

Ministerstvo chce zdravotní programy pro zaměstnance povinně v každé firmě

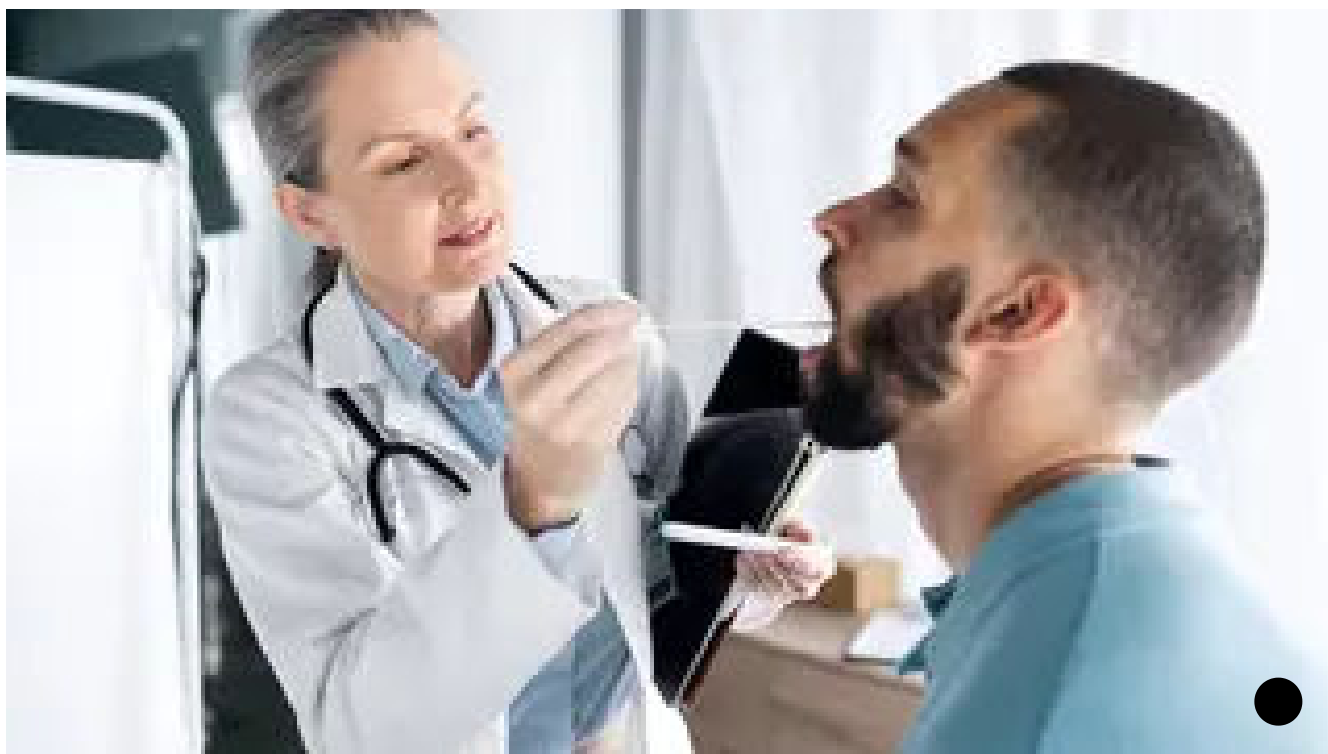


Kristýna Šopfová

221

Dnes 8. 7., 5:30

Nejen ochrana na pracovišti, ale i starost o životosprávu mimo zaměstnání. Firmy se budou povinně zajímat o ochranu zdraví zaměstnanců a nabízet jim preventivní programy. Navrhuje to ministerstvo zdravotnictví, které si od toho slibuje pokles civilizačních chorob, a tedy i nižší podíl lidí v pracovní neschopnosti. Proti jsou zaměstnavatelé i lékaři, kteří se obávají, že v současném počtu potřeby firem nepokryjí.



