

Zástupci firem žádají dvouletý odklad směrnice EU o transparentnosti odměňování



Barbora Novotná

5 května, 2025

15:42

Největší české zaměstnavatelské a podnikatelské organizace požadují dvouletý odklad zavedení evropské směrnice o transparentnosti odměňování, jejímž cílem je posílit prosazování principu rovného odměňování mužů a žen za stejnou práci nebo práci srovnatelné hodnoty. Organizace chtějí také odmítnutí návrhu směrnice, která má zaměstnancům zaručit právo, aby nebyli kontaktováni mimo pracovní dobu. Hospodářská komora, Svaz průmyslu a dopravy a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR to dnes sdělily ČTK.

Evropská směrnice o transparentním odměňování, která zaměstnavatelům nejen nařizuje zavést pravidla pro odměňování, ale také odůvodnit případné rozdíly ve mzdách na srovnatelných pozicích či v obdobných kategoriích, má začít platit od června 2026. Firmy budou muset doložit, že zaměstnanci na srovnatelných pozicích mají srovnatelné mzdy, a to včetně bonusů a dalších odměn. Firmy s více než 100 zaměstnanci budou muset pravidelně reportovat rozdíly v odměňování žen a mužů.

Zástupci podnikatelů proto odeslali společný dopis ministrovi práce a sociálních věcí Marianu Jurečkovi. Aktuální načasování zavedení směrnice představuje podle nich vážné riziko pro stabilitu a konkurenceschopnost českých podniků, zejména malých a středních. Firmy podle nich nejsou na nové povinnosti dostatečně připravené, což by vedlo k výraznému nárůstu administrativní zátěže, nákladů i rizika právních sporů.

„Jedním z předpokladů konkurenceschopné Evropy je pružně fungující trh práce, který odráží potřeby a trendy v tržním hospodářství i ve svobodné společnosti. Unijní orgány i národní vlády členských států by si měly být vědomy, že zásahy státu do soukromoprávních vztahů, obzvláště pokud jsou uplatňovány necitlivě, pod nepřiměřeným časovým tlakem,

bez podrobné analýzy ekonomických a sociálních dopadů, mohou způsobovat víc škody než užitku,“ uvedl prezident Hospodářské komory Zdeněk Zajíček.

Zaměstnavatelé v ČR potřebují rovněž delší přechodné období pro adaptaci a metodickou podporu a více času na zavedení vhodných interních opatření, doplnil viceprezident Svazu průmyslu Bohdan Wojnar.

Podnikatelské organizace dále zásadně nesouhlasí s návrhem evropské směrnice o právu na odpojení, která má zaměstnancům zaručit právo, aby nebyly kontaktováni mimo pracovní dobu. Podle nich jde o nepřiměřený zásah do flexibility pracovních vztahů, který může negativně dopadnout zejména na odvětví jako IT, výzkum, služby nebo start-upy.

„Zavedení takové povinnosti může narušit přirozenou komunikaci mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, zvýšit právní nejistotu a administrativní zátěž. Podobné otázky mají být řešeny na národní úrovni nebo v rámci kolektivního vyjednávání,“ míní prezident konfederace Jiří Horecký.

Zdroj: ČTK, Unsplash