

Změny na trhu práce přehledně: Rodiče získají záruku návratu na stejnou pozici, má to ale háček



Autor: Dominik Stein - 18. března 2025 • 05:00

Sdílejte:



V březnu prošla Sněmovnou tzv. flexi novela, jež má rozhýbat zkosnatělý trh práce. Výhodu získají i lidé, kteří míří na rodičovskou – zaměstnavatelé jim budou muset držet stejné místo dva roky. Firmám se sice ztíží hledání náhrady za ně, vidí ovšem i pozitiva.



Novela zákoníku práce přezdívaná flexi novela je vlajkovou lodí ministra práce Mariana Jurečky (44, KDU-ČSL). **Jednou z mála změn, jež posiluje roli zaměstnanců čistě na úkor zaměstnavatelů, je záruka návratu na stejnou pracovní pozici pro ty, kdo se vracejí z rodičovské dovolené – a to do dvou let od narození dítěte.**



Spory o výpovědi bez udání důvodu: ODS a TOP 09 ve Sněmovně narazily! Babiše rozčílila

Pokud původní práci z nějakého důvodu nelze vykonávat, **zařadí firma zaměstnance na jiné místo tak**, aby zůstal zachován druh práce a místo jeho výkonu podle smlouvy. **Nynější znění zákona nárok na stejné místo uděluje jen při návratu hned po mateřské dovolené.**

Jinak firmy musí zaměstnancům, **kterí se vracejí z rodičovské do tří let věku dítěte, zajistit obdobnou pracovní pozici.** Tedy ne horší: Kdo byl účetním, nemůže se vrátit jako údržbář. **Toto zůstane i nadále.**

Jak to bude v praxi

Jak by tedy změna vypadala na konkrétním případě? **Pokud se nyní žena, která pracovala jako šéfová některé z částí firmy, vrací z rodičovské do tří let věku dítěte, společnost ji**

může »upíchnout« v tom samém oddělení, vedoucím se ale mezitím mohl stát někdo jiný. Po schválení změn by se ale vracela do vedoucí pozice výměnou za to, že by o rok zkrátila dobu, po kterou bude s dítětem doma.

České provedení rodičovské dovolené je známo tím, že je jedno z nejdelších v Evropě vůbec. „**Jde o motivační opatření, jež usnadní rodičům rychlejší návrat do práce a doplňuje již zavedené nástroje, jako je podpora částečných úvazků nebo rozvoj dětských skupin,**“ uvedl ke změně ministr Jurečka.



Problém okolo dotace na dětské skupiny. Starostové hřmí: Jurečkův podraz! Ministr

Zaměstnavatelé nebrojí, byť změny pocítí

„Změna bude mít vliv zejména na hledání náhrady za zaměstnankyně odcházející na **mateřskou dovolenou,**“ zhodnotil pro Blesk prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR Jiří Horecký s dovětkem, že **na druhou stranu zaměstnavatelé vnímají, že opatření musejí být oboustranná, a tak se nebouřili.**

Že zkrácení o rok může být u velmi kvalifikovaných expertů přínosem, si všímá Blanka Šefránková, ředitelka Sekce zaměstnavatelské Svazu průmyslu a dopravy ČR. „**Takové zaměstnance totiž lze často nahradit jen obtížně,**“ sdělila Blesku. Šefránková ale též míní, že vlivem technického pokroku může dojít k rychlé proměně konkrétní pracovní pozice, na niž by se měl zaměstnanec vracet.

„**Nelze tak vyloučit, že období garance návratu na stejnou práci na stejném pracovišti může být z hlediska některých zaměstnavatelů příliš dlouhé,**“ řekla s tím, že ideálním řešením je vzájemná domluva – např. na změně smlouvy, kde bude nová pracovní pozice **jasně definována.**

Flexi novela začne platit zřejmě od poloviny roku. Má se tak stát měsíc od chvíle, kdy zákon projde Senátem a podepíše ho prezident.

Stejná práce i během dovolené

„Nově dokonce budete moci i během mateřské a rodičovské fungovat na stejné pozici, to dříve nešlo. Když jste chtěl i tehdy pracovat, **zaměstnavatel vás musel vykazovat jako člověka zastávajícího jinou práci, což bylo naprosto nesmyslné,**“ doplnila pro Blesk mluvčí rezortu práce Kateřina Procházková. **Činit tak půjde skrze dohodu o pracovní činnosti či dohody o provedení práce u téhož zaměstnavatele.**



Delší zkušebka či rychlejší vyhazov! Co znamenají Jurečkovy změny v zákoníku práce?

Co dalšího balíček změn obsahuje? **Novela přináší také třeba prodloužení maximální zkušební doby na 4 měsíce nebo zkrácení výpovědní lhůty.** Ta bude nově běžet již od doručení výpovědi.