

Více peněz ředitelům

Po plošném zvyšování platů ve školství je potřeba začít se zabývat i otázkou odměňování kvalitních učitelů a také ředitelů škol a školek, zaznělo na konferenci Školství 2019



Odměna za kvalitu. „Jsem přesvědčen, že pokud chceme dostatečně ohodnotit práci kvalitních pedagogů, musíme se dostat na vyšší poměr netarifních složek,“ řekl na konferenci ministr školství Robert Plaga.



Jan Brož
broz@mf.cz

Podíl školství na výdajích státního rozpočtu za letošek poprvé překoná dvanáct procent. Konkrétně to bude 12,91 procenta. Vyplývá to z dat prezentovaných ministrem školství Robertem Plagou na konferenci Školství 2019, kterou pořádala Unie zaměstnavatelských svazů ČR ve spolupráci s vydavatelstvím Mladá fronta.

Za posledních deset let nikdy nešlo na vzdělání více peněz. Svůj vliv na tom mělo bezesporu zvyšování platů učitelů v posledních letech. Průměrný plat pedagogických pracovníků od začátku dekády narostl téměř o 5904 korun, třeba vyučující v mateřských školách si však polepšili ještě o 453 korun více.

Od ledna by měli učitelé dostat přidání dalších patnáct procent a podle Plagy

by přidávání mělo pokračovat i v následujících letech. „Nemyslím si, že rokem 2019 bychom měli skončit. Pokračujeme v navyšování, které nesmí přestat v roce 2020 ani 2021,“ prohlásil ministr. „Přidávání ale není samospásné, je to první krok ke zvýšení atraktivity sektoru,“ dodal.

Na konferenci se rozproudila velmi živá debata o otázce odměňování ředitelů. Jde v zásadě o manažerské pozice s desítkami podřízených a odpovědností za stovky žáků. Podle mnohých názorů proto ředitelské platy nejsou adekvátní, což se negativně projevuje i v (ne)zájmu o řízení škol.

V dalších letech by tak už zvyšování platů nemělo být plošné. Ani při chystaném novoročním růstu platů nedostanou učitelé celých patnáct procent automaticky, do tarifní části směřuje pouze deset procent. Zbylých pět je určeno na nenárokovou složku. Ta by

v následujících letech měla získat ještě větší váhu.

„Jsem přesvědčen, že pokud chceme dostatečně ohodnotit práci kvalitních pedagogů, musíme se dostat na vyšší poměr netarifních složek,“ dodal Plaga. V současnosti podle něj nemají ředitelé pro ohodnocení výjimečných kantorů dostatečný prostor. Cílem je, aby poměr tarifní a netarifní části byl 80 ku 20. Dnes je to 90 ku 10.

Škodí ředitelům starostové?

Na konferenci se rozproudila velmi živá debata o otázce odměňování ředitelů. Jde v zásadě o manažerské pozice s desítkami podřízených a odpovědností za stovky žáků. Podle mnohých názorů proto ředitelské platy nejsou adekvátní, což se negativně projevuje i v (ne)zájmu o řízení škol.

„V příštím roce bychom chtěli otevřít otázku odměňování ředitelů. Skutečnost, že se do konkurzů v devadesáti procentech přihlásil nejvýše jeden uchazeč, ukazuje, že to není zase až tak atraktivní pozice a že by ředitelé měli být zařazeni o jednu tabulkovou třídu výše, než je tomu v současnosti,“ míní prezident Unie zaměstnavatelských svazů Jiří Horecký.

Tématem se stala situace ředitelů mateřských škol, které nezřídka berou méně než učitelky škol základních. Existenci

problému přiznal i ministr Plaga. „Jsem otevřen debatě o přesunu do vyšších platových tříd,“ uvedl. Podle něj ale problém často tkví ve zřizovatelích, tedy v radnicích. Starostové z ministrového pohledu mívají pocit, že odměna ředitelům je přehnaná a jejich vyššímu ocenění brání. ●