

[Translate »](#)

V sociálních službách v Česku pracuje 321 uprchlíků z Ukrajiny

Od zdravezpravy - 14. 11. 2023



Ilustrační foto: Pixabay.com

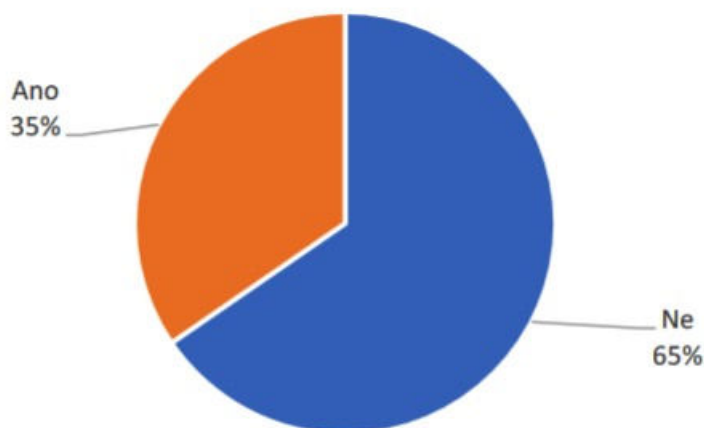
V sociálních službách chybí podle Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR [APSS ČR] tři tisíce zaměstnanců. Velký prostor pro zlepšení situace vidí zástupci APSS ČR v zapojení uprchlíků z Ukrajiny s vízem dočasné ochrany.

Těch podle aktuálního šetření mezi 677 sociálními zařízeními v Česku v sociálních službách pracuje asi 321. Tvoří tak 44 procent všech občanů Ukrajiny, kteří u nás v sociálních službách pracují. Těch je podle výsledků šetření Asociace celkem 731 a tvoří jedno procento všech pracovníků sociálních služeb.

„Potenciál ke zvýšení počtu zaměstnanců pobývajících na českém území v rámci dočasné ochrany tedy stále existuje,“ uvádí ve své zprávě APSS ČR.

[Translate »](#)

Máte dostatek pracovníků ukrajinské národnosti?



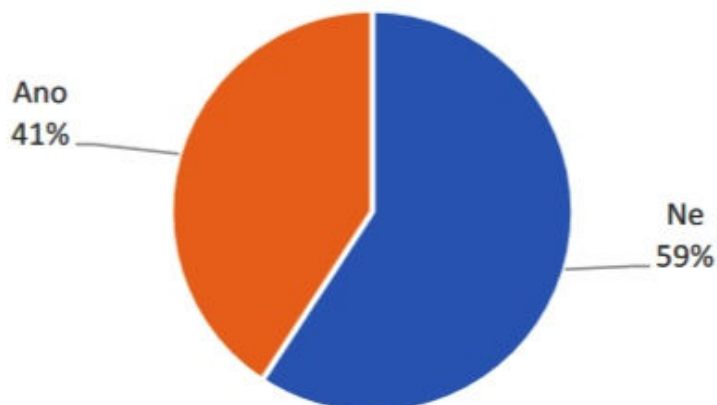
Prezident APSS ČR Jiří Horecký upozorňuje, že jsou to právě sociální služby, které mají velkou budoucnost [viz graf APSS ČR vpravo]. Tvrdí, že segment sociálních služeb je nejrychleji rostoucím zaměstnavatelským odvětvím.

„V Evropě v tomto segmentu v současné době pracuje zhruba jedenáct milionů zaměstnanců. Což představuje pět procent veškeré pracovní síly. Pro srovnání v zemědělství pracují dvě procenta pracovní síly. Za posledních 10 až 15 let pak vzniklo dva miliony nových pracovních míst,“ upozorňuje Horecký.

Podle odhadů evropské asociace European Ageing Network v Evropě chybí jeden milion pracovníků. Evropská strategie péče, EU Care Strategy, kterou zveřejnila Evropská komise loni, uvádí, že Evropa bude do roku 2050 potřebovat 1,6 milionu dalších pracovníků v sociálních službách.

V Česku poptávají sociální služby tři tisíce lidí

Máte dostatek pracovníků ve všech profesích ve vaší organizaci?



Rozsáhlé dotazníkové šetření APSS ČR ale zjišťovalo, kolik aktuálně chybí zaměstnanců v sociálních službách. A zatímco v roce 2020 poskytovatelé sociálních služeb postrádali

[Translate »](#)

pracovníků, nyní je to téměř trojnásobek. Respondentů, kteří upozornili na nedostatek zaměstnanců, bylo 59 procent.

Nejvíce chybí pracovníci v sociálních službách, tedy pečovatelé a pečovatelky. Následují další profese jako zdravotníci. Sem patří všeobecné sestry, praktické sestry a další nelékařské profese. Chybějí i sociální pracovníci, technicky-hospodářské a administrativní profese a pedagogičtí pracovníci.

V regionálním srovnání chybí nejvíce pracovníků poskytovatelům sociálních služeb v Praze, Středočeském a Jihomoravském kraji. Naopak nejméně jich postrádají poskytovatelé v Libereckém, Karlovarském a Jihočeském kraji.

Nedostatek pracovníků v sociálních službách podle krajů

Kraje	Počet chybějících pracovníků ¹ (v absolutních hodnotách)	Kvalifikovaný odhad za celý sektor ² (v absolutních hodnotách)
Hlavní město Praha	307	420
Jihočeský kraj	84	115
Jihomoravský kraj	273	374
Karlovarský kraj	75	103
Kraj Vysočina	140	191
Královéhradecký kraj	106	146
Liberecký kraj	71	98
Moravskoslezský kraj	156	214
Olomoucký kraj	106	145
Pardubický kraj	121	166
Plzeňský kraj	97	132
Středočeský kraj	282	387
Ústecký kraj	134	184
Zlínský kraj	112	153
Celkem	2 063	2 827

[Zdroj: APSS ČR]

Pracovníci v sociálních službách chybí v celé EU

„Nedostatek pracovníků v sociálních službách, zejména pečovatelek, pečovatelů a zdravotních sester trápí v rozdílném měřítku všechny evropské země,“ podotýká Jiří Horecký.

Řešení, a to nejen v České republice, ale i na evropské úrovni, se hledají již několik let. A východisko nebude jednoduché a ani se nenajde rychle, dodává Horecký. Zvláště, když větší zájem o práci v sociálních službách podle něj vyvolá až navýšení **odměňování těchto pracovníků**.

„Za poskytovatele vnímáme jako důležité spíše zvyšovat zdroje, aby bylo možné více využívat takzvané nenárokové složky mezd a platů, osobní ohodnocení, odměny apod., než tomu bylo v minulosti,“ vysvětluje.

Důležitá je podle Horeckého i politika snižování fyzické a duševní zátěže sociálních pracovníků. S tím přímo souvisí prosazování trendu, kdy na jednoho pracovníka

[Translate »](#)

připadá menší počet klientů. Díky čemuž se snižuje riziko přepracování a syndromu vyhoření kvůli náročné péči o osoby s omezenou osobní soběstačností.

-DNA-

DOPORUČUJEME



Poslanci schválili daň pro konglomeráty bez sídla v Česku



Štěnice se rychle šíří už i v Česku. Platí to pro úřady, dopravu i školy



Nechodí vám dividendy? Možná, že i vy děláte něco špatně



Nejvýhodnější životní pojištění do 3 minut



Jan Přeada střídá na pozici viceprezidenta ČLK Zdeňka Mrozka



24PRINT Stolní měsíční fotokalendář malý

