

Maláčová chce sdílená pracovní místa. Stát by je dotoval

KAROLÍNA VAVERKOVÁ⁹⁸ **NOVÉ** 14. ZÁŘÍ 2019

Témata: [Jana Maláčová](#), [MPSV](#), [práce](#), [firmy](#)

Ministerstvo práce vedené Janou Maláčovou (ČSSD) připravuje novelu zákoníku práce, jež obsahuje novinku. Sdílené pracovní místo, v rámci kterého by se o plat i pracovní dobu dělilo více zaměstnanců. Oproti částečným úvazkům, které fungují už nyní, v tom ministerstvo vidí větší flexibilitu zaměstnanců. Aby se zaměstnavatelům taková pracovní místa vyplatila, resort by je dotoval. Kritické hlasy se k nápadu ozývají z opoziční TOP 09 a od Pirátů. Zástupci zaměstnavatelů preferují spíš podporu klasických zkrácených úvazků.

„Zaměstnanci působící na sdíleném pracovním místě mohou podstatně lépe sladovat pracovní a rodinný život, neboť si pracovní dobu rozvrhují sami ve vzájemné kooperaci, byť v mezích, které jim stanoví zaměstnavatel,“ uvedl pro Echo24 za ministerstvo Vladimír Dostálek.

Proto, aby byli zaměstnavatelé motivováni sdílená pracovní místa vytvářet, chce ministerstvo tato místa dotovat. Mělo by jít o finanční podpory pro zaměstnavatele s využitím peněz z EU. Povinnost sdílená místa vytvářet ale zaměstnavatelé podle aktuálního záměru ministerstva práce mít nebudou. Novela zatím nebyla předložena vládě.

Začlenění institutu sdíleného pracovního místa do zákoníku práce slíbila vláda v programovém prohlášení.

Část opozice avizuje, že je k návrhu skeptická. Podporovat by se dle ní měly spíš částečné úvazky, které fungují už nyní. Pro zaměstnavatele jsou nákladnější než plné úvazky.

Podle poslankyně Pirátů a místopředsedkyně výboru pro sociální politiku Olgy Richterové je potřeba, aby částečné úvazky přestaly být prodělečné. „Neberu nápad

na další dotaci, a to na tzv. sdílené pracovní místo," uvedla Richterová nedávno na svém [Facebooku](#). „Proč radši neumožnit, aby zaměstnavatelé u částečných úvazků nemuseli dorovnávat výši odvodů na úroveň jako u celého úvazku (byť i za minimální mzdu)? Jde jen o to, aby pro ně zaměstnávání lidí na částečný úvazek přestalo být reálně prodělečné, tedy nevýhodné,“ dodala.

Podobně hovoří i další místopředsedkyně sociálního výboru Markéta Pekarová Adamová (TOP 09). „Nejde o nic jiného než o slovíčkaření, které v praxi nic neřeší – pro zaměstnavatele jsou důležité náklady na pracovní místo,“ uvedla poslankyně v [komentáři](#) pro deník Právo s tím, že řešením by bylo zjednodušení poskytování zkrácených úvazků skrze snížení zdravotních odvodů.

Unie zaměstnavatelských svazů ČR je k návrhu neutrální. „Již nyní umožňuje stávající znění zákoníku práce flexibilitu pracovních úvazků a de facto sdílení pracovních pozic. Návrh tuto praxi jen pojmenovává a přesněji upravuje,“ uvedl pro Echo24 prezident unie Jiří Horecký. „Finanční podpora je z našeho pohledu zásadní, aby zaměstnavatelé ve větším měřítku nabízeli zkrácené pracovní úvazky. Z našeho pohledu by spíše než finanční podpora sdílených pracovních míst pomohla finanční podpora zkrácených úvazků,“ dodal.

Podle Hospodářské komory je návrh na první pohled pozitivní, ale jak je navržen, nebude moc využíván v praxi. „Tak, jak je nová úprava navržena, nebude zejména ve výrobních firmách příliš využívána v praxi, neboť by znamenala velkou administrativu navíc a ve skutečnosti malou flexibilitu,“ uvedla pro Echo24 právní expertka komory Kateřina Kozáková. „Sdílení pracovního místa jako formu flexibilního zaměstnávání podporujeme. Upozorňujeme však, že již za současného právního stavu je možné, aby docházelo ke sdílení jednoho pracovního místa dvěma či více zaměstnanci. Zákonnou regulaci v rozsahu návrhu ministerstva práce považujeme proto za nežádoucí,“ dodala.

Ministerstvo financí zatím nechce nápad na dotování sdílených pracovních míst komentovat, dokud nebudou známy bližší obrysy.

Zdroj: <https://echo24.cz/a/SNM7j/malacova-chce-sdilena-pracovni-mista-stat-by-je-dotoval>