



ROZHOVOR S PREZIDENTEM KZPS ČR Ing. JIŘÍM HORECKÝM, Ph.D., MSc., MBA

Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS ČR) je největší zaměstnavatelský svaz s nejširším spektrem podnikatelů a její prezident nám poskytl následující rozhovor i na téma budoucnosti českého průmyslu. Zároveň přijal naši nabídku a stal se tak dalším členem Reprezentativní redakční rady časopisu Review pro obranný a bezpečnostní průmysl.

Pane prezidente, v jaké kondici je nyní český průmysl a co ho čeká?

Klíčovým odvětvím české ekonomiky je automobilový průmysl, který čelí výzvám spojeným s přechodem na elektromobilitu, zpřísněním emisních cílů a rostoucí konkurencí z Asie. Tyto faktory, spolu s nenaplněnými očekáváními na straně poptávky, již ovlivňují výkon tohoto sektoru. Vysoké ceny energií představují další překážku pro růst průmyslu, zejména pro energeticky náročná odvětví, jako je hutnictví a slévárenství. Tyto sektory zaznamenaly pokles produkce v důsledku drahých energií.

Navzdory těmto výzvám existují i pozitivní signály. Průzkumy z ledna 2025 naznačují zmírnění poklesu průmyslové produkce ve střední Evropě, přičemž firmy vyjadřují optimismus

ohledně budoucího vývoje. Nicméně zavedení amerických cel na evropské zboží představuje významné riziko pro další oživení.

Celkově lze očekávat, že český průmysl bude v nejbližších letech čelit pokračujícím výzvám, ale zároveň se mu naskytají příležitosti pro růst prostřednictvím adaptace na nové technologické a tržní podmínky.

Opakovaně zaznívá, že v ČR se nevyrábí dostatek finálních produktů, tedy těch s největší přidanou hodnotou. Jak je možné toto změnit?

Ano, v ČR se stále ještě nevyrábí dostatečné množství tzv. finálních výrobků, tedy těch, které jdou koncovým zákazníkům a které tak mají nejvyšší marže, tj. koncovou hodnotu.

Stále jsme ještě hodně dodavatelskou ekonomikou a koncové výrobky vznikají mimo ČR. Souvisí to nejen s know-how, inovacemi, ale i strukturou českého hospodářství, která se mění dlouhodobě a pomaleji, než bychom si možná přáli. Jinými slovy, pokud má někdo firmu, ve které vyrábí a prodává meziprodukty jiným firmám, není/nemusí být vždy jednoduché tuto výrobu změnit. Na druhou stranu je nutné podporovat start-upy a investovat do výzkumu, inovací a digitalizace.

České zaměstnavatele velmi tíží Evropská zelená dohoda, která se již dávno jeví jako neuskutečnitelná. Máte nějaké doporučení, díky kterým by pro firmy mohla být přijatelná?

Její zásadní revizi a revizi i dalších dokumentů a jejich cílů, jako je Fit for 55, Clean

Industrial Deal apod., dále pozastavení směrnice CSRD a ESG reportingu atd.

Je nutné provést revizi klimatických cílů EU, tj. přehodnocení ambiciózních emisních závazků tak, aby reflektovaly reálné ekonomické a technologické možnosti Evropy. Dále pak podporovat technologické inovace a investice do výzkumu a vývoje nízkoemisních technologií a energetické účinnosti místo administrativního vynucování regulací. A konečně také zajistit energetickou bezpečnost vytvořením stabilního a diverzifikovaného energetického mixu zahrnujícího jádro, plyn a obnovitelné zdroje a ochranu průmyslové konkurenceschopnosti (např. snížením byrokratické zátěže a zavedením pobídek pro udržení výroby v Evropě namísto přesunu do třetích zemí).

Proto jsme se v této věci obrátili ve společném dopise s ČMKOS na Evropskou komisi s konkrétními návrhy a požadavky. A v této věci se stejným akcentem komunikujeme s českou vládou, našimi europoslanci, ale i našimi zahraničními sociálními partnery.

Věčným tématem je snižování administrativy a byrokracie. Vidíte naději na úspěch?

Přinese podnikatelům například digitalizace státní správy optimistické vyhlídky?

