

Spravedlivé tarify a konec nedůstojných doplatků do minimální mzdy a zaručeného platu: veřejný sektor hledá řešení

Kategorie: **Lobby info**

8. červenec 2025



Ve čtvrtek 10. července 2025 se na Úřadu vlády uskuteční další kolo jednání k reformě systému odměňování zaměstnanců ve veřejné sféře. Jednání povede prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS ČR) Jiří Horecký a zúčastní se ho také Svaz měst a obcí ČR (SMO ČR), Asociace krajů ČR (AK ČR), Sdružení místních samospráv ČR (SMS ČR) a Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů ČR (STMOU ČR). Za jednacím stolem budou rovněž přítomni zástupci odborových svazů.

Koalice těchto významných aktérů dlouhodobě upozorňuje na závažné problémy současného systému odměňování, kdy velká část (konkrétně 66 %) tarifních platů v nejnižší první příloze platových tarifů neodpovídá ani minimální mzdě, ani zaručenému platu. Příští rok by to mělo být již 75 % všech platových tarifů. První jednání k této problematice proběhlo již letos v únoru, následováno dalšími pracovními setkáními, při nichž se hledala konkrétní řešení.

Na nadcházejícím jednání budou partneři prosazovat zejména dvě klíčové změny. První z nich je postupné zrušení současné tabulky základních platových tarifů a její sloučení s tarifní stupnicí vyšších platových tříd, aby vznikl jednodušší a spravedlivější systém odměňování napříč veřejnými službami. Toto prakticky znamená, že zaměstnancům, kteří jsou odměňováni dle první, nejnižší přílohy (zaměstnanci v kultuře, technický, pomocný a administrativní personál ve zdravotnictví a sociálních službách, nepedagogičtí zaměstnanci ve školství, úředníci zejména v samosprávných celcích a j.), musí růst základní platové tarify více než ostatním zaměstnancům ve veřejném sektoru. Druhým zásadním bodem je návrh, který umožní zaměstnavatelům stanovit základní tarifní platy minimálně na úrovni zaručeného platu, a tím ukončit praxi dorovnávání nízkých tarifů přes mimořádné odměny nebo osobní příplatky.

„Po několika měsících jednání přicházíme se třemi možnými návrhy, nad kterými je vzácná a široká shoda krajů, měst a obcí a zaměstnavatelů ve veřejném sektoru, včetně podpory odborových svazů. Naše návrhy jsou také racionální vzhledem k nárokům na veřejné rozpočty a měly by zásadně zastavit nespravedlivé a špatné používání osobních příplatků a odměn, které nyní neslouží jako reflexe dobré a kvalitní práce, ale pouze jako nástroj zákonného doplatku. Jsem přesvědčen, že zde jde o selhání vlády v oblasti nastavení racionálních a spravedlivých kritérií a podmínek pro odměňování ve veřejném sektoru,“ uvedl prezident Konfederace zaměstnavatelů Jiří Horecký.

„Kraje volají po změně, která obnoví základní respekt k práci lidí ve veřejných službách a zároveň posílí konkurenceschopnost našeho sektoru na pracovním trhu. Současné nastavení platových tarifů je nespravedlivé a demotivující. Pokud chceme, aby se do veřejného sektoru hlásili schopní a kvalifikovaní lidé a aby v něm chtěli zůstat, musí být systém odměňování férový.“ Radim Holíš, předseda Asociace krajů ČR

„Současná situace, kdy většina (!) tarifů je pod úrovní zaručeného platu, v podstatě znamená, že si stát cení daných pozic méně, než na kolik stanovil zaručený plat! Systém je tedy pro úředníky demotivační a odrazuje potenciální zájemce o práci. Osobní ohodnocení neslouží k odměňování těch schopnějších, ale z velké části k pouhému doplnění platu do zákonného minima. Pokud nechceme systém platových tabulek opustit úplně, a chceme jej využívat tak, jak bylo původně státem zamýšleno, musí být současné platové tarify opraveny, aby nebyly pod zaručeným platem nebo dokonce pod minimální mzdou.“ Jan Holický, předseda Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů ČR

„Svaz měst a obcí dlouhodobě upozorňuje na to, že tabulkové platy neodpovídají reálné úrovni platů a mezd. Obce nemohou sehnat zaměstnance s odpovídajícím vzděláním nejen v nedostatkových profesích, jako jsou stavební technici, architekti, právníci nebo IT specialisté, ale obecně se jim těžko shání zaměstnanci s vyšším nebo vysokoškolským vzděláním. Navíc stávající systém vede k nerovnostem v oblasti osobního ohodnocování a odměňování.“ Dan Jiránek, Svaz měst a obcí ČR

Cílem celé iniciativy je obnovit motivační funkci odměňování, zajistit férové a zákonné podmínky a posílit konkurenceschopnost veřejného sektoru na pracovním trhu. Koalice deklaruje, že chce v odborném dialogu pokračovat i v dalších měsících, aby se podařilo vytvořit moderní, stabilní a udržitelný systém odměňování odpovídající náročnosti a významu práce ve veřejných službách a správě.

(tz)