Vyšetření u lékaře (ilustrační foto)

„Se zaměstnanci a zaměstnavateli to ještě diskutujeme. Pro účel programů na podporu zdraví je tam za nás návrh, aby to bylo povinné,“ potvrdil záměr ministerstva Novinkám ředitel odboru ochrany veřejného zdraví Matyáš Fošum.

Firmy se mají o zdraví pracovníků více zajímat a povinně jim nabízet „opatření k ochraně zdraví“. Může jít o zajištění různých vyšetření, hrazené očkování,

preventivní programy, ale taky třeba jen rozdání vzdělávacích letáčků v kantýně.

Jasná představa ale zatím chybí. Ministerstvo má stanovit nutné minimum, podoba konkrétních programů bude na zaměstnavateli, respektive na jeho závodním lékaři. Odvíjet se budou podle typu profese, její náročnosti a toho, jakými civilizačními chorobami jsou tito lidé ohroženi.

Seznam Native

Portugalské Algarve: Region slavných mořeplavců, barevných dlaždic a nekonečného oceánu



Jako příklad zmiňuje Fošum řidiče z povolání. Nejenže mají stresující a sedavou práci na směny, ale častěji trpí kardiovaskulárními problémy, mají zvýšené riziko infarktu a obezity. A o to by se měl zaměstnavatel zajímat, nejen o ochranu zdraví při práci, jak je tomu dnes.

Desetině zaměstnanců firmy snížily příspěvek na benefity pod roční limit

Ekonomika



„Doporučení pro zaměstnance bude zaměstnavatel konzultovat se svým poskytovatelem pracovně-lékařských služeb, tedy se svým závodním lékařem,“ vysvětlil šéf odboru.

Zaměstnavatelům i Hospodářské komoře se tlak od státu nelíbí. Chtějí, aby zůstalo u dobrovolnosti. Malým podnikatelům to může výrazně zatížit rozpočet.

„Nesouhlasíme se zjevným nárůstem administrativní zátěže pro zaměstnavatele, která budou s budoucí novou povinností zaměstnavatelů spojena, tedy že zaměstnavatel stanoví program k podpoře zdraví a zajistí jeho provádění,“ sdělil Novinkám a Právu Jiří Horecký, prezident Unie zaměstnavatelských svazů.

Lékařů nebude dost

Povinnost se nelíbí ani lékařům. Vše může ztroskotat na tom, že jich nebude dost, aby potřeby všech 279 tisíců zaměstnavatelů pokryli. Velké firmy mají

i dnes nasmlouvané firemní lékaře, ať už soukromé kliniky, které se pracovnímu lékařství věnují, nebo jednotlivé všeobecné praktické lékaře.

Zajišťují vstupní a výstupní vyšetření zaměstnanců, u rizikových i pravidelné prohlídky. Vytváření strategií a preventivních programů bývá ale spíš benefitem, na který se jednotlivci specializují. Žádat to ode všech může být problém.

„Praktičtí lékaři nemají kapacity na to, aby tuto povinnost v plném rozsahu mohli zajistit,“ řekl Novinkám a Právu předseda Sdružení praktických lékařů Petr Šonka. V Česku je 5500 všeobecných praktických lékařů.

Lidé strávili v průměru na neschopence měsíc ročně

Ekonomika



Nedostatku praktiků si je ministerstvo vědomo a chce rozšířit výčet poskytovatelů na nutriční terapeuty, kterých je kolem 840, a odborníky na ochranu a podporu veřejného zdraví. Těch je podle Zdravotní ročenky necelých 700.

Druhou slabinou je fakt, že zaměstnance nelze do účasti na programech nutit, ani to po nich vymáhat.

„Není cílem, že se zaměstnanci budou muset automaticky podrobit tomu, co od nich zaměstnavatel chce. Bude to na dobrovolnosti zaměstnance,“ uvedl Fošum. Resort věří, že přínos lidé pochopí a zapojí se.

Se změnami, zahrnutými v zákoně o specifických zdravotních službách, se zatím počítá od roku 2026.