

Do kdy budeme vlastně pracovat?

Jiří Horecký

prezident, Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR

Žijeme déle a pracujeme déle. Počet zaměstnaných lidí ve věku šedesát a více let narostl za poslední desetiletí z 313,4 tisíce na 511,3 tisíce. Každý desátý pracující v Česku je tak senior.

Odchod do důchodu je také aktuálně velmi diskutován v souvislosti s takzvanou vládní důchodovou reformou. Navrhuje se automatické posouvání věkové hranice odchodu do důchodu v závislosti na parametru naděje na dožití. Jinými slovy, čím déle budeme žít, tím déle budeme pracovat. Navrhují se ale také dřívější odchody do penze pro vybrané rizikové profese, a to až o pět let dříve.

Zpravidla vždy, když se mění podmínky a parametry důchodového systému, tedy ve smyslu prodlužování věku odchodu do důchodu, to vyvolá řadu negativních reakcí, šíření vtípů kolujících po sociálních sítích s fotkami seniorů očividně ve věku 80+ vykonávajících různá povolání.

Zkusme se na to však podívat z jiného pohledu. Proč by vlastně člověk měl pracovat déle nebo co nejdéle? Hlavním důvodem (nebo jedním z hlavních) jsou určitě finance. Senioři si zažádají o předčasný či řádný důchod a k tomu dále pracují. Mají nějakou dobu dvojí příjem, který jim vytváří finanční polštář na období, kdy jim zůstane pouze jeden příjem - starobní důchod. Dalším důvodem může být smysluplnost, užitečnost a sociální kontakt. I ve věku nad 65 let zpravidla jsou/mohou lidé



být ještě fyzicky a psychicky zdatní, jejich práce jim dává smysl, možná i radost, mají zkušenosti a k tomu jsou v pravidelném sociálním kontaktu s jinými lidmi. Možná chtějí ubrat, snížit si úvazek, ale jinak pracují dále.

Důležitý aspekt, o kterém se v souvislosti s důchody tolik nemluví, je také pocit užitečnosti, jenž může být odchodem ze zaměstnání oslaben. Práce má

ovšem pozitivní dopady na naše zdraví. Pravidelný režim, fyzická či duševní aktivita, kontakt s druhými lidmi zvyšují nejen kvalitu života, ale přispívají i k našemu dobrému rozpoložení.

Každý „aktér“ systému důchodového zabezpečení se na odchod do důchodu či setrvání na trhu práce dívá svojí optikou.

Zaměstnavatel si chce logicky udržet kvalitní a zkušené zaměstnance co nejdéle (zejména v Česku, kde je dlouhodobě velmi nízká nezaměstnanost). Stát primárně dělá parametrické změny pro to, aby se v příštích letech důchodový systém nezhroutil či neomezil na minimální důchody. Ale i sekundárně je pro ekonomiku státu podstatné, aby senioři pracovali více. I proto zavedl rovněž podporu částečných úvazků formou nižších odvodů sociálního pojištění nebo navrhl zrušení sociálního pojištění právě u pracujících důchodců, a tím zvýšení jejich čistého příjmu.

No a pak je ještě jeden „aktér“ a jeho perspektiva, potřeby a motivace – a to je každý z nás. Samozřejmě neexistuje univerzální návod či doporučení. Někdo z důvodu nemoci již pracovat nemůže, i kdyby chtěl, někoho práce baví a někdo se nemůže dočkat, až z ní odejde. Pro někoho by „odchod do důchodu“ mohl být i křížovatkou, kdy končnou (finančně zabezpečenou) začne dělat to, po čem touží celý život, nebo co mu dává smysl.

Koneckonců, jak řekl sir Winston Churchill: „Naše stále trvajících úsilí a snážení – ne síla nebo inteligence – to je klíč k odemčení našeho potenciálu.“ ●

euro

www.instagram.com/tydenikeuro

www.twitter.com/tydenikeuro

www.facebook.com/tydenikeuro

www.tydenikeuro.cz

Týdeník Euro vychází od října 1998

Vydává
New Look Media s.r.o.,
Apoštná 3
Praha 2
128 00
IČO: 08162884
dopisy@tydenikeuro.cz
www.tydenikeuro.cz

Analytik a komentátor
Pavel Fischer

Reportér
Jan Richter

Redakce
Erich Handl
Vít Chalupa
Ondřej Kubela
Miloš Štěpař
Lukáš Vincent
(E-mail na ústředně: vjirmon@tydenikeuro.cz)

Šéfredaktor
Ondřej Hergesell

Zástupce šéfredaktora
Martin Rychlík

Editor
Luděk Bednář
Pavel Pokorný

Stálí spolupracovníci
Klára Donathová
Pavel Hanslíček
Blehoslav Hruška
Petra Jaroměřská
Ondřej Koutník
Lukáš Kovanda
Luděk Mádl
Martin Pánek
Dušan Rovenský
Václav Rybář
Přemysl Souček
Petr Starý
Ondřej Stratilík
Matěj Široký

Jazyková redakce
Kateřina Špačková
Simona Vondráčková

Grafické oddělení
Jakub Adamů
Štěpán Bajer
Vojtěch Velický

Fotooddělení
Hynek Glis
Marek Musil
Vladimír Šluga
Michael Tomáš
Matuš Tóth

Obchodní redakce
Michela Hromádková
michaela.hromadkova@newlookmedia.cz, tel.: 602 853 496

Inzerce
Lucie Ouzká
lucie.ouzka@newlookmedia.cz, tel.: 607 144 386
Ernest Novák
ernest.novak@newlookmedia.cz, tel.: 608 818 028
Ivona Steinerová
ivona.steinerova@newlookmedia.cz, tel.: 777 830 500
Jakub Šurák
jakub.surak@newlookmedia.cz, tel.: 731 083 600

Manažerka distribuce, výroby a logistiky
Monika Matějková
monika.matejkova@newlookmedia.cz

Objednávky předplatného
SEND Předplatné, a. s. o.
T: 225 995 225
tydenikeuro@send.cz
www.tydenikeuro.cz/
/predplatne

Distribuce
První novinová společnost a.s.
Česká pošta, a. p.

Tisk
Triangl, a.s.

Registrace
MK ČR E 8030
pod 6, j. 10004/98
ze dne 28. 8. 1998,
ISSN 1212-3129.
Navýžádané
rukopisy
so nevrazejí.

© New Look Media.
Jakákoliv užití částí
nebo celku, zejména
přetisk včetně šíření
jakýmkoli způsobem
bez výslovného svolení
vydavatele, je
zapovězeno.

Ve spolupráci s
FT
FINANCIAL
TIMES