



*Предлагаем вам интервью с Иржи Хорецки, который с 2018 года является Президентом Европейской сети по старению, созданной путём объединения Европейской ассоциации провайдеров долгосрочного ухода и Европейской ассоциации домов и сервисов для пожилых.*

*Иржи также является членом Комитета по делам пожилых людей Правительства Чешской Республики и советником министра труда и социальных дел Чешской Республики.*

**Иржи, расскажите пожалуйста о себе и о том, как Вы пришли в социальную сферу?**

Всю свою профессиональную жизнь, которая началась в 1999 году, я на публичной работе, а точнее, тружусь в социальных службах. Сначала я работал директором организации, которая занималась реабилитацией потребителей наркотиков, затем директором дома престарелых, руководил дневным центром социального обслуживания, а с 2007 года возглавляю Ассоциацию поставщиков социальных услуг.

У меня есть степень доктора философии по экономике и степень магистра публичного администрирования в области права.

Я женат, у меня двое детей: мальчик и девочка. Моя жена ведет деятельность тоже в социальной сфере: работает с приемными семьями, является психотерапевтом и медиатором в конфликтных ситуациях.

**Какие основные изменения произошли в социальной службе Чешской Республики во время вашей работы?**

Основное изменение произошло в 2007 году с принятием нового Акта о социальных услугах. Это привело к созданию новой системы финансирования социальных услуг. Было введено так называемое пособие по социальной помощи. Это означает, что каждый, кто нуждается в ежедневной заботе, может рассчитывать на государственную финансовую помощь денежными средствами в размере от 35 до 530 евро в зависимости от обеспеченности и утраты способности к самообслуживанию. Помимо этого, медицинские страховые компании получили обязанность и начали оплачивать часть стационарного ухода в стационарных учреждениях.

С этого года мы начали применять пятнадцать национальных стандартов качества и с обязаны использовать индивидуальный подход к подопечным. Это означает, что для каждого получателя социального обслуживания формируются индивидуальные цели, подходы и план ухода, что, в конечном счёте, повысит качество жизни представителей старшего поколения.

**Каковы в настоящее время основные проблемы для систем длительного ухода в Европейском Союзе и в Чешской Республике?**

У нас серьезные проблемы. Люди стареют, и потребность в постороннем уходе резко возрастает. Кроме того, в ближайшие 20-25 лет ожидается удвоение числа людей, живущих с деменцией. С другой стороны, в большинстве европейских стран, мы сталкиваемся с нехваткой персонала, что одновременно оказывает давление на снижение уровня качества обслуживания. Мы должны изменить нашу систему, чтобы предотвратить свертывание социальных услуг в наших странах в будущем три десятилетия.

**Каковы наиболее важные универсальные и специфические страновые компоненты при создании системы длительного ухода?**

Главная универсальная проблема и вопрос — кто и сколько должен платить за обслуживание. Страновая специфика проявляется, когда речь заходит о параметрах солидарности, говорящих о том, сколько граждан и/или его семья платят за заботу и насколько в этом будет участвовать государство.

Второй ключевой вопрос: кто должен обеспечивать уход и при каких условиях.

**Поскольку вы еще и президент Союза работодателей Чешской Республики, пожалуйста, расскажите об основных целях, проблемах и текущих мероприятиях этой организации.**

Мы представляем интересы 12 000 организаций, в которых работает около 800 000 человек.

Наш союз осуществляет три основные задачи.

Первая — экспертиза, выработка замечаний и предложений по внесению изменений в законодательство. Вторая — активное участие в социальном диалоге, ведущемся в виде переговоров с профсоюзами и чешским правительством. Третья — периодические встречи с членами парламента и правительства по защите наших прав и интересов нашей ассоциации и её членов.

**Что бы Вы хотели сказать российским социальным работникам, российским профессионалам долгосрочного ухода и социальным предпринимателям в этой сфере?**

Я просто хотел бы поблагодарить как социальных работников, так и профессионалов долгосрочного ухода за то, что они делают. Такие же слова я бы адресовал и социальным предпринимателям.

Причина, по которой люди работают в социальных службах и долгосрочном уходе, не в том, что они зарабатывают или могут заработать много денег. Я думаю, люди приходят в этот сектор скорее потому, что их жизненная миссия, как и их жизненный путь — помочь другим. Во время работы и их жизненный путь — помочь другим. Во время работы с людьми и для людей мы часто видим немедленную обратную связь с нашей работой. Мы можем на ежедневной основе видеть, что все наши усилия имеют смысл. В том, какую помощь мы предоставляем нуждающимся людям, отражается уровень развития нашего общества.

**Как Вы любите проводить время со своей семьей в выходные и во время отпуска?**

У меня очень мало времени в течение года, я часто бываю вне дома, приезжаю домой лишь на выходные. Поэтому я стараюсь перестать работать в течение большей части лета и проводить все каникулы вместе с супругой и детьми, делать все вместе с ними — для меня большое счастье и радость.