

Zaměstnanec čeká více nedaněných benefitů



Pavel Cechl

578

Dnes 12. 10., 11:01

Zaměstnanci si příští rok výrazně polepší na benefitech. Částka, do které nebudou podléhat daním a odvodům, se totiž zvýší o 1295 korun na 23 278 korun. Další změny v benefitech se dají očekávat v průběhu roku. Týkat se budou příspěvků na různé zdravotní programy a vyšetření, například na zubní hygienu.



Zaměstnanecké benefity už dávno nejsou jen stravenky, nabídka je daleko širší.

Volnočasové benefity jsou od počátku letošního roku z daňového hlediska zastropované. „Je zde ale nastavený valorizační mechanismus, kdy je limit nastaven na polovinu průměrné mzdy,“ upozornila Martina Machová ze společnosti Pluxee.

Průměrná mzda pro rok 2025 podle parametrů vyhlášených vládou činí 46 557 korun. Díky tomu stoupne i limit pro volnočasové benefity na již zmíněných 23 278 Kč.

Do této částky nebudou podléhat na straně zaměstnance zdanění. „Daně a odvody se platí jen tehdy, když zaměstnanci dostanou od svého zaměstnavatele nadlimitní plnění,“ vysvětlila Machová. Jinými slovy, nadlimitní částka se chová jako mzda.

Vláda schválila zálohování PET lahví a plechovek i poplatky za letáky

Ekonomika



„S tím souvisí i nová povinná administrativa: vše se musí pečlivě hlídat, firma musí u každého zaměstnance vést evidenci čerpání benefitů,“ doplnila Machová.

Seznam Advertorial

Příběh, který začal v podještědí, graduje studiem mozku v USA



Plnění je potřeba načítat průběžně na mzdovém listu a zaměstnance na něj upozorňovat, jelikož danění má být také průběžné.

Pokud by tedy konkrétní pracovník překročil limit například teď v říjnu, v listopadu by mu jej firma měla dodanit.

Novinka pro státní zaměstnance

Změny čekají i státní zaměstnance čerpající benefity v rámci fondu kulturních a sociálních potřeb. Na něj mají zaměstnavatelé vyhrazeno jedno procento mzdových prostředků. Ale je tam výrazné omezení. Polovina z toho by měla jít na spoření na stáří, třeba na penzijní připojištění.

„Od příštího roku to padne,“ řekl Novinkám předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Pavel Bednář. Příslušný zákon půjde ve Sněmovně do posledního kola schvalování.

„Tam, kde působí odborová organizace, se dohodne v rámci kolektivního vyjednávání, na co se peníze použijí. Tam, kde není, může zaměstnavatel se svými prostředky disponovat podle svého uvážení. Ale jsou takoví, kteří dávají zaměstnancům vybrat,“ dodal Bednář.

Vyšší příspěvky na zdraví

V průběhu příštího roku by také měli lidé mít možnost získat více příspěvků na zdravotní benefity. „Například na konzultace se zdravotnickými pracovníky, na očkování, na dentální péči, vitamíny, odvykání kouření a podobně,“ řekl prezident Unie zaměstnavatelských svazů Jiří Horecký.

Tyto příspěvky od zaměstnavatelů jsou nyní zařazeny mezi ostatní benefity. Ale zaměstnanci si vybírají raději příspěvky na dovolenou, letní tábory, posilovnu, permanentky do zoo a podobně.

Podle Horeckého by se příslušná změna měla zařadit jako pozměňovací návrh například k novele zákoníku práce, která je nyní na začátku projednávání ve Sněmovně. Limit na zdravotní benefity měl být ve výši průměrné mzdy. Tedy dvojnásobný než u ostatních benefitů.

„Už jsme na tom domluvení s ministerstvem financí. Platit by to mohlo začít někdy začátkem příštího roku, v únoru či březnu,“ dodal Horecký.