

Studie: Práci z domova nyní využívá až 30 procent zaměstnanců

Aktualizace: 09.03.2021 15:14 Vydáno: 09.03.2021, 15:14



Mladík s notebookem v posteli, internet, počítač - ilustrační foto. CTK/Stádníková Marie, ČTK

Praha - Práci z domova využívá dlouhodobě čtyři až osm procent zaměstnanců, nyní v době restriktivních opatření proti šíření nemoci covid-19 je to až 30 procent. Zásadní bariérou jejího rozšíření je zajištění bezpečnosti práce, a proto ji nelze plošně nařizovat. Vyplývá to ze studie, kterou zpracoval Výzkumný ústav práce a sociálních věcí na základě podnětů Unie zaměstnavatelských svazů ČR.

Hlavní výhody práce z domova podle studie spočívají pro zaměstnavatele ve snížení provozních nákladů na pracovní místo (pronájem, energie a vybavení), snížení absencí a pracovních neschopností, zvýšení loajality zaměstnanců a tím snížení fluktuace a rozšíření možnosti zaměstnat vysoce kvalifikované pracovníky s bydlištěm i ve větší vzdálenosti od zaměstnavatele.

Mezi největší výhody pro zaměstnance lze počítat minimalizaci času vynaloženého na dojíždění na pracoviště zaměstnavatele a lepší možnost sladění osobního, rodinného a pracovního života. Výhodou je také rozšíření příležitostí pro získání zaměstnání i pro osoby se zdravotním znevýhodněním nebo ty, které zajišťují péči o jiné členy domácnosti.

Jednou z největších bariér je pro zaměstnavatele skutečnost, že má i vůči zaměstnancům pracujícím z domova v bezpečnosti a ochraně zdraví stejné povinnosti jako vůči zaměstnancům pracujícím na jeho pracovišti.

"Zaměstnavatel nemá právo vstupovat a provádět kontrolu v soukromých prostorech zaměstnance a nemůže nijak přímo ovlivnit podobu a vybavení pracovního prostředí umístěného mimo jeho pracoviště," uvedl prezident unie Jiří Horecký. Zaměstnavatelé tak upozorňují na nelegitimitu požadavku zodpovědnosti za dodržení povinnosti stejné ochrany jako u zaměstnanců pracujících na pracovištích přímo u zaměstnavatele.

V devíti vybraných evropských zemích (Německo, Finsko, Norsko, Francie) stejně jako v ČR zákony nezakládají právo zaměstnance na práci z domova, ani nestanoví zaměstnavateli povinnost, aby práci mimo pracoviště umožňoval. Konkrétní podmínky a případné náhrady mohou být upraveny v pracovní smlouvě, s možností proplácení části provozních nákladů na domácí pracovní místo, náhrady za opotřebení vlastního vybavení pracovníka apod.

Zaměstnavatel nemůže v případě práce vykonávané zaměstnancem mimo pracoviště zabezpečit místa, kde ten práci vykonává. "Je proto legitimním požadavkem, aby v případě, že zaměstnanec má zájem pracovat z domova, nesl povinnosti a díl zodpovědnosti v bezpečnosti práce i on sám," dodal Horecký. Proto odmítá úvahy o plošném nařizování práce z domova.

Mezi další nevýhody práce z domova patří zvýšené nároky na změny organizace práce. Riziko také spočívá v jiné formě kontroly nad prací zaměstnance. U zaměstnance mohou negativní dopady spojené s výkonem práce mimo pracoviště zahrnovat ztrátu sociálních kontaktů s ostatními kolegy, pracovním prostředím, špatné rozvržení pracovní doby, neschopnost odlišení pracovní a nepracovní části dne, zasahování plnění pracovních povinností do volného času zaměstnance a z toho plynoucí konflikty s ostatními členy rodiny.

Zdroj: <https://www.ceskenoviny.cz/zpravy/studie-praci-z-domova-nyni-vyuziva-az-30-procent-zamestnancu/2006517>