

Průzkum mezi téměř 200 firmami ukázal, že 99 procent zaměstnavatelů považuje zdravotní benefity za klíčovou součást péče o zaměstnance a více než 70 % z nich dokonce plánuje prostředky na zdraví navýšit.

08.09.2025 | BusinessInfo.cz

Většina zároveň žádá, aby u těchto benefitů stát zachoval daňové zvýhodnění. Ukázal to aktuální průzkum mezi téměř 200 firmami, který realizovala Unie zaměstnavatelských svazů ČR ve spolupráci s Comp&Ben Asociací a Svazem personalistů ČR.



Ilustrační fotografie

Podle výsledků ankety drtivá většina firem označuje benefity za nezbytné a více než 70 procent plánuje do zdraví svých lidí investovat ještě více.

Na co firmy přispívají nejvíce?

Firmy nejčastěji přispívají na očkování, vitamíny, rehabilitace, doplatky na léky či psychologické konzultace. Přes 95 % zaměstnavatelů zároveň považuje za správné, že stát poskytování těchto benefitů daňově zvýhodňuje.

Změny v daních a odvodech 2025: Na co by si měli dát podnikatelé a firmy pozor?

Podpora zdraví zaměstnanců se tak stala běžným standardem – využívá ji dnes většina pracovníků ve velkých i středních podnicích. Zdravotní benefity firmy vnímají nejen jako nástroj motivace, ale i jako cestu, jak snížit nemocnost a posílit produktivitu práce.

„Naprostá většina zaměstnavatelů potvrdila, že zdravotní benefity nejsou luxus, ale klíčový nástroj k podpoře fyzické i psychické kondice zaměstnanců. A to se vrací nejen firmám, ale i úsporou v systému veřejného zdravotního pojištění,“ říká Jiří Horecký, prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR.

Bez daňového zvýhodnění ztrácí benefity smysl

Šetření proběhlo letos v létě, krátce po vládním zvýšení limitu na zdravotní benefity na úroveň průměrné mzdy. Výsledek je jednoznačný: téměř tři čtvrtiny firem díky tomu plánují navýšit investice do zdraví svých zaměstnanců.

„Tento nový limit je nadstavbou toho stávajícího na volnočasové benefity. Pro rok 2025 se jedná o částku 46 557 korun,“ zdůrazňuje generální ředitel společnosti Pluxee (dříve Sodexo Benefits) Daniel Čapek.

Limit na zdravotní benefity pro zaměstnance se mění. Bude ve výši průměrné mzdy

Pro ostatní volnočasové benefity zůstal i nadále limit ve výši poloviny průměrné mzdy, tedy pro letošní rok 23 278 korun. Zdravotní benefity je od letoška možné využít na pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení nebo na pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis.

Téměř 90 % zaměstnavatelů si zároveň přeje, aby i nadále zůstala možnost využívat zdravotní benefity místo části mzdy nebo bonusů.

„Firmy jasně deklarují, že bez daňového zvýhodnění by část benefitů ztratila smysl. Proto apelujeme na to, aby stát tento systém zachoval minimálně v současném rozsahu,“ dodává ředitel Comp&Ben Asociace Tomáš Jurčík.

Redakčně upravená tisková zpráva Comp&Ben