

Někteří zaměstnanci by si sami mohli rozvrhnout pracovní dobu

12.8.2024 admin ZPRÁVY 0



photo on Flickr

NOVA – Televizní noviny

Někteří zaměstnanci by si sami mohli rozvrhnout pracovní dobu. Umožnit by to měla novela zákoníku práce, kterou schválil Senát.

Tuto možnost by po dohodě se zaměstnavatelem měli jak zaměstnanci na pracovišti, tak ti, kteří pracují z domu. Podle zástupců zaměstnavatelů by to mohlo zajistit větší flexibilitu pracovního trhu.

Sekretářky, IT pracovníci nebo někteří úředníci. Tito, ale i další zaměstnanci by si nově mohli určit, v jakém čase budou pracovat. Podmínkou je ale písemná dohoda se zaměstnavatelem.

Marian Jurečka, místopředseda Vlády ČR a **ministr práce** a sociálních věcí /KDU-ČSL/

Je to jedno z důležitých opatření, jak opravdu snížit byrokratickou zátěž a zároveň vlastně umožnit opravdu zaměstnavatelům a zaměstnancům. Ten vztah důvěry už dneska vlastně celá řada firem po tom volá, říkají, že prostě vlastně oni to fakticky dělají, ale zároveň musí administrativně stále jet podle toho současného platného znění zákona.

osoba

Já myslím, že to je správně, že by to tak mohlo být, že to může být zajímavý.

osoba

Pro některý lidi, který mají třeba na starosti nebo děti nebo starý lidi třeba, tak to bude určitě perfektní.

osoba

My děláme v obchodě v něčem, jak je tady to, a nemyslím si, že by se nás to týkalo.

redaktorka

Novela by měla zajistit větší flexibilitu pracovního trhu. Využívat to budou moci ti, kteří jsou zaměstnaní na pracovní smlouvu, ale také třeba ti, kteří pracují na dohodu. Některé pracovní podmínky ale stále zůstanou.

Jiří Horecký, prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů, prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR

To samorozložení samozřejmě neruší přestávky na oddech. A ty jsou také částečně flexibilní, ale samorozložení pracovní dny neznamena, že si někdo třeba stanoví dvacetihodinovou pracovní dobu. Ale to jsou právě ta omezení a ten rámec, který má určit ten zaměstnavatel, protože ten má znát zákoník práce a má tedy určit, v jakých mantinelech může ten zaměstnanec pracovat.

redaktorka

Podle opozice to ale přinese více administrativy.

Aleš Juchelka, místopředseda poslanecké sněmovny /ANO/

Ne všude ve firmách a ve všech provozech to bude možné. Pro zaměstnavatele to bude administrativně náročnější, což už nyní vidíme například u dohod. Pokud to má přinést větší flexibilitu a udržení si šikovných zaměstnanců, přistupují k tomu firmy už nyní.

redaktorka

Podle odborů by ale novela mohla prohloubit rozdíly mezi zaměstnanci pracujícími manuálně a nemanuálně. Například pracovníci v továrně U pásu by se totiž flexibilní pracovní dobu určit nemohli. Tzv. klouzavá pracovní doba by měla pokuty schválí prezident platit od ledna.

televize Nova.