Navržený OMNIBUS I je první (malou) jiskřičkou naděje, že si snad Evropská komise začíná uvědomovat, že dekarbonizace (se vší regulací a reportingem) začíná způsobovat deindustrializaci Evropy. Na druhou stranu navrhované mírné odmazání pár ohlašovacích povinností po několika letech přijímání tisíců zbytných evropských povinností není to, co nyní EU opravdu potřebuje. Řešením a okamžitou pomocí by bylo jediné celkové odstoupení od konceptu ESG a CSRD tak, jak to v průběhu jednoho týdne dokázaly udělat všechny americké banky.

Jak vidíte perspektivy a další rozvoj obranného a bezpečnostního průmyslu?

Obranný a bezpečnostní průmysl prochází transformací, kterou pohánějí rostoucí geopolitická napětí, technologický pokrok a zvýšené investice států do modernizace svých ozbrojených sil. Významnou roli hraje rozvoj bezpilotních a autonomních systémů, kybernetické bezpečnosti a umělé inteligence, které mění podobu současných i budoucích konfliktů. Země NATO i další státy navyšují

své obranné rozpočty a zaměřují se na odolnost, interoperabilitu a inovace. K politickým proklamacím jak na evropské, tak národní úrovni, je však potřeba zmínit, že je nutné identifikovat i kapacitu obranného průmyslu v ČR a v EU, a nejen hovořit o vysokých miliardách, které mají směřovat do obrany. Tento konstruktivní a aktivní dialog však trochu vážne. Zároveň dochází k posilování spolupráce mezi státem, soukromým sektorem a výzkumnými institucemi, zejména v rámci programů jako je Evropský obranný fond (EDF) nebo PESCO. Vzniká také tlak na zajištění bezpečných a nezávislých dodavatelských řetězců v rámci Evropy. Pro země, jako je Česká republika, to znamená příležitost pro další růst a internacionalizaci domácích výrobců a vývojářů. Klíčovou výzvou do budoucna zůstává udržení tempa inovací, dostatek kvalifikovaných odborníků a zaměstnanců.

Pane prezidente, děkuji Vám za rozhovor a těším se na naši novou spolupráci v rámci Vašeho nového členství v redakční radě časopisu Review.

Šárka Cook

Foto: KZPS ČR



Profesní život Ing. Jiřího Horeckého, Ph.D., MSc., MBA je úzce spjat s advokační činností, oblastí zaměstnavatelů, podnikatelů a firem a se sociálním sektorem, a to jak na národní úrovni, tak na té mezinárodní. V současnosti je statutárním zástupcem a prezidentem několika organizací. Od roku 2007 je prezidentem Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, od roku 2013 prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR, od roku 2018 prezidentem European Ageing Network, od roku 2017 viceprezidentem evropské Federace zaměstnavatelů v sociálních službách, a od roku 2024 prezidentem Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.

Kromě vedení organizací působí v mnoha odborných radách a uskupeních, v současné době například v Radě pro Evropské strukturální a investiční fondy, jako člen představenstva RHSD (Tripartitě), člen PT RHSD pro hospodářskou politiku, člen Expertní skupiny k systémové změně financování veřejně pro-

spěšných služeb a činností ze státního rozpočtu, člen poradního sboru Generálního ředitelství Úřadu práce ČR, člen Rady vlády pro veřejnou správu či Podnikatelské rady při MPO.

Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS ČR) je největší zaměstnavatelský svaz s nejširším spektrem podnikatelů. Prostřednictvím našich členů zastupujeme nejvíce zaměstnavatelů a zaměstnanců v České republice: 140 asociací, svazů podnikatelů a zaměstnavatelů s více než 23 000 členskými subjekty a jejich 1 750 000 zaměstnanců. Formulujeme společné podnikatelské a zaměstnavatelské zájmy našich členů a prosazujeme je v součinnosti s příslušnými státními a veřejnými orgány, ostatními zaměstnavatelskými organizacemi a zástupci odborů. Aktivně komunikujeme jako sociální partner zastupující stranu zaměstnavatelů s vládou v Radě hospodářské a sociální dohody – tripartitě.

www.kzps.cz