

Limit pro daňové osvobození zaměstnaneckých benefitů vzroste

DANIEL MORÁVEK 22. 11. 2024

PŘIDEJTE NÁZOR



Ilustrační obrázek

Nepeněžní zdravotní zaměstnanecké benefity nebudou nově podléhat dani až do výše průměrné mzdy. U ostatních nepeněžních benefitů zůstane limit ve výši poloviny průměrné mzdy.

Limit pro daňové osvobození benefitů se zvýší

Poslanecká sněmovna dnes schválila [zvýšení limitu](#) pro daňové osvobození nepeněžních zaměstnaneckých benefitů. U benefitů ve formě pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení nebo pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis bude platit daňové osvobození až do výše průměrné mzdy, pro rok 2025 půjde tedy o 46 557 Kč.

U benefitů ve formě použití vzdělávacích nebo rekreačních zařízení, poskytnutí rekreace nebo zájezdu, použití zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy podle školského zákona, knihovny zaměstnavatele nebo tělovýchovných a sportovních zařízení nebo poskytnutí příspěvku na kulturní nebo sportovní akce nebo příspěvku na tištěné knihy, včetně obrázkových knih pro děti, mimo knih, ve kterých reklama přesahuje 50 % plochy, bude limit ve výši poloviny průměrné mzdy.

Zvýšení limitu přivítali podnikatelé. *“Jsem rád, že vláda a následně poslanci vyslyšeli náš společný požadavek všech tří zaměstnavatelských svazů ČR (KZPS ČR, SP ČR a HK ČR) a také odborů, a pro zdravotní zaměstnanecké benefity byl stanoven samostatný roční limit ve výši 100 % průměrné mzdy, v příštím roce tedy 46 557 Kč. K tomu mohou zaměstnanci čerpat ještě 23 278,50 Kč na volnočasové benefity, tudíž může zaměstnavatel do zdraví a péče o své zaměstnance investovat až 69 835,50 Kč ročně,”* říká Jiří HORECKÝ, prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.

Jaké zdravotní benefity preferujete?

Poskytnutí vitamínů.

Masáže, sauna a možnost sportovních aktivit.

Vyšší náhrada mzdy v době nemoci.

Sick days.

Očkování.

Odpověď

[Zobraz
výsledek](#)

Limit zavedl konsolidační balíček

Limit pro osvobození od daně z příjmů u nepeněžních zaměstnaneckých benefitů zavedl s účinností od roku 2024 konsolidační balíček. Od letošního ledna činí polovinu průměrné mzdy (polovina průměrné mzdy je letos 21 983 Kč). Omezení se týká nepeněžních plnění poskytovaných zaměstnavatelem zaměstnanci nebo jeho rodinnému příslušníkovi z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku (příjmu) po jeho zdanění anebo na vrub výdajů (nákladů), které nejsou výdaji (náklady) na dosažení, zajištění a udržení příjmů, ve formě

1. pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení, pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis a použití vzdělávacích nebo rekreačních zařízení; nebo poskytnutí rekreace nebo zájezdu,
2. použití zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy podle školského zákona, knihovny zaměstnavatele, tělovýchovných a sportovních zařízení,
3. příspěvku na kulturní nebo sportovní akce,
4. příspěvku na tištěné knihy, včetně obrázkových knih pro děti, mimo knih, ve kterých reklama přesahuje 50 % plochy.