

V Česku chybí tisíce pečovatelů pro seniory a postižené. Jejich výdělek má k průměrné mzdě daleko

8. 5. 2017



Pečovatelé a pečovatelky v domovech či domácnostech seniorů si přijdou v průměru pouze na 19 058 korun hrubého. | Foto: iStock

V Česku chybí několik tisíc pracovníků, kteří by se starali o seniory, postižené a další potřebné. Sociální služby kvůli nízkým výdělkům obtížně konkurují jiným zaměstnavatelům, zaměstnanci se jim nedaří získávat a udržet. Pečovatele a pečovatelky hledají také zařízení i rodiny v Německu a Rakousku, někde stačí jen základní znalost němčiny.

Praha - Asociace poskytovatelů sociálních služeb (APSS) varuje, že v Česku reálně hrozí omezení péče o bezmocné klienty.

"Pokud nebude dostatek personálu, bude se snižovat kvalita péče a nebudou přijímáni noví klienti. Na to, že se situace zhoršuje a narůstá přetěžování pracovníků, jsme upozorňovali už před dvěma lety. Na 30 bezmocných klientů je třeba jeden zaměstnanec, který se tak dostává do neřešitelných situací," uvedla předsedkyně odborů sociální péče Dagmar Žitníková.



35

[fotografiíFoto: Ústavy nejsou třeba. V Brandýse to vyřešili jinak](#)

Podle statistického úřadu dosáhla loni v ČR [průměrná mzda](#) 27 589 korun. Podle informačního systému o průměrném výdělků [pečovatelé a pečovatelky](#) v domovech či domácnostech seniorů měli v průměru 19 058 korun hrubého. Polovina z nich si nevydělala ani 18 821 korun. Podle prezidenta APSS Jiřího Horeckého tak sociální služby mohou těžko konkurovat jiným zaměstnavatelům. Podotkl, že nástupní plat v jednom z obchodních řetězců je přes 20.000 korun.

V Praze se průměrný plat loni dostal na 35 187 korun a nezaměstnanost v březnu klesla na 3,17 procenta. V hlavním městě chybí až 250 pracovníků, kteří by se přímo starali o seniory a postižené. "Situace se zhoršuje. Při této platové politice je do budoucna zcela nereálné, aby nedocházelo ke snižování kapacit," řekl viceprezident APSS a ředitel domova Palata pro zrakově postižené Jiří Procházka.

V Královéhradeckém kraji chybí asi tři desítky zaměstnanců. Podle náměstka hejtmána Vladimíra Dernerá (KDU-ČSL) se péči daří zajistit jen díky přesčasům. Domov u Bírčiky požádal kraj o snížení kapacity o desetinu, tedy čtyři desítky lůžek. Průměrný plat pracovníků v pobytových zařízeních činí nyní včetně příplatků 23 696 korun, od roku 2015 vzrostl o osm procent.

V Jihočeském kraji v zařízeních dosahuje fluktuace ročně až 50 procent, řekla ČTK bývalá náměstkyně hejtmána pro sociální oblast Lucie Kozlová (ANO), která byla ve funkci do konce dubna. Problémem je podle ní kvůli nízkému odměňování i to, že na některých postech jsou lidé bez kvalifikace.

S nedostatkem personálu a velkou fluktuací se potýkají i zařízení ve Zlínském kraji, žádný z domovů ale kvůli tomu nezavřel. V sociálních službách na Vysočině jsou kvůli malým výdělkům desítky volných pracovních míst. Kraj musel u jednoho svého zařízení dočasně omezit přijímání nových klientů. V Ústeckém kraji chybí v zařízeních 200 zaměstnanců. Kraj na zvýšení platů uvolnil téměř 17 milionů. Přilepšit by si mělo 1500 zaměstnanců v přímé péči, a to o tisícikorunu měsíčně.

V Plzeňském kraji se zařízení snaží přilákat personál na zajištění bydlení, dovolenou navíc a dalšími benefity. Pracovníci v domovech ale často dlouho nevydrží, průmyslové zóny nabízejí vyšší výdělků.

V Moravskoslezském kraji podle náměstka hejtmána Jiřího Navrátila (KDU-ČSL) se v posledních dvou letech výrazně zvedl počet pracovníků, kteří ze sociálních služeb odcházejí. Chybět může kolem sta či 200 zaměstnanců. Kraj loňské zvýšení platů ve svých zařízeních dorovnal, vyčlenil i 50 milionů pro ostatní poskytovatele.



44

[fotografiíFoto z hospiciů: Tak fungují služby pro poslední týdny života](#)

Pečovatele a pečovatelky hledají zařízení i v Německu a Rakousku. Inzeráty podávají i rodiny. Někteří zaměstnavatelé požadují jen základy němčiny. V obou zemích už řada českých ošetřovatelek a ošetřovatelů pracuje. Odboráři varují před tím, že by čeští pracovníci mohli do ciziny odcházet ještě víc.

Odbory a asociace žádají vládu, aby na zvýšení výdělků našla peníze. Ministerstvo práce chce situaci řešit zrušením tří z devíti platových tabulek, a to od července. Pracovníci z nižších tarifů by se tak posunuli do vyšších a přilepšili si. Návrh, podle něhož by stát měl na odměňování ve druhém pololetí najít navíc 1,08 miliardy a kraje a obce 763,9 milionu, by měla projednat vláda.

Podle náměstka hejtmána Ústeckého kraje Martina Kliky (ČSSD) chybí krajům ale peníze i na dofinancování loňského listopadového zvýšení platů o čtyři procenta. **V Ústeckém kraji** je to 81,5 milionu korun. Nemají ani peníze na navrhovanou změnu tabulek. "Pokud to na vládě projde, tak doufám, že ministr financí uvolní finanční prostředky. Nemůžeme se bavit o tom, že navýší a dá třeba jen část. Pokud ty peníze nedostaneme komplet, tak nemáme co dát," řekl ČTK.

Odborová konfederace požaduje pro pracovníky veřejného sektoru růst platů i od září. S vládou začala vyjednávat o zvýšení o deset procent.

autor: [ČTK](#)