

MONITORING MEDIÁLNÍCH VÝSTUPŮ

PÉČE O ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ



OBSAH

ČTK, 15. 10. 2015	3
ČESKÉ NOVINY, 15. 10. 2015	5
ČESKÁ TELEVIZE_STUDIO ČT 24, 15. 10. 2015.....	7
HLEDÁM ZDRAVÍ, 15. 10. 2015.....	10
OZDRAVOZNICTVÍ.CZ, 15. 10. 2015	13
FACEBOOK OZDRAVOTNICTVI.CZ, 15. 10. 2015.....	15
ČESKÝ ROZHLAS RÁDIO PRAHA, 15. 10. 2015	17
FINANČNÍ NOVINY, 15. 10. 2015	18
INTRANET ČESKÉ INTERNISTICKÉ SPOLEČNOSTI, 15. 10. 2015	20
ČESKÉNOVINKY.EU, 16. 10. 2015	21
MEDICAL TRIBUNE, 16. 10. 2015	23
ZDRAVOTNICKÝ DENÍK, 16. 10. 2015.....	24
INVARENA.CZ, 16. 10. 2015	25
FLORENCE.CZ, 16. 10. 2015	27
SESTŘIČKA.COM, 16. 10. 2015	30

ČTK, 15. 10. 2015

Firmy v ČR prý zatím systematicky o zdraví pracovníků nepečují

Praha 15. října (ČTK) – Zaměstnavatelé v Česku zatím nepečují příliš systematicky o zdraví svých pracovníků, nabízejí jim spíše jen zdravotní benefity. Programy ke snižování stresu, léčbu kouření či obezity nabízí jen část firem. Novinářům to dnes řekl prezident Unie zaměstnavatelských svazů (UZS) Jiří Horecký. Podle něj se unie bude snažit na téma obrátit pozornost a šířit informace o dobrých příkladech.

"Téma péče o zdraví zaměstnanců nepatří k těm nejsklonovanějším. Řeší se age management či benefity, u zdraví jsou ale jen velmi obecné programy jako společné snídáně, ovoce do kanceláří a poukázky na kondiční cvičení. Není systematická péče zaměřená na snižování stresu, odvykání kouření či obezitu. Vyplatí se to. Zdravý zaměstnanec je spokojenější a má větší produktivitu," uvedl Horecký.

Podle něj by nabídka měla odpovídat potřebám jednotlivých zaměstnanců. Zdravotní programy mají zatím spíše větší zaměstnavatelé. Zájem o téma v podnicích ale prý roste a stále častěji se o něm mluví i na jednání valných hromad jednotlivých zaměstnavatelských svazů a asociací, dodal šéf UZS.

Podle předsedkyně společnosti pro léčbu závislosti na tabáku Evy Králíkové kouření pracovníků má pro firmu ekonomické důsledky. Kuřáci stráví část pracovní doby na cigaretě a bývají nemocnější, podotkla lékařka. Spočetla, že průměrná fakultní nemocnice s 2000 sester a tisícovkou lékařů by ročně zaplatila za pracovní dobu, kterou zdravotníci prokouří, skoro 60 milionů korun.

V Česku kouří podle výzkumů dvě pětiny sester a 16 procent doktorů. "Když si dají v práci čtyři pět cigaret, stráví cestou na ně a kouřením minimálně hodinu pracovní doby," uvedla Králíková. Dodala, že sestra vydělává v průměru 197 korun za hodinu a lékař 377 korun. Pokud by v průměrné fakultní nemocnici kouřily dvě pětiny sester a šestnáct procent lékařů a strávily tím hodinu denně, bylo by to za den 800 sesterských a 160 doktorských hodin. Ročně by tak lékaři prokouřili nemocnici 15,68 milionu a sestry 40,98 milionu, uzavřela Králíková.

Pokud se podle ní firma chce stát nekuřáckou, měla by to svým pracovníkům oznámit v předstihu. Měla by jim také třeba umožnit léčbu v pracovní době, přispět na léky či zajistit terapeuta, míní šéfka společnosti pro léčbu závislosti na tabáku.

Podle šéfa poslanců ČSSD Romana Sklenáka se lidé snaží si místo udržet, a to často i na úkor svého zdraví. Sklenák řekl, že zatímco dříve někteří pracovníci předstírali chorobu a nechali si napsat neschopenku, aby si mohli vyřizovat své záležitosti, nyní stále víc zaměstnanců nemoci přechází. "Praktičtí lékaři upozorňují na to, že přichází stále víc nemocných, kteří neschopenku odmítají. Důvodem bývá výpadek příjmu v nemoci, ale i pocit zodpovědnosti a loajalita k firmě," dodal poslanec.

Na péči o zdraví zaměstnanců se dnes zaměřila konference, která se konala ve Sněmovně. Zúčastnilo se jí na 130 zaměstnavatelů, odborářů i politiků.

Titulek: Firmy v ČR prý zatím systematicky o zdraví pracovníků nepečují
Klíčová slova: ČR; zdraví; práce; odbory; firmy
Datum vydání: 15.10.2015 **Čas vydání:** 15:29 **ID:** T201510150648701



Firmy v ČR prý zatím systematicky o zdraví pracovníků nepečují

Praha 15. října (ČTK) - Zaměstnavatelé v Česku zatím nepečují příliš systematicky o zdraví svých pracovníků, nabízejí jim spíš jen zdravotní benefity. Programy ke snižování stresu, léčbu kouření či obezity nabízí jen část firem. Novinářům to dnes řekl prezident Unie zaměstnavatelských svazů (UZS) Jiří Horecký. Podle něj se unie bude snažit na téma obrátit pozornost a šířit informace o dobrých příkladech.

"Téma péče o zdraví zaměstnanců nepatří k těm nejsklonovanějším. Řeší se age management či benefity, u zdraví jsou ale jen velmi obecné programy jako společné snídaně, ovoce do kanceláří a poukázky na kondiční cvičení. Není systematická péče zaměřená na snižování stresu, odvykání kouření či obezitu. Vyplatí se to. Zdravý zaměstnanec je spokojenější a má větší produktivitu," uvedl Horecký.

Podle něj by nabídka měla odpovídat potřebám jednotlivých zaměstnanců. Zdravotní programy mají zatím spíš větší zaměstnavatelé. Zájem o téma v podnicích ale prý roste a stále častěji se o něm mluví i na jednání valných hromad jednotlivých zaměstnavatelských svazů a asociací, dodal šéf UZS.

Podle předsedkyně společnosti pro léčbu závislosti na tabáku Evy Králíkové kouření pracovníků má pro firmu ekonomické důsledky. Kuřáci stráví část pracovní doby na cigaretě a bývají nemocnější, podotkla lékařka. Spočítala, že průměrná fakultní nemocnice s 2000 sester a tisícovkou lékařů by ročně zaplatila za pracovní dobu, kterou zdravotníci prokouří, skoro 60 milionů korun.

V Česku kouří podle výzkumů dvě pětiny sester a 16 procent doktorů. "Když si dají v práci čtyři pět cigaret, stráví cestou na ně a kouřením minimálně hodinu pracovní doby," uvedla Králíková. Dodala, že sestra vydělává v průměru 197 korun za hodinu a lékař 377 korun. Pokud by v průměrné fakultní nemocnici kouřily dvě pětiny sester a šestnáct procent lékařů a strávily tím hodinu denně, bylo by to za den 800 sesterských a 160 doktorských hodin. Ročně by tak lékaři prokouřili nemocnici 15,68 milionu a sestry 40,98 milionu, uzavřela Králíková.

