

„Důležité je dokázat odlišit podstatné věci od nepodstatných, říká znovuzvolený prezident APSS Jiří Horecký



■ **Text: Veronika Hotová, šéfredaktorka**
Foto: archiv Jiří Horecký

V prvé řadě ti gratuluji ke znovuzvolení prezidentem. Co tě přimělo opět kandidovat?

V rámci vedení Asociace jsou dvě úrovně či skupiny cílů. První je vnitřní, rozšiřování a zkvalitňování našich služeb a produktů, nové aktivity, upevňování naší pozice a značky apod. Druhou, vnější, je pak ovlivňování prostředí, změny zákonů, podmínek, financování ve prospěch poskytovatelů sociálních služeb. V obou skupinách je ještě hodně práce a je mnoho věcí a výzev, které před námi stojí a do kterých se chci pustit. To je hlavním důvodem, proč jsem se rozhodl znovu kandidovat.

Jak bys zhodnotil poslední volební období v pozitivním i negativním smyslu?

Měli jsme velká očekávání, když nastoupila předchozí vláda ČR. Velká novela zákona o sociálních službách, zákon o sociálním bydlení, zákon o sociální práci a sociálních pracovnících, vyřešení zdravotně sociálního pomezí, změny ve financování sociálních služeb, redukce standardů kvality a mnoho dalšího. Bohužel se nic z toho nerealizovalo.

V rámci Asociace jsme zaznamenali silný růst, stali se největší vzdělávací institucí v zemi, uspořádali evropský kongres, začali hrát významnou roli v evropském sociálním dialogu a realizovali jsme řadu úspěšných projektů.

Takže pokud bych se vrátil k onomu vnitřnímu a vnějšímu rozdělení, pro Asociaci to bylo přínosné období.

Vím, že jsi člověk, který hodně plánuje. Co jsi tedy naplánoval na příští 4 asociční roky?

Čekají nás, alespoň podle vládních proklamací, prakticky všechny ty nesplněné



úkoly předchozí vlády, tzn. hodně práce, konzultací, připomínkování, ale i vlastních návrhů. Asociace nepatří mezi ty profesní organizace, které jen kritizují; v řadě oblastí přicházíme s vlastními řešeními a návrhy.

Mezi další úkoly, kromě již výše uvedených, patří vytvoření materiálně-technického a personálního standardu, racionální proces deinstitutionalizace, personální stabilizace, posílení sítě sociálních služeb a mnoho dalšího.

Chceme ale i jako první v Evropě představit vzdělávací program australské organizace – virtuální realita demence, spustit mediální kampaň na zvýšení širokého povědomí o sociálních službách a jejich poskytovatelích, dále rozšířit vzdělávací aktivity, nabídnout komplexní audity kvality, zavést Značku kvality i na Slovensko, ale i realizovat projekty pro rozšíření paliativní péče v sociálních službách, a realizovat tři významné celoevropské projekty. A obecně bych chtěl rozšířit a zkvalitnit naše služby a produkty.

Asociace je respektovanou organizací na všech úrovních. Co je nezbytné pro její bezproblémový chod? A kolik lidí za ní vlastně stojí?

Jasnou nezbytností je profesionální tým kvalitních zaměstnanců. Ukazuje se, že rozhodnutí z r. 2008 profesionalizovat Asociaci bylo nejen správné a potřebné, ale i pro náš další rozvoj zásadní. Asociace má již celkem 15 zaměstnanců, kteří jsou tu pro členskou organizaci. Celkový počet osob, které jsou s Asociací v pracovní-právním poměru (tj. včetně vzdělávání a projektů) se blíží stovce.

Kde vidíš Asociaci například za 15 let?

Ten potenciál růstu je již trochu omezen. Domnívám se, že k významnějšímu rozvoji dojde spíše v příštích 5 letech. Odhaduji ale, že právě v horizontu 10–20 let budeme svědky krize v dlouhodobé péči a sociálních službách, tj. nedostatečných kapacit a zdrojů (jak finančních, tak personálních). A v tomto ohledu bude (muset) Asociace sehrát klíčovou roli pro poskytovatele sociálních služeb ČR a jejich klienty.

Pracovně hodně cestuješ do zahraničí. Na jaké úrovni jsou české sociální služby oproti jiným zemím?

Krátce řečeno na srovnatelné. Jsem přesvědčen, že naše úroveň je nejlepší ze zemí střední a východní Evropy a zcela srovnatelná se zeměmi, jako jsou Itálie, Francie, Španělsko, Portugalsko, ale i Velká Británie. Stále se ale máme co učit od skandinávských či německy mluvících zemí.

Každého, kdo tě trochu zná, určitě napadne otázka, jak je možné, že stíháš tolik funkcí. Dá se to všechno vůbec skloubit s rodinou?

Často nebývám doma a pracuji de facto každý večer. Stejně pracovití, tj. vytižení, jsou ale i ostatní členové rodiny, takže se snažím s nimi být maximum času v obdobích, která jsou pracovně klidnější (červenec, srpen, prosinec apod.).

Jinak návod ke stíhání více funkcí je jednoduchý. Dokázat odlišit podstatné věci od nepodstatných, umět práci delegovat a efektivně využít každou minutu svého času, a to doslova.



Málokdo ví, že rád hraješ na klavír nebo třeba jezdíš na čtyřkolce. Co ještě bys o sobě prozradil lidem, kteří tě znají pouze z oficiálních setkání?

Hra na klavír a kytaru mě baví a uklidňuje, ale nezbyvá mi na tyto aktivity mnoho času.

Jsem člověk, který klade velký důraz na zlepšování. V každém dni se snažím, abych se naučil něco nového, ponaučil se z něčeho, prohloubil si nějakou znalost či dovednost, potěšil někoho z blízkých či se posunul dále. Na druhou stranu možná jen má blízcí vědí, že jsem temperamentem cholerik.

INZERCE

primus
GET AHEAD IN LAUNDRY

DĚKUJEME VÁM
ZA SPOLUPRÁCI
V ROCE 2018

Primus by Alliance Laundry Systems

www.primuslaundry.com