



Vláda: Sněmovna posílá do Senátu výrazné navýšení zaměstnaneckých benefitů. Očekává se, že tato změna bude účinná od 1. 1. 2025. Zásadně zvyšuje limit na tzv. zdravotní zaměstnanecké benefity.

Ozdravný, konsolidační balíček omezil k 1. 1. 2024 zaměstnanecké benefity na maximálně 50 % průměrné mzdy, tedy cca 22 000 Kč ročně (vyjma tzv. dlouhodobých investičních produktů na stáří a příspěvků na stravování, kde je stanoven jiný limit).

„Jsem rád, že vláda a následně poslanci vyslyšeli náš společný požadavek všech tří zaměstnavatelských svazů ČR (KZPS ČR, SP ČR a HK ČR) a také odborů, a pro zdravotní zaměstnanecké benefity byl stanoven samostatný roční limit ve výši 100 % průměrné mzdy, v příštím roce tedy 46 557 Kč. K tomu mohou zaměstnanci čerpat ještě 23 278,50 Kč na volnočasové benefity, tudíž může zaměstnavatel do zdraví a péče o své zaměstnance investovat až 69 835,50 Kč ročně,“ říká Jiří Horecký, prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.

Tzv. zdravotní benefity nejsou ničím novým, dlouhodobě jsou definovány právě zákonem o dani z příjmů. Patří mezi ně například pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení nebo pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis. Počítají se sem např. i rehabilitační a rekonvalescenční služby, zdravotní prohlídky, vitamínové doplňky, očkování proti chřipce, zubařské zákroky, testování na nemoci, online zdravotní konzultace a jiné zdravotní služby, které jdou nad rámec hrazených z veřejného zdravotního pojištění.

„Jde o zásadní posílení role a možností zaměstnavatelů pečovat o zdraví svých zaměstnanců. Zaměstnavatelé mají ke svým zaměstnancům blíže než např. zdravotní pojišťovny ke svým pojištěncům. Spíše znají zdravotní rizika ve spojení s pracovním výkonem, ale i potřeby a preference právě v oblasti zdraví,“ doplňuje Jiří Horecký, prezident KZPS ČR.

Daňové zvýhodnění takových investic zaměstnavatelů do zdraví zaměstnanců motivuje zaměstnavatele podporovat zdravotní prevenci svých zaměstnanců, aktivní péči o zdraví a zodpovědný přístup v sociálně-zdravotní oblasti. Z pohledu státu je investice do prevence vždy výrazně levnější než úhrady následků zanedbané prevence. Jde o investici placenou z větší části ze soukromých zdrojů zaměstnavatelů, čímž může stát ušetřit na prevenci hrazené ze systému veřejného zdravotního pojištění. Tímto krokem vláda naplňuje své programové prohlášení v oblasti podpory prevence s jejími dopady na prodloužení délky života ve zdraví, a mimo jiné také pozitivně reaguje na usnesení Senátu č. 134 z 1. listopadu 2023.

Po projednání Senátem PČR, podpisu prezidenta a následném vydání ve sbírce zákonů bude tato změna účinná k 1. 1. 2025.