Pokud se podle ní firma chce stát nekuřáckou, měla by to svým pracovníkům oznámit v předstihu. Měla by jim také třeba umožnit léčbu v pracovní době, přispět na léky či zajistit terapeuta, míní šéfka společnosti pro léčbu závislosti na tabáku.

Podle šéfa poslanců ČSSD Romana Sklenáka se lidé snaží si místo udržet, a to často i na úkor svého zdraví. Sklenák řekl, že zatímco dřív někteří pracovníci předstírali chorobu a nechali si napsat neschopenku, aby si mohli vyřizovat své záležitosti, nyní stále víc zaměstnanců nemoci přechází. "Praktičtí lékaři upozorňují na to, že přichází stále víc nemocných, kteří neschopenku odmítají. Důvodem bývá výpadek příjmu v nemoci, ale i pocit zodpovědnosti a loajalita k firmě," dodal poslanec.

Na péči o zdraví zaměstnanců se dnes zaměřila konference, která se konala ve Sněmovně. Zúčastnilo se jí na 130 zaměstnavatelů, odborářů i politiků.

České noviny, 15. 10. 2015

http://magazin.ceskenoviny.cz/zpravy/firmy-v-cr-pry-zatim-systematicky-o-zdravi-pracovniku-nepecuji/1270104?utm_source=rss&utm_medium=feed



ZPRAVODAJSTVÍ
CeskeNoviny.cz

REGIONY
regiony.CN.cz

EK
Fin



Erotika
Nahota je pro ameriku překonaná, proto s n



Velikost textu: **A A A**



Úvod | Společnost | Zdraví a sex | Móda | Vaření | Auto | Bydlení | Cestování | Kalendářium | Zajímavosti | Vtipy | Soutěže

Firmy v ČR prý zatím systematicky o zdraví pracovníků nepečují

Praha - Zaměstnavatelé v Česku zatím nepečují příliš systematicky o zdraví svých pracovníků, nabízejí jim spíš jen zdravotní benefity. Programy ke snižování stresu, léčbu kouření či obezity nabízí jen část firem. Novinářům to řekl prezident Unie zaměstnavatelských svazů (UZS) Jiří Horecký. Podle něj se unie bude snažit na téma obrátit pozornost a šířit informace o dobrých příkladech.

vydáno:
15.10.2015, 15:29
aktualizace:
15.10.2015 15:32



Cigareta, popelník, kuřák. Ilustrační foto. ČTK/AP, Daniel Maurer

"Téma péče o zdraví zaměstnanců nepatří k těm nejsklonovanějším. Řeší se age management či benefity, u zdraví jsou ale jen velmi obecné programy jako společné snídaně, ovoce do kanceláří a poukázky na kondiční cvičení. Není systematická péče zaměřená na snižování stresu, odvykání kouření či obezitu. Vyplatí se to. Zdravý zaměstnanec je spokojenější a má větší produktivitu," uvedl Horecký.

Podle něj by nabídka měla odpovídat potřebám jednotlivých zaměstnanců. Zdravotní programy mají zatím spíš větší zaměstnavatelé. Zájem o téma v podnicích ale prý roste a stále častěji se o něm mluví i na jednání valných hromad jednotlivých zaměstnavatelských svazů a asociací, dodal šéf UZS.

Podle předsedkyně společnosti pro léčbu závislosti na tabáku Evy Králíkové kouření pracovníků má pro firmu ekonomické důsledky. Kuřáci stráví část pracovní doby na cigaretě a bývají nemocnější, podotkla lékařka. Spočetla, že průměrná fakultní nemocnice s 2000 sester a tisícovkou lékařů by ročně zaplatila za pracovní dobu, kterou zdravotníci prokouří, skoro 60 milionů korun.

V Česku kouří podle výzkumů dvě pětiny sester a 16 procent doktorů. "Když si dají v práci čtyři pět cigaret, stráví cestou na ně a kouřením minimálně hodinu pracovní doby," uvedla Králíková. Dodala, že sestra vydělává v průměru 197 korun za hodinu a lékař 377 korun. Pokud by v průměrné fakultní nemocnici kouřily dvě pětiny sester a šestnáct procent lékařů a strávily tím hodinu denně, bylo by to za den 800 sesterských a 160 doktorských hodin. Ročně by tak lékaři prokouřili nemocnici 15,68 milionu a sestry 40,98 milionu, uzavřela Králíková.

Pokud se podle ní firma chce stát nekuřáckou, měla by to svým pracovníkům oznámit v předstihu. Měla by jim také třeba umožnit léčbu v pracovní době, přispět na léky či zajistit terapeuta, míní šéfka společnosti pro léčbu závislosti na tabáku.

Štítky:

• zdraví

• práce

• odbory

• firmy

Podle šéfa poslanců ČSSD Romana Sklenáka se lidé snaží si místo udržet, a to často i na úkor svého zdraví. Sklenák řekl, že zatímco dříve někteří pracovníci předstírali chorobu a nechali si napsat neschopenku, aby si mohli vyřizovat své záležitosti, nyní stále víc zaměstnanců nemoci přechází. "Praktičtí lékaři upozorňují na to, že přichází stále víc nemocných, kteří neschopenku odmítají. Důvodem bývá výpadek příjmu v nemoci, ale i pocit zodpovědnosti a loajalita k firmě," dodal poslanec.

Na péči o zdraví zaměstnanců se dnes zaměřila konference, která se konala ve Sněmovně. Zúčastnilo se jí na 130 zaměstnavatelů, odborářů i politiků.

Česká televize_Studio ČT 24, 15. 10. 2015

<http://www.ceskatelevize.cz/ivysilani/10101491767-studio-ct24/215411058311015>

Čas reportáže: 14/45







HLEDÁM ZDRAVÍ, 15. 10. 2015

<http://www.hledamzdravi.cz/firmam-se-pece-o-zdravi-zamestnancu-vyplati/>



PORADNA

TÉMATA

MÝTY O ZDRAVÍ

OBORY

Domů > Aktuality > Firmám se péče o zdraví zaměstnanců vyplatí

15

ŘÍJEN
2015

0



Firmám se péče o zdraví zaměstnanců vyplatí

– tvrdí Unie zaměstnavatelských svazů ČR, která k tomuto tématu pořádala ve čtvrtek 15. 10. v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR odbornou konferenci s názvem Péče o zdraví zaměstnanců.

„Chytré firmy vědí, že zaměstnanec, který je v dobré fyzické i psychické pohodě, pracuje lépe a je méně nemocný. Proto nespolehají pouze na státní zdravotní systém, ale samy nabízejí svým zaměstnancům cílené zdravotní programy. Může jít například o očkovací programy, odvykání kouření nebo školení pro snížení stresu. Nejen že tím zaměstnavatelé aktivně snižují ztrátu produktivity kvůli zdravotním absencím v práci, ale získávají si tak věrnost a vyšší motivaci k práci svých zaměstnanců. Výsledky zaznamenají v podobě vyšších výnosů a menší fluktuace,“ říká

Jiří Horecký, prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR.

