

DOHODY O PROVEDENÍ PRÁCE: ZASE JE TO JINAK ANEB ZMĚNA PRAVIDEL PRO DOHODÁŘE

KATEŘINA LULKOVÁ

22. 10. 2024

0 ZOBRAZENÍ



Reklama



NOVINKY

ZAJÍMAVOSTI

ZAMĚSTNÁNÍ

Vláda se v letošním roce i přes výrazný odpor podnikatelů rozhodla prosadit změny u dohod o provedení práce. Jak se nyní zdá, vše bude jinak. Čísla jasně dávají za pravdu kritikům. Realita je zcela odlišná od vize vlády.

Reklama

Přestože ze strany podnikatelů byl jasný odpor a varování předem, vláda prosadila změny u dohod o provedení práce. Jenže to přineslo další náklady a byrokracii, vedlo zjevně i k méně příležitostem pro brigádníky nebo osoby hledající možný přivýdělek. Čísla jasně dávají za pravdu odpůrcům těchto změn.

Reklama

Zrušení zastropování dohod i odvodů

Firmy, které v rámci svého podnikání potřebují uzavírat s lidmi dohody o provedení práce, mohou být nyní v klidu. Na jednání tripartity vláda se zaměstnavateli a zaměstnaneckými odbory dojednala, že zruší zastropování dohod o provedení práce i odvody z nich. Neprošel ani návrh na větší zatížení firem, které kromě hlavního pracovního úvazku nabízejí a sjednávají se zaměstnanci souběžně i dohody.

Červencová čísla jsou jasným ukazatelem

Za měsíc červenec 2024 dle České správy sociálního zabezpečení nahlásili podnikatelé kolem jednoho milionu dohod o provedení práce, které se týkají celkem 850 tisíc pracujících. Z toho plynula odvádět odvody pouze u 30 tisíc sjednaných dohod. Ministerstvo se rozhodlo narychlo systém zdanění u dohod změnit. Jenže ani s tím se však vláda nevyrovnala nejlépe. Z ministerstva práce nejdříve znělo, že se tvrdší zdanění zaměří jinam a místo matek na rodičovské nebo důchodců se aplikuje na zaměstnance, kteří si chtějí u svého stávajícího zaměstnavatele přivydělat nad rámec své hlavní pracovní činnosti. Děje se tak právě v rámci flexibilních dohod.

Z červencových dat vyplývá, že dochází ke značnému zneužívání, tj. že převážná část zaměstnanců, kteří mají více dohod u více zaměstnavatelů, se ukázala ne úplně správná. Hovoří se konkrétně o 9,4 % zaměstnanců, jak konstatoval prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů Jiří Horecký. K tomu **náklady na jednoho dohodáře jsou odhadovány na tisícekoruny.** Část podniků díky nedostatečnému vysvětlení pravidel ze strany vlády, musela výrazně investovat do školení. V některých případech firmy právě kvůli zvýšené byrokracii nepřijímaly zaměstnance.

Nárůst počtu OSVČ

Nová a přísnější pravidla v rámci dohod o provedení práce přiměla mnohé zaměstnavatele k tomu, aby **spolupráci s dohodáři omezili či ukončili a místo nich více využívali služeb OSVČ**. Aktuální data společnosti Czech Credit Bureau ukazují, že rostoucí počet nových podnikatelů může být způsoben nejen lepší ekonomickou situací, ale do jisté míry i legislativními změnami u dohod o provedení práce. **Za 9 měsíců letošního roku se zvýšil počet OSVČ o více než 7 tisíc.**

Zdroj: <https://www.echo24.cz/a/Hiw4B/zpravy-domaci-dohody-o-provedeni-prace-zmeny-flexibilni-uvazky-zivnostnici>

<https://www.e15.cz/domaci/z-velkych-planu-na-zmenu-pravidel-pro-dohodare-seslo-limit-deset-tisic-a-evidence-zustavaji-1419428>