

# Právo nereagovat po práci na e-mail či telefonát? Nové směrnice děsí podnikatele

ZPRÁVY

JANA KNÍŽKOVÁ Včera

1 NOVÝ NÁZOR

Autor: [Depositphotos](#), podle licence: [Rights Managed](#)*Ilustrační obrázek*

V podnikatelské oblasti se teď aktuálně skloňují dvě evropské směrnice, které mají zásadně zasáhnout do podnikatelského fungování. Jedná se o směrnici o transparentnosti odměňování a směrnici o právu na odpojení

Tři největší zaměstnavatelské a podnikatelské organizace v Česku požadují jejich odklad, a to alespoň o dva roky. Zástupci Hospodářské komory ČR, Svazu průmyslu a dopravy ČR a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR zaslali společný dopis ministrovi práce a sociálních věcí Marianu Jurečkovi.

## Právo na odpojení se po pracovní době

Podnikatelské organizace nesouhlasí s návrhem evropské směrnice o právu na odpojení. To má zaměstnanci zaručit právo na to nebýt kontaktován po pracovní době nebo mimo ni. Podle organizací se však jedná o nepřiměřený zásah do flexibility pracovních vztahů, který může negativně dopadnout zejména na odvětví jako IT, výzkum, služby nebo startupy, kde je pružnost klíčová.



Podnikatel.cz

### Přečtěte si také:

**Jste na dovolené a šéf vás potřebuje zpět. Má na to nárok?**

*“Zavedení takové povinnosti může narušit přirozenou komunikaci mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, zvýšit právní nejistotu a administrativní zátěž. Podobné otázky mají být řešeny na národní úrovni nebo v rámci kolektivního vyjednávání,”* uvedl prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů JIŘÍ HORECKÝ.

## Uvítali byste možnost odpojit se po pracovní době od e-mailů a telefonu?

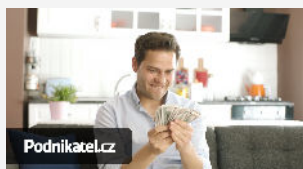
- Ano, ale má náplň práce mi to neumožňuje
- Ano, bylo by to skvělé
- Ne, považuji to za nesmysl. Alespoň pro některé profese

Odpově  
Z

[Zobraz  
výsledek](#)

# Směrnice o transparentnosti v odměňování

Zástupci zaměstnavatelů upozorňují také na to, že aktuální načasování implementace směrnice o transparentnosti odměňování představuje vážné riziko pro stabilitu a konkurenceschopnost českých podniků, zejména malých a středních. Firmy nejsou na nové povinnosti dostatečně připravené, což by vedlo k výraznému nárůstu administrativní zátěže, nákladů i rizika právních sporů.



## Přečtěte si také:

**Víme, jak to bude se mzdami. V jakých oborech letos vyděláte nejvíce?**

Jak signatáři uvádějí v dopise, evropská směrnice má sice legitimní cíl – rovné odměňování, ale bez dostatečné přípravy, metodické podpory a analytických nástrojů by její urychlené zavedení mohlo způsobit více škody než užitku.

*“Jedním z předpokladů konkurenceschopné Evropy je pružně fungující trh práce, který odráží potřeby a trendy v tržním hospodářství i ve svobodné společnosti. Unijní orgány i národní vlády členských států by si měly být vědomy, že zásahy státu do soukromoprávních vztahů, obzvláště pokud jsou uplatňovány necitlivě, pod nepřiměřeným časovým tlakem, bez podrobné analýzy ekonomických a sociálních dopadů, mohou způsobovat víc škody než užitku,”* uvedl prezident Hospodářské komory ZDENĚK ZAJÍČEK.



### Přečtěte si také:

**Od jaké výše mzdy a příjmů se bude v roce 2025 platit 23% sazba daně z příjmů?**

Dvouleté odložení směrnice je podle podnikatelských organizací vhodné mimo jiné pro důslednou přípravu. *“Zaměstnavatelé v České republice potřebují rovněž delší přechodné období pro adaptaci a metodickou podporu a více času na zavedení vhodných interních opatření,”* uzavírá Bohdan Wojnar, viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Odborný zdroj: [komora.cz](https://www.komora.cz)