

Jurečka chce ve zjednodušeném zákoníku práce upravit dávky pro nezaměstnané. Co dalšího se chystá?

00:45 | 23.08.24 [Originál](#) [Stáhnout](#)**Internet** • **ZDROJ:** HospodářskéNoviny.cz - Ihned.cz - Archiv Premium • **AUTOR:** Jan Prokeš • **SUPERTÉMA:** Okamžité reporty • **TÉMA:** Prezident APSS**SENTIMENT:** [Pozitivní](#) | [Neutrální](#) | [Negativní](#)

Má prodloužit zkušební dobu nebo umožnit brigády i pro čtrnáctileté. Flexibilní novelu zákoníku práce sice vláda ve středu schválila, avšak o nových pravidlech, která dopadnou na zaměstnavatele a pracovníky, definitivně rozhodnuto není. K materiálu měli zásadní připomínky odborníci z Legislativní rady vlády, a ačkoliv j e kabinet premiéra Petra Fialy (ODS) odmítl, dá se čekat, že změny přijdou ve sněmovně.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka (KDU-ČSL) by totiž rád přenastavil systém podpory v nezaměstnanosti a do hry se může vrátit i výpověď bez udání důvodu.

Jurečka na střeďečnīm jednání navrhl, aby se výše podpory v nezaměstnanosti v prvních dvou až třech měsících zvýšila a poté naopak v porovnání s dneškem klesla. Některé členy vlády však s návrhem, který dosud nebyl součástí novely, překvapil, a změna tedy neprošla.

„Motivovali bychom lidi k rychlému návratu do zaměstnání. V zahraničí je to úspěšný model, který posiluje ekonomiku. O změně ještě povedeme jednání,“ uvedl Jurečka po jednání vlády s tím, že změnu zkusí znovu prosadit při projednávání novely ve sněmovně.

„Jakýkoliv motivační nástroj, který by vedl k tomu, aby lidé byli v evidenci úřadů práce co nejkratší dobu, určitě vítáme,“ říká prezident Unie zaměstnavatelských svazů **Jiří Horecký**.

V novele zákoníku práce se členům Legislativní rady vlády nelíbí zejména dvě věci. První se týká možnosti, že by o letních prázdninách mohli na brigádu chodit už čtrnáctiletí, pokud budou mít písemný souhlas rodičů.

Expert na pracovní právo a člen legislativní rady Petr Hůrka upozorňuje, že evropská pravidla sice v určitých výjimkách umožňují zaměstnávání lidí mladších 15 let, ale jen pro „lehké práce“. Firmy si tak budou muset ohlídat, aby jim nedávaly úkoly, které pro ně budou příliš těžké a složité.

„Obecně věřím, že novela evropským pravidlům odporovat nebude, ale v konkrétních případech mohou nastat situace, kdy se zaměstnavatel může dostat za hranu, aniž by si to uvědomil,“ varuje Hůrka.

Největší problém pak vidí v tom, že podle tuzemského občanského zákoníku jsou lidé za následky svého chování odpovědní až od 15 let. Je tedy otázkou, kdo by nesl odpovědnost za prohřešky či přestupky mladšího pracovníka.

Nejasnost zákona vytýkají také firmy. „Může dojít k pochybení či přestupku a není jasné, jestli by celou škodu nesl zaměstnavatel nebo třeba rodiče daného pracovníka,“ říká Horecký.

Druhá výtká legislativních poradců vlády mířila na snahu umožnit zaměstnancům na rodičovské dovolené alespoň částečně pracovat na své původní pozici. Podle Hůrky nedává smysl, aby kvůli tomu museli uzavírat další smlouvu, třeba dohodu o provedení práce. „Právně je to nesmysl. Ideální variantou by bylo umožnit jim částečné úvazky, jak to po nás ostatně chtějí i evropské směrnice.“

Obě výtky nicméně vláda během střeďečnīm jednání odmítla a podpořila původní variantu ministerstva práce a sociálních věcí. Do novely nyní ministerstvo zpracovává jen úpravy některých technických detailů a konečný návrh pak zamíří do sněmovny.

Zde se pak k novele pravděpodobně přidá i úprava výše podpory v nezaměstnanosti, ale třeba také možnost výpovědi bez udání důvodu. O jejím zavedení už se v souvislosti s flexibilní novelou zákoníku práce mluvilo, nakonec však opatření v novele není.

Proti byli kromě Jurečky třeba odboráři. Zástupci vládní ODS nicméně tuto možnost prosazují a budou ji chtít k úpravě zákona ve sněmovně přidat. Nová pravidla by měla podle plánu ministerstva začít platit v lednu příštího roku.

SEKCE: Ostatní**KLÍČOVÁ SLOVA:** [jiří](#) (1x), [horecký](#) (1x)