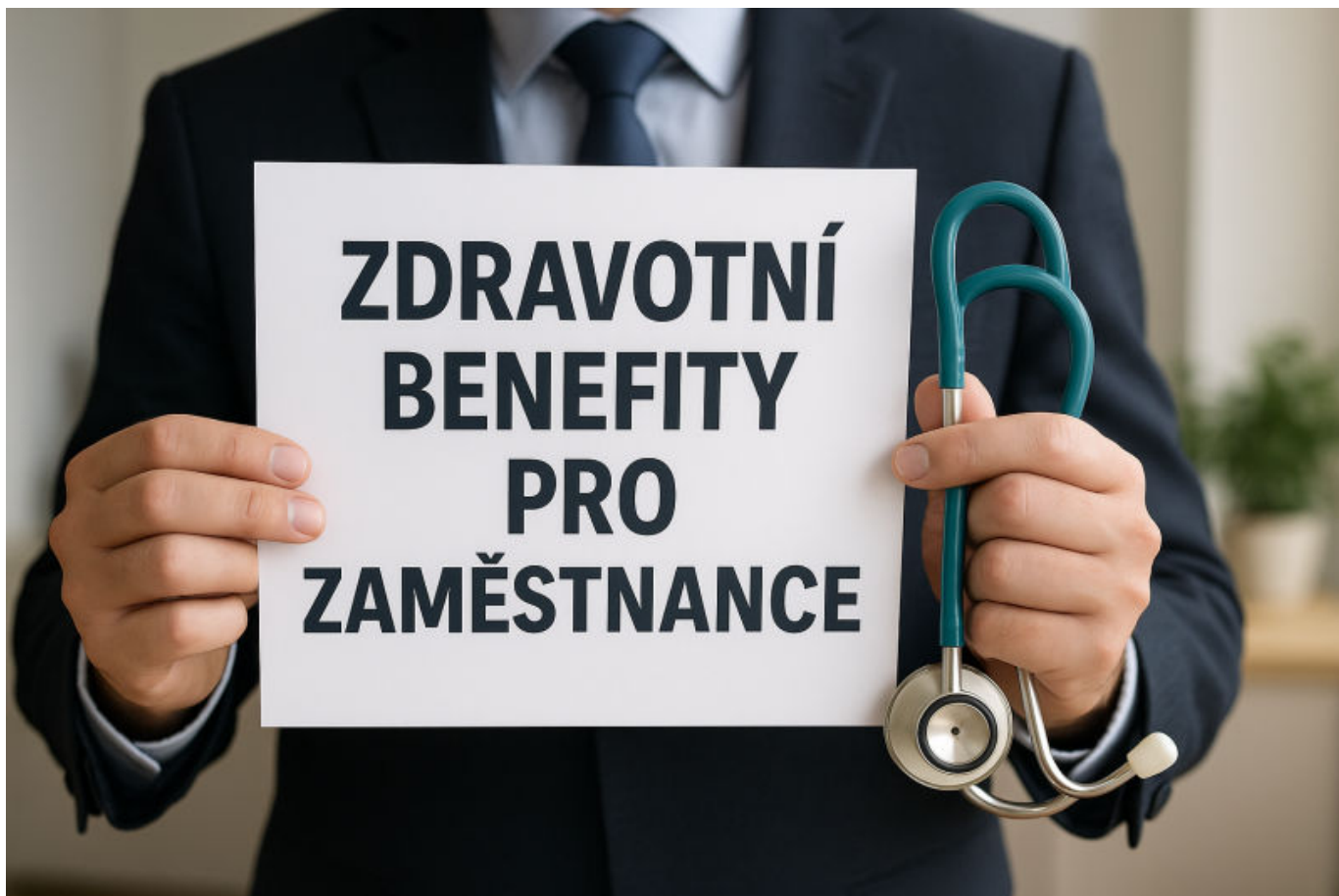


PRŮZKUM: 7 Z 10 FIREM ZVÝŠÍ INVESTICE DO ZDRAVOTNÍCH BENEFITŮ ZAMĚŠTNANCŮ

čtk ČTK Protext 8. 9. 2025 2 min.



Praha 8. září 2025 (PROTEXT) – Zdravotní benefity poskytuje tuzemským zaměstnancům 85 % firem, přičemž téměř všechny (99 %) je označují za nezbytné. Více než 70 % dokonce plánuje do zdraví svých lidí investovat ještě více. Zaměstnavatelé totiž oceňují jejich přínos pro zdraví, spokojenost i motivaci lidí.

Od státu očekávají zaměstnavatelé jedině: **daňové výhody zachovat**, protože bez daňového zvýhodnění by část benefitů ztratila smysl. Vyplývá to z průzkumu mezi téměř 200 firmami, který realizovala Unie zaměstnavatelských svazů ČR ve spolupráci s Comp&Ben Asociací a Svazem personalistů ČR.

Zdravotní benefity snižují nemocnost

Firmy nejčastěji přispívají na **očkování, vitamíny, rehabilitace, doplatky na léky** či **psychologické konzultace**. Přes 95 % zaměstnavatelů zároveň považuje za správné, že stát poskytování těchto benefitů daňově zvýhodňuje. Podpora zdraví zaměstnanců se tak stala běžným standardem – využívá ji dnes většina pracovníků ve velkých i středních firmách. Zdravotní benefity vnímají zaměstnavatelé nejen jako nástroj motivace, ale i jako cestu, jak snížit nemocnost a posílit produktivitu.

„Naprostá většina zaměstnavatelů potvrdila, že zdravotní benefity nejsou luxus, ale klíčový nástroj k podpoře fyzické i psychické kondice zaměstnanců. A to se vrací nejen firmám, ale i úsporou v systému veřejného zdravotního pojištění,“ říká Jiří Horecký, prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR.

Firmy zvýší investice do zdraví, daňové úlevy ale musí zůstat

Šetření proběhlo letos v létě, krátce po vládním zvýšení limitu na zdravotní benefity na úroveň průměrné mzdy. Výsledek je jednoznačný: téměř **tři čtvrtiny firem díky tomu plánují navýšit investice** do zdraví svých zaměstnanců. Téměř 90 % zaměstnavatelů si zároveň přeje, aby i nadále zůstala možnost **využívat zdravotní benefity místo části mzdy nebo bonusů**.

„Firmy jasně deklarují, že bez daňového zvýhodnění by část benefitů ztratila smysl. Proto apelujeme na to, aby stát tento systém zachoval minimálně v současném rozsahu,“ dodává Tomáš Jurčík, ředitel Comp&Ben Asociace, která se zaměřuje na odměňování zaměstnanců.

Z průzkumu dále vyplynulo, že mezi **hlavní přínosy zdravotních benefitů** patří podpora zdravého životního stylu a psychické pohody zaměstnanců, spokojenost a motivace zaměstnanců a vnímání skutečnosti, že se zaměstnavatel stará.

Zdroj: <https://www.uzs.cz> a www.compenben.eu