Podle něj už nyní řada společností nabízí svým zaměstnancům zdravotní programy. Oblíbené mezi zaměstnavateli jsou např. nabídky vitamínů, vouchery na cvičení, pravidelný přísun čerstvého ovoce na pracovišti. Za zdravotní benefit lze považovat i oblíbené „sick days“, tedy určitý počet dnů v roce, které může zaměstnanec vyčerpat, pokud mu není dobře a potřebuje vyležet začínající onemocnění, aniž by si musel brát nemocenskou.

„Stále však vidím nevyužitý potenciál ve spolupráci firem se zdravotními pojišťovnami či lékárnami. Firmy nemusejí nést náklady zcela samy. Známe velké společnosti, které toto umí zkombinovat a jejich zkušenosti bychom chtěli přenést i do středně velkých firem. Proto jsme na konferenci pozvali například zástupce společnosti Arcelor Mittal,“ uvádí Horecký.

Ostravská společnost ArcelorMittal se od září letošního roku stala nekuřáckou společností. Zaměstnancům-kuřákům zároveň nabídla pomoc s odvykáním kouření. Firma program obohatila spoluprací se zdravotní pojišťovnou, která uhradila část nákladů.



Podobný příklad najdeme i ve státní správě. Armáda ČR nabídla před dvěma lety zaměstnancům program na odvykání kouření. Z celkem 227 žen a mužů, kteří se k programu odvykání kouření přihlásili, jich 159 přestalo v průběhu

programu kouřit. Vzhledem k tomu, že ČR je jediná z 34 zemí OECD, kde se stále zvyšuje počet kuřáků, a spotřebou cigaret se řadí mezi první čtyři státy v Evropě, jsou odvykácí programy pro zaměstnance obzvláště vhodnou volbou zaměstnavatelů.

Poslanec Parlamentu ČR Roman Sklenák (ČSDD), který parlamentní konferenci zaštiťoval, uvedl:

„Propagace zdraví a zdravého životního stylu na pracovišti se stává užitečným nástrojem, díky kterému může zaměstnavatel ovlivnit problémy se stárnutím pracovní síly, zvyšujícími se psychosociálními požadavky na zaměstnance či flexibilní organizaci práce. Politici by měli hledat cesty, jak přesvědčit zaměstnavatele o hodnotě svých lidských zdrojů a nutnosti přijetí dlouhodobých perspektiv v péči o zaměstnance“. Jak může být pomoc zaměstnavatele účinná, dokazuje například společnost IBM, která pět let zkoumala, jaký reálný vliv na zdraví má účast jejich zaměstnanců ve zdravotních programech. Ty byly zaměřeny například na krevní tlak, krevní tuky, odvykání kouření či váhu. Výsledek byl pozitivní – více než 60 % účastníků programu klesl krevní tlak, více než polovina přestala kouřit.

Dobrým příkladem ze střední a východní Evropy je rumunský maloobchodní řetězec Rosu Company SRL, který dokázal zavedením preventivních programů zaměřených na onkologický screening a plánování rodiny meziročně snížit absenci zaměstnanců v práci kvůli návštěvě lékaře o 25 % a zároveň zvýšit produktivitu práce o 26 %.

„Zaměstnavatelé se stále více připravují na nové podmínky na trhu práce, mění personální politiku, věnují se tématům jako je age management. Tedy tomu, jak řídit lidské zdroje s ohledem na jejich věk, zdravotní stav a negativní



demografický vývoj, který se České republiky dotkne více než průměru zemí EU. Součástí této změny je i vyšší důraz na zdravotní stránku zaměstnanců. Jde samozřejmě i o ekonomický pohled. Každý dolar investovaný do zdravotních programů má návratnost 3–8 dolarů.

Velké firmy se zaměřují jak na fyzickou, tak na psychickou stránku, mají svá fitness centra, zdravotnická zařízení na pracovišti, protistresová opatření, podporují sladování pracovního a soukromého života a mnoho dalšího. Avšak i středně velké firmy mohou dosahovat stejných výsledků – poukázky zaměřené na zdraví, hubnoucí programy, očkování či poradenství v oblasti odvykání kouření – tyto zaměstnanecké benefity lze zavést v každé společnosti," dodala Pavlína Kalousová z Byznys pro společnost, národní platformy odpovědných firem.

Konference byla určena zejména zástupcům zaměstnavatelů, poslancům a senátorům Parlamentu ČR, zástupcům zdravotních pojišťoven, poskytovatelům zdravotní péče a odborné veřejnosti.

OZdravotnictví.cz, 15. 10. 2015

<https://www.ozdravotnictvi.cz/zpravodajstvi/firmam-se-pece-o-zdravi-zamestnancu-vyplati/>



ozdravotnictví.cz

NEZÁVISLÉ INTERNETOVÉ MÉDIUM



FIRMÁM SE PÉČE O ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ VYPLATÍ

Zdravý zaměstnanec = efektivní firma – tvrdí Unie zaměstnavatelských svazů ČR, která k tomuto tématu pořádala ve čtvrtek 15. 10. v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR odbornou konferenci s názvem Péče o zdraví zaměstnanců.



„Chytré firmy vědí, že zaměstnanec, který je v dobré fyzické i psychické pohodě, pracuje lépe a je méně nemocný. Proto nespolehají pouze na státní zdravotní systém, ale samy nabízejí svým zaměstnancům cílené zdravotní programy. Může jít například o očkovací programy, odvykání kouření nebo školení pro snížení stresu. Nejen že tím zaměstnavatelé aktivně snižují ztrátu produktivity kvůli zdravotním absencím v práci, ale získávají si tak věrnost a vyšší motivaci k práci svých zaměstnanců. Výsledky zaznamenají v podobě vyšších výnosů a menší fluktuace,“ říká Jiří Horecký, prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR. Podle něj už nyní řada společností nabízí svým zaměstnancům zdravotní programy. Oblíbené mezi zaměstnavateli jsou např. nabídky vitamínů, vouchery na cvičení, pravidelný přísun čerstvého ovoce na pracovišti. Za zdravotní benefit lze považovat i oblíbené „sick days“, tedy určitý počet dnů v roce, které může zaměstnanec vyčerpat, pokud mu není dobře a potřebuje vyležet začínající onemocnění, aniž by si musel brát nemocenskou.

„Stále však vidím nevyužitý potenciál ve spolupráci firem se zdravotními pojišťovnami či lékárnami. Firmy nemusejí nést náklady zcela samy. Známe velké společnosti, které toto umí zkombinovat a jejich zkušenosti bychom chtěli přenést i do středně velkých firem. Proto jsme na konferenci pozvali například zástupce společnosti ArcelorMittal,“ uvádí Horecký.

Ostravská společnost ArcelorMittal se od září letošního roku stala nekuřáckou společností. Zaměstnancům-kuřákům zároveň nabídla pomoc s odvykáním kouření. Firma program obohatila spoluprací se zdravotní pojišťovnou, která uhradila část nákladů. Podobný příklad najdeme i ve státní správě. Armáda ČR nabídla před dvěma lety zaměstnancům program na odvykání kouření. Z celkem 227 žen a mužů, kteří se k programu odvykání kouření přihlásili, jich 159 přestalo v průběhu programu kouřit. Vzhledem k tomu, že ČR je jediná z 34 zemí OECD, kde se stále zvyšuje počet kuřáků, a spotřebou cigaret se řadí mezi první čtyři státy v Evropě, jsou odvykáací programy pro zaměstnance obzvláště vhodnou volbou zaměstnavatelů.

Poslanec Parlamentu ČR Roman Sklenák (ČSDD), který parlamentní konferenci zaštiťoval, uvedl: „Propagace zdraví a zdravého životního stylu na pracovišti se stává užitečným nástrojem, díky kterému může zaměstnavatel ovlivnit problémy se stárnutím pracovní síly, zvyšujícími se psychosociálními požadavky na zaměstnance či flexibilní organizaci práce. Politici by měli hledat cesty, jak přesvědčit zaměstnavatele o hodnotě svých lidských zdrojů a nutnosti přijetí dlouhodobých perspektiv v péči o zaměstnance“.

Jak může být pomoc zaměstnavatele účinná, dokazuje například společnost IBM, která pět let zkoumala, jaký reálný vliv na zdraví má účast jejich zaměstnanců ve zdravotních programech. Ty byly zaměřeny například na krevní tlak, krevní tuky, odvykání kouření či váhu. Výsledek byl pozitivní – více než 60 % účastníků programu klesl krevní tlak, více než polovina přestala kouřit. Dobrým příkladem ze střední a východní Evropy je rumunský maloobchodní řetězec Rosu Company SRL, který dokázal zavedením preventivních programů zaměřených na onkologický screening a plánování rodiny meziročně snížit absenci zaměstnanců v práci kvůli návštěvě lékaře o 25 % a zároveň zvýšit produktivitu práce o 26 %.

„Zaměstnavatelé se stále více připravují na nové podmínky na trhu práce, mění personální politiku, věnují se tématům jako je age management. Tedy tomu, jak řídit lidské zdroje s ohledem na jejich věk, zdravotní stav a negativní demografický vývoj, který se České republiky dotkne více než průměru zemí EU.

Součástí této změny je i vyšší důraz na zdravotní stránku zaměstnanců. Jde samozřejmě i o ekonomický pohled. Každý dolar investovaný do zdravotních programů má návratnost 3–8 dolarů. Velké firmy se zaměřují jak na fyzickou, tak na psychickou stránku, mají svá fitness centra, zdravotnická zařízení na pracovišti, protistresová opatření, podporují sladování pracovního a soukromého života a mnoho dalšího. Avšak i středně velké firmy mohou dosahovat stejných výsledků – poukázky zaměřené na zdraví, hubnoucí programy, očkování či poradenství v oblasti odvykání kouření – tyto zaměstnanecké benefity lze zavést v každé společnosti,” dodala Pavlína Kalousová z Byznys pro společnost, národní platformy odpovědných firem.

Konference byla určena zejména zástupcům zaměstnavatelů, poslancům a senátorům Parlamentu ČR, zástupcům zdravotních pojišťoven, poskytovatelům zdravotní péče a odborné veřejnosti.

15.10.2015

Facebook OZdravotnictvi.cz, 15. 10. 2015

<https://www.facebook.com/ozdravotnictvi>





OZdravotnictví

19 hod · 🌐

Zaměstnanec, který je v dobré fyzické i psychické pohodě, pracuje lépe a je méně nemocný. Firmy nespolehnají pouze na státní zdravotní systém, ale samy nabízejí svým zaměstnancům cílené zdravotní programy.



Firmám se péče o zdraví zaměstnanců vyplatí

Zdravý zaměstnanec = efektivní firma – tvrdí Unie zaměstnavatelských svazů ČR, která k tomuto tématu pořádala ve čtvrtek 15. 10. v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR odbornou konferenci s názvem Péče o zdraví zaměstnanců....

OZDRAVOTNICTVI.CZ

👍 To se mi líbí 💬 Přidat komentář ➦ Sdílet

To se líbí uživatelům Hana Cetlová, Simona Kozlovská, Jana Šálková a dalším (141). Nejlepší komentáře ▾



Eva Schmidtová ...důležitá je pracovní (a nejen ta) pohoda, skvělý tým a pozitivní a konstruktivní ovzduší a vztahy na pracovišti. (na 90% českých pracovištích utopie)...když tohle není (nefunguje).....pak není na pracovišti ani zdravý (není zdravé) a nějaká umělá direktiva a snaha "shora" to nevyřeší

👍 2 · 12 hod



Jindřiška Babiszová Dost mě to pobavilo,když bylo na této konferenci řečeno,že by bylo dobré podávat zaměstnancům i ovoce.U nás nemáme nárok ani na vodu !!!!!!!

👍 14 · 18 hod



Mirka Kopová Jo a proto lidi po padesátce nikde nechťejí, častěji je trápí už zdravotní problémy.

12 hod



Hana Dufková další verze je, pro lidi nic ani voda ve vedru a když jsi nemocný,tak máš smůlu- neobnoví smlouvu- můj případ.

👍 2 · 17 hod

-  **Ivana Gahérová** Nic z toho,co je v článku uvedeno zaměstnancům ve zdravotnictví -státním - není poskytováno. Výsměch!
👍 1 · 14 hod
-  **Lucie Kubesová** Škoda ze vetsina firem tenhle nazor nema.. nez doprat cloveku neco dobreho tak radeji ho sedrit skuze a psychicky vycerpat.. Nova doba otrokarska..
👍 1 · 12 hod · Upraveno
-  **Renáta Kalčíková-Ryková** Ze by nase statni zdravotnictvi bylo v jinem state ????
-  **Pavla Nováková** Škoda, že to nefunguje všude.
👍 2 · 18 hod
-  **Marcela Lundová** a kdepak to je?????
👍 2 · 16 hod
-  **Jana Hruskova** Lepší časy už byly.....
11 hod
-  **Mišpulín Bob Křivská** Že jim to není blbý psát takový lži .. už vidím, jak vrchní sestra dělá něco pro svoje zaměstnance 😞
👍 1 · 13 hod
-  **Renáta Kalčíková-Ryková** Ze by nase statni zdravotnictvi bylo v jinem state ??????
13 hod

Český rozhlas Rádio Praha, 15. 10. 2015

<http://www.radio.cz/cz/rubrika/zpravy/firmy-v-cr-pry-zatim-systemicky-o-zdravi-pracovniku-nepecuji>

 Český rozhlas

 Radio Praha

radio.cz > Rubrika «Zprávy»

ZPRÁVY

 Česky
 Español

 DOPORUČ



Firmy v ČR prý zatím systematicky o zdraví pracovníků nepečují

15-10-2015 15:42 | Martina Bílá

✉️ 🖨️ 📡

Zaměstnavatelé v Česku zatím nepečují příliš systematicky o zdraví svých pracovníků, nabízejí jim spíš jen zdravotní benefity. Programy ke snižování stresu, léčbu kouření či obezity nabízí jen část firem. Novinářům to řekl prezident Unie zaměstnavatelských svazů (UZS) Jiří Horecký. Podle něj se unie bude snažit na téma obrátit pozornost a šířit informace o dobrých příkladech.

Finanční noviny, 15. 10. 2015

<http://www.financninoviny.cz/zpravy/firmy-v-cr-pry-zatim-systematicky-o-zdravi-pracovniku-nepecuji/1270104>



FINANČNÍ
EKONOMICKÝ SERVER ČTK
noviny.cz

ZPRÁVODAJSTVÍ
CeskeNoviny.cz

REGIONY
regiony.CN.cz



Skandál VW
VW popřel zprávu, že manipulace je zaplétána manažerů

Velikost textu: [A](#) [A](#) [A](#)

[RSS](#) [S](#)

Hlavní strana | [Zpravodajství](#) | [Finanční krize](#) | [Pro podnikatele](#) | [Evropská unie](#) | [Osobní finance](#) | [Investice](#) | [Zajímavosti](#)

Firmy v ČR prý zatím systematicky o zdraví pracovníků nepečují

Praha - Zaměstnavatelé v Česku zatím nepečují příliš systematicky o zdraví svých pracovníků, nabízejí jim spíše jen zdravotní benefity. Programy ke snižování stresu, léčbu kouření či obezity nabízí jen část firem. Novinářům to řekl prezident Unie zaměstnavatelských svazů (UZS) Jiří Horecký. Podle něj se unie bude snažit na téma obrátit pozornost a šířit informace o dobrých příkladech.

vydáno:
15.10.2015, 15:29
aktualizace:
15.10.2015 15:32



Cigareta, popelník, kuřák. Ilustrační foto. ČTK/AP, Daniel Maurer

"Téma péče o zdraví zaměstnanců nepatří k těm nejsklonovějším. Řeší se age management či benefity, u zdraví jsou ale jen velmi obecné programy jako společné snídáně, ovoce do kanceláří a poukázky na kondiční cvičení. Není systematická péče zaměřená na snižování stresu, odvykání kouření či obezitu. Vyplatí se to. Zdravý zaměstnanec je spokojenější a má větší produktivitu," uvedl Horecký.



Štítky:

• zdraví

• práce

• odbory

Podle něj by nabídka měla odpovídat potřebám jednotlivých zaměstnanců. Zdravotní programy mají zatím spíš větší zaměstnavatelé. Zájem o téma v podnicích ale prý roste a stále častěji se o něm mluví i na jednání valných hromad jednotlivých zaměstnavatelských svazů a asociací, dodal šéf UZS.

Podle předsedkyně společnosti pro léčbu závislosti na tabáku Evy Králíkové kouření pracovníků má pro firmu ekonomické důsledky. Kuřáci stráví část pracovní doby na cigaretě a bývají nemocnější, podotkla lékařka. Spočetla, že průměrná fakultní nemocnice s 2000 sester a tisícovkou lékařů by ročně zaplatila za pracovní dobu, kterou zdravotníci prokouří, skoro 60 milionů korun.

V Česku kouří podle výzkumů dvě pětiny sester a 16 procent doktorů. "Když si dají v práci čtyři pět cigaret, stráví cestou na ně a kouřením minimálně hodinu pracovní doby," uvedla Králíková. Dodala, že sestra vydělává v průměru 197 korun za hodinu a lékař 377 korun. Pokud by v průměrné fakultní nemocnici kouřily dvě pětiny sester a šestnáct procent lékařů a strávily tím hodinu denně, bylo by to za den 800 sesterských a 160 doktorských hodin. Ročně by tak lékaři prokouřili nemocnici 15,68 milionu a sestry 40,98 milionu, uzavřela Králíková.

Pokud se podle ní firma chce stát nekuřáckou, měla by to svým pracovníkům oznámit v předstihu. Měla by jim také třeba umožnit léčbu v pracovní době, přispět na léky či zajistit terapeuta, míní šéfka společnosti pro léčbu závislosti na tabáku.

Podle šefa poslanců ČSSD Romana Sklenáka se lidé snaží si místo udržet, a to často i na úkor svého zdraví. Sklenák řekl, že zatímco dříve někteří pracovníci předstírali chorobu a nechali si napsat neschopenku, aby si mohli vyřizovat své záležitosti, nyní stále víc zaměstnanců nemoci přechází. "Praktičtí lékaři upozorňují na to, že přichází stále víc nemocných, kteří neschopenku odmítají. Důvodem bývá výpadek příjmu v nemoci, ale i pocit zodpovědnosti a loajalita k firmě," dodal poslanec.

Na péči o zdraví zaměstnanců se dnes zaměřila konference, která se konala ve Sněmovně. Zúčastnilo se jí na 130 zaměstnavatelů, odborářů i politiků.

Intranet České internistické společnosti, 15. 10. 2015

Zaměstnavatelům se péče o zaměstnance vyplatí

Rubrika: Novinky

Autor: [Redakce Intranetu](#)

 [Vytisknout](#)



Zaměstnavatelé v Česku zatím nepečují příliš systematicky o zdraví svých pracovníků, nabízejí jim spíš jen zdravotní benefity. Programy ke snižování stresu, léčbu kouření či obezity nabízí jen část firem, říká prezident Unie zaměstnavatelských svazů (UZS) Jiří Horecký. Podle něj se unie bude snažit na téma obrátit pozornost a šířit informace o dobrých příkladech.

"Téma péče o zdraví zaměstnanců nepatří k těm nejsklonovanějším. Řeší se age management či benefity, u zdraví jsou ale jen velmi obecné programy jako společné snídaně, ovoce do kanceláří a poukázky na kondiční cvičení. Není systematická péče zaměřená na snižování stresu, odvykání kouření či obezitu. Vyplatí se to. Zdravý zaměstnanec je spokojenější a má větší produktivitu," uvedl Horecký.

Podle něj by nabídka měla odpovídat potřebám jednotlivých zaměstnanců. Zdravotní programy mají zatím spíš větší zaměstnavatelé. Zájem o téma v podnicích ale prý roste a stále častěji se o něm mluví i na jednání valných hromad jednotlivých zaměstnavatelských svazů a asociací, dodal šéf UZS.

Podle předsedkyně společnosti pro léčbu závislosti na tabáku Evy Králíkové kouření pracovníků má pro firmu ekonomické důsledky. Kuřáci stráví část pracovní doby na cigaretě a bývají nemocnější, podotkla lékařka. Spočetla, že průměrná fakultní nemocnice s 2000 sester a tisícovkou lékařů by ročně zaplatila za pracovní dobu, kterou zdravotníci prokouří, skoro 60 milionů korun.

V Česku kouří podle výzkumů dvě pětiny sester a 16 procent doktorů. "Když si dají v práci čtyři pět cigaret, stráví cestou na ně a kouřením minimálně hodinu pracovní doby," uvedla Králíková. Dodala, že sestra vydělává v průměru 197 korun za hodinu a lékař 377 korun. Pokud by v průměrné fakultní nemocnici kouřily dvě pětiny sester a šestnáct procent lékařů a strávily tím hodinu denně, bylo by to za den 800 sesterských a 160 doktorských hodin. Ročně by tak lékaři prokouřili nemocnici 15,68 milionu a sestry 40,98 milionu, uzavřela Králíková.

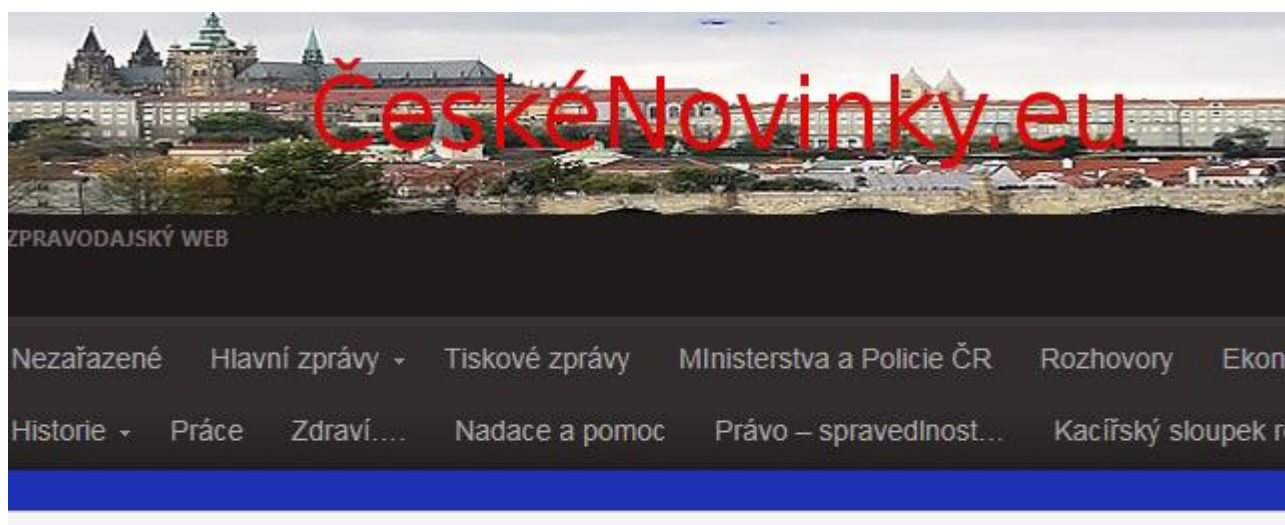
Pokud se podle ní firma chce stát nekuřáckou, měla by to svým pracovníkům oznámit v předstihu. Měla by jim také třeba umožnit léčbu v pracovní době, přispět na léky či zajistit terapeuta, míní šéfka společnosti pro léčbu závislosti na tabáku.

Podle šéfa poslanců ČSSD Romana Sklenáka se lidé snaží si místo udržet, a to často i na úkor svého zdraví. Sklenák řekl, že zatímco dřív někteří pracovníci předstírali chorobu a nechali si napsat neschopenku, aby si mohli vyřizovat své záležitosti, nyní stále víc zaměstnanců nemoci přechází. "Praktičtí lékaři upozorňují na to, že přichází stále víc nemocných, kteří neschopenku odmítají. Důvodem bývá výpadek příjmu v nemoci, ale i pocit zodpovědnosti a loajalita k firmě," dodal poslanec.

Na péči o zdraví zaměstnanců se dnes zaměřila konference, která se konala ve Sněmovně. Zúčastnilo se jí na 130 zaměstnavatelů, odborářů i politiků.

ČeskéNovinky.eu, 16. 10. 2015

<http://www.ceskenovinky.eu/2015/10/16/pece-o-zdravi-zamestnancu-se-firmam-vyplati/>



Péče o zdraví zaměstnanců se firmám vyplatí

OD REDAKCE – POSTED ON 16.10.2015

PUBLIKOVÁNO V: ZDRAVÍ....

Praha 15. října 2015

Zdravý zaměstnanec = efektivní firma – tvrdí Unie zaměstnavatelských svazů ČR, která k tomuto tématu pořádala ve čtvrtek 15. 10. v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR odbornou konferenci s názvem Péče o zdraví zaměstnanců.



„Chytré firmy vědí, že zaměstnanec, který je v dobré fyzické i psychické pohodě, pracuje lépe a je méně nemocný. Proto nespolehnají pouze na státní zdravotní systém, ale samy nabízejí svým zaměstnancům cílené zdravotní programy. Může jít například o očkovací programy, odvykání kouření nebo školení pro snížení stresu. Nejen že tím zaměstnavatelé aktivně snižují ztrátu produktivity kvůli zdravotním absencím v práci, ale získávají si tak věrnost a vyšší motivaci k práci svých zaměstnanců. Výsledky zaznamenají v podobě vyšších výnosů a menší fluktuace,“ říká Jiří Horecký, prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR. Podle něj už nyní řada společností nabízí svým zaměstnancům zdravotní programy. Oblíbené mezi zaměstnavateli jsou např. nabídky vitamínů, vouchery na cvičení, pravidelný přísun čerstvého ovoce na pracovišti. Za zdravotní benefit lze považovat i oblíbené „sick days“, tedy určitý počet dnů v roce, které může zaměstnanec vyčerpat, pokud mu není dobře a potřebuje vyležet začínající onemocnění, aniž by si musel brát nemocenskou.

„Stále však vidím nevyužitý potenciál ve spolupráci firem se zdravotními pojišťovnami či lékárnami. Firmy nemusejí nést náklady zcela samy. Známe velké společnosti, které toto umí zkombinovat a jejich zkušenosti bychom chtěli přenést i do středně velkých firem. Proto jsme na konferenci pozvali například zástupce společnosti ArcelorMittal,“ uvádí Horecký.

Ostravská společnost ArcelorMittal se od září letošního roku stala nekuřáckou společností. Zaměstnancům-kuřákům zároveň nabídla pomoc s odvykáním kouření. Firma program obohatila spoluprací se zdravotní pojišťovnou, která uhradila část nákladů. Podobný příklad najdeme i ve státní správě. Armáda ČR nabídla před dvěma lety zaměstnancům program na odvykání kouření. Z celkem 227 žen a mužů, kteří se k programu odvykání kouření přihlásili, jich 159 přestalo v průběhu programu kouřit. Vzhledem k tomu, že ČR je jediná z 34 zemí OECD, kde se stále zvyšuje počet kuřáků, a spotřebou cigaret se řadí mezi první čtyři státy v Evropě, jsou odvykácké programy pro zaměstnance obzvláště vhodnou volbou zaměstnavatelů.

Poslanec Parlamentu ČR Roman Sklenák (ČSDD), který parlamentní konferenci zaštiťoval, uvedl: „Propagace zdraví a zdravého životního stylu na pracovišti se stává užitečným nástrojem, díky kterému může zaměstnavatel ovlivnit problémy se stárnutím pracovní síly, zvyšujícími se psychosociálními požadavky na zaměstnance či flexibilní organizaci práce. Politici by měli hledat cesty, jak přesvědčit zaměstnavatele o hodnotě svých lidských zdrojů a nutnosti přijetí dlouhodobých perspektiv v péči o zaměstnance“.

Jak může být pomoc zaměstnavatele účinná, dokazuje například společnost IBM, která pět let zkoumala, jaký reálný vliv na zdraví má účast jejich zaměstnanců ve zdravotních programech. Ty byly zaměřeny například na krevní tlak, krevní tuky, odvykání kouření či váhu. Výsledek byl pozitivní – více než 60 % účastníků programu klesl krevní tlak, více než polovina přestala kouřit. Dobrým příkladem ze střední a východní Evropy je rumunský maloobchodní řetězec Rosu Company SRL, který dokázal zavedením preventivních programů zaměřených na onkologický screening a plánování rodiny meziročně snížit absenci zaměstnanců v práci kvůli návštěvě lékaře o 25 % a zároveň zvýšit produktivitu práce o 26 %.

„Zaměstnavatelé se stále více připravují na nové podmínky na trhu práce, mění personální politiku, věnují se tématům jako je age management. Tedy tomu, jak řídit lidské zdroje s ohledem na jejich věk, zdravotní stav a negativní demografický vývoj, který se České republiky dotkne více než průměru zemí EU. Součástí této změny je i vyšší důraz na zdravotní stránku zaměstnanců. Jde samozřejmě i o ekonomický pohled. Každý dolar investovaný do zdravotních programů má návratnost 3–8 dolarů. Velké firmy se zaměřují jak na fyzickou, tak na psychickou stránku, mají svá fitness centra, zdravotnická zařízení na pracovišti, protistresová opatření, podporují sladění pracovního a soukromého života a mnoho dalšího. Avšak i středně velké firmy mohou dosahovat stejných výsledků – poukázky zaměřené na zdraví, hubnoucí programy, očkování či poradenství v oblasti odvykání kouření – tyto zaměstnanecké benefity lze zavést v každé společnosti,“ dodala Pavlína Kalousová z Byznys pro společnost, národní platformy odpovědných firem.

Konference byla určena zejména zástupcům zaměstnavatelů, poslancům a senátorům Parlamentu ČR, zástupcům zdravotních pojišťoven, poskytovatelům zdravotní péče a odborné veřejnosti.

Medical Tribune, 16. 10. 2015

<http://www.tribune.cz/clanek/37432>



Stránky jsou určeny odborníkům ve zdravotnictví.

Pátek 16. říjen 2015 | Svátek má Havel

ZPRÁVY

PORADNY

PENÍZE

KARIÉRA A INZERCE

FOTOGALERIE

TESTY

BLOGY

AKCE

| Politika | Komentáře | Finance | Z medicíny | Kongresy | Z praxe | Tiskové zprávy | Legislativa | Rozhovory |

Tribune.cz > Denní zprávy > Politika



ilustrační foto: shutterstock.com

Firmy v ČR prý zatím systematicky o zdraví pracovníků nepečují

16.10.2015 07:32
Zdroj: ČTK

Zaměstnavatelé v Česku zatím nepečují příliš systematicky o zdraví svých pracovníků, nabízejí jim spíše jen zdravotní benefity. Programy ke snižování stresu, léčbu kouření či obezity nabízí jen část firem. Unie zaměstnavatelských svazů chce takovou péči prosazovat.

příspěvků v diskusi: 1

[vstup do diskuse >>](#)

Upozornění: Následující článek vybírá redakce www.tribune.cz v rámci monitoringu médií. Není redakčním textem. Zdroj média tohoto článku najdete v záhlaví nebo na konci textu.

[Doporučit](#) [Sdílet](#) 0

Zaměstnavatelé v Česku zatím nepečují příliš systematicky o zdraví svých pracovníků, nabízejí jim spíše jen zdravotní benefity. Programy ke snižování stresu, léčbu kouření či obezity nabízí jen část firem. Novinářům to dnes řekl prezident Unie zaměstnavatelských svazů (UZS) Jiří Horecký. Podle něj se unie bude snažit na téma obrátit pozornost a šířit informace o dobrých příkladech.

"Téma péče o zdraví zaměstnanců nepatří k těm nejsklonovanějším. Řeší se age management či benefity, u zdraví jsou ale jen velmi obecné programy jako společné snídaně, ovoce do kanceláří a poukázky na kondiční cvičení. Není systematická péče zaměřená na snižování stresu, odvykání kouření či obezitu. Vyplatí se to. Zdravý zaměstnanec je spokojenější a má větší produktivitu," uvedl Horecký.

Podle něj by nabídka měla odpovídat potřebám jednotlivých zaměstnanců. Zdravotní programy mají zatím spíše větší zaměstnavatelé. Zájem o téma v podnicích ale prý roste a stále častěji se o něm mluví i na jednání valných hromad jednotlivých zaměstnavatelských svazů a asociací, dodal šéf UZS.

Podle předsedkyně společnosti pro léčbu závislosti na tabáku Evy Králíkové kouření pracovníků má pro firmu ekonomické důsledky. Kuřáci stráví část pracovní doby na cigaretě a bývají nemocnější, podotkla lékařka. Spočetla, že průměrná fakultní nemocnice s 2000 sester a tisícovkou lékařů by ročně zaplatila za pracovní dobu, kterou zdravotníci prokouří, skoro 60 milionů korun.

V Česku kouří podle výzkumů dvě pětiny sester a 16 procent doktorů. "Když si dají v práci čtyři pět cigaret, stráví cestou na ně a kouřením minimálně hodinu pracovní doby," uvedla Králíková. Dodala, že sestra vydělává v průměru 197 korun za hodinu a lékař 377 korun. Pokud by v průměrné fakultní nemocnici kouřily dvě pětiny sester a šestnáct procent lékařů a strávily tím hodinu denně, bylo by to za den 800 sesterských a 160 doktorských hodin. Ročně by tak lékaři prokouřili nemocnici 15,68 milionu a sestry 40,98 milionu, uzavřela Králíková.

Pokud se podle ní firma chce stát nekuřáckou, měla by to svým pracovníkům oznámit v předstihu. Měla by jim také třeba umožnit léčbu v pracovní době, přispět na léky či zajistit terapeuta, míní šéfka společnosti pro léčbu závislosti na tabáku.

Podle šefa poslanců ČSSD Romana Sklenáka se lidé snaží si místo udržet, a to často i na úkor svého zdraví. Sklenák řekl, že zatímco dříve někteří pracovníci předstírali chorobu a nechali si napsat neschopenku, aby si mohli vyřizovat své záležitosti, nyní stále víc zaměstnanců nemoci přechází. "Praktičtí lékaři upozorňují na to, že přichází stále víc nemocných, kteří neschopenku odmítají. Důvodem bývá výpadek příjmu v nemoci, ale i pocit zodpovědnosti a loajalita k firmě," dodal poslanec.

Na péči o zdraví zaměstnanců se dnes zaměřila konference, která se konala ve Sněmovně. Zúčastnilo se jí na 130 zaměstnavatelů, odborářů i politiků.

Zdravotnický deník, 16. 10. 2015

<http://www.zdravotnickydenik.cz/2015/10/firmy-v-cr-zatim-systematicky-o-zdravi-pracovniku-nepecuji/>



Politika

Ekonomika

Právo

Praxe

Svět

Rozhovor

Názory

Poradna VZP



Podle šefa Unie zaměstnavatelských svazů Jiřího Horeckého u nás zatím ze strany zaměstnavatelů chybí systematická péče zaměřená na snižování stresu, odvykání kouření či obezitu u zaměstnanců. Foto: Flickr

Praxe

Firmy v ČR zatím systematicky o zdraví pracovníků nepečují

Zaměstnavatelé v Česku zatím nepečují příliš systematicky o zdraví svých pracovníků, nabízejí jim spíše jen zdravotní benefity. Programy ke snižování stresu, léčbu kouření či obezity nabízí jen část firem. Novinářům to včera řekl prezident Unie zaměstnavatelských svazů (UZS) Jiří Horecký. Podle něj se unie bude snažit na téma obrátit pozornost a šířit informace o dobrých příkladech.

„Téma péče o zdraví zaměstnanců nepatří k těm nejskoňovanějším. Řeší se age management či benefity, u zdraví jsou ale jen velmi obecné programy jako společné snídani, ovoce do kanceláří a poukázky na kondiční cvičení. Není systematická péče zaměřená na snižování stresu, odvykání kouření či obezitu. Vyplatí se to. Zdravý zaměstnanec je spokojenější a má větší produktivitu,“ uvedl Horecký.

Podle něj by nabídka měla odpovídat potřebám jednotlivých zaměstnanců. Zdravotní programy mají zatím spíš větší zaměstnavatelé. Zájem o téma v podnicích ale prý roste a stále častěji se o něm mluví i na jednání valných hromad jednotlivých zaměstnavatelských svazů a asociací, dodal šéf UZS.

Podle předsedkyně společnosti pro léčbu závislosti na tabáku Evy Králíkové kouření pracovníků má pro firmu ekonomické důsledky. Kuřáci stráví část pracovní doby na cigaretě a bývají nemocnější, podotkla lékařka. Spočetla, že průměrná fakultní nemocnice s 2000 sester a tisícovkou lékařů by ročně zaplatila za pracovní dobu, kterou zdravotníci prokouří, skoro 60 milionů korun.

V Česku kouří podle výzkumů dvě pětiny sester a 16 procent doktorů. „Když si dají v práci čtyři pět cigaret, stráví cestou na ně a kouřením minimálně hodinu pracovní doby,“ uvedla Králíková. Dodala, že sestra vydělává v průměru 197 korun za hodinu a lékař 377 korun. Pokud by v průměrné fakultní nemocnici kouřily dvě pětiny sester a šestnáct procent lékařů a strávily tím hodinu denně, bylo by to za den 800 sesterských a 160 doktorských hodin. Ročně by tak lékaři prokouřili nemocnici 15,68 milionu a sestry 40,98 milionu, uzavřela Králíková.

Pokud se podle ní firma chce stát nekuřáckou, měla by to svým pracovníkům oznámit v předstihu. Měla by jim také třeba umožnit léčbu v pracovní době, přispět na léky či zajistit terapeuta, míní šéfka společnosti pro léčbu závislosti na tabáku.

Podle šéfa poslanců ČSSD Romana Sklenáka se lidé snaží si místo udržet, a to často i na úkor svého zdraví. Sklenák řekl, že zatímco dřív někteří pracovníci předstírali chorobu a nechali si napsat neschopenku, aby si mohli vyřizovat své záležitosti, nyní stále víc zaměstnanců nemoci přechází. „Praktičtí lékaři upozorňují na to, že přichází stále víc nemocných, kteří neschopenku odmítají. Důvodem bývá výpadek příjmu v nemoci, ale i pocit zodpovědnosti a loajalita k firmě,“ dodal poslanec.

Na péči o zdraví zaměstnanců se dnes zaměřila konference, která se konala ve Sněmovně. Zúčastnilo se jí na 130 zaměstnavatelů, odborářů i politiků.

invArena.cz, 16. 10. 2015

<http://www.invarena.cz/?p=23113>



Firmy systematicky o zdraví pracovníků nepečují

ŘÍJEN 16, 2015 ADMIN [DISKUSE](#)



Zaměstnavatelé v Česku zatím nepečují příliš systematicky o zdraví svých pracovníků, nabízejí jim spíš jen zdravotní benefity. Programy ke snižování stresu, léčbu kouření či obezity nabízí jen část firem.

Novinářům to řekl prezident Unie zaměstnavatelských svazů (UZS) Jiří Horecký. Podle něj se unie bude snažit na téma obrátit pozornost a šířit informace o dobrých příkladech.

"Téma péče o zdraví zaměstnanců nepatří k těm nejsklonovanějším. Řeší se age management či benefity, u zdraví jsou ale jen velmi obecné programy jako společné snídáně, ovoce do kanceláří a poukázky na kondiční cvičení. Není systematická péče zaměřená na snižování stresu, odvykání kouření či obezitu. Vyplatí se to. Zdravý zaměstnanec je spokojenější a má větší produktivitu," uvedl Horecký.

Podle něj by nabídka měla odpovídat potřebám jednotlivých zaměstnanců. Zdravotní programy mají zatím spíš větší zaměstnavatelé. Zájem o téma v podnicích ale prý roste a stále častěji se o něm mluví i na jednání valných hromad jednotlivých zaměstnavatelských svazů a asociací, dodal šéf UZS.

Podle předsedkyně společnosti pro léčbu závislosti na tabáku Evy Králíkové kouření pracovníků má pro firmu ekonomické důsledky. Kuřáci stráví část pracovní doby na cigaretě a bývají nemocnější, podotkla lékařka. Spočetla, že průměrná fakultní nemocnice s 2000 sester a tisícovkou lékařů by ročně zaplatila za pracovní dobu, kterou zdravotníci prokouří, skoro 60 milionů korun.

V Česku kouří podle výzkumů dvě pětiny sester a 16 procent doktorů. "Když si dají v práci čtyři pět cigaret, stráví cestou na ně a kouřením minimálně hodinu pracovní doby," uvedla Králíková. Dodala, že sestra vydělává v průměru 197 korun za hodinu a lékař 377 korun. Pokud by v průměrné fakultní nemocnici kouřily dvě pětiny sester a šestnáct procent lékařů a strávily tím hodinu denně, bylo by to za den 800 sesterských a 160 doktorských hodin. Ročně by tak lékaři prokouřili nemocnici 15,68 milionu a sestry 40,98 milionu, uzavřela Králíková.

Pokud se podle ní firma chce stát nekuřáckou, měla by to svým pracovníkům oznámit v předstihu. Měla by jim také třeba umožnit léčbu v pracovní době, přispět na léky či zajistit terapeuta, míní šéfka společnosti pro léčbu závislosti na tabáku.

Podle šéfa poslanců ČSSD Romana Sklenáka se lidé snaží si místo udržet, a to často i na úkor svého zdraví. Sklenák řekl, že zatímco dřív někteří pracovníci předstírali chorobu a nechali si napsat neschopenku, aby si mohli vyřizovat své záležitosti, nyní stále víc zaměstnanců nemoci přechází. "Praktičtí lékaři upozorňují na to, že přichází stále víc nemocných, kteří neschopenku odmítají. Důvodem bývá výpadek příjmu v nemoci, ale i pocit zodpovědnosti a loajalita k firmě," dodal poslanec.

Na péči o zdraví zaměstnanců se dnes zaměřila konference, která se konala ve Sněmovně. Zúčastnilo se jí na 130 zaměstnavatelů, odborářů i politiků.

Florence.cz, 16. 10. 2015

<http://www.florence.cz/zpravodajstvi/aktuality/firmam-se-peco-o-zdravi-zamestnancu-vyplati/>

florence

ODBORNÝ ČASOPIS PRO NELÉKAŘSKÉ ZDRAVOTNICKÉ PRACOVNÍKY

Domů

Zpravodajství

Vzdělávání

Odborné články

Předplatné

Kariéra

AKTUALITY

[Zpět na přehled aktualit »](#)

Firmám se péče o zdraví zaměstnanců vyplatí

Datum: 16. 10. 2015



Zdravý zaměstnanec = efektivní firma – tvrdí Unie zaměstnavatelských svazů ČR, která k tomuto tématu pořádala ve čtvrtek 15. 10. v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR odbornou konferenci s názvem Péče o zdraví zaměstnanců.

„Chytré firmy vědí, že zaměstnanec, který je v dobré fyzické i psychické pohodě, pracuje lépe a je méně nemocný. Proto nespolehnají pouze na státní zdravotní systém, ale samy nabízejí svým zaměstnancům cílené zdravotní programy. Může jít například o očkovací programy, odvykání kouření nebo školení pro snížení stresu. Nejen že tím zaměstnavatelé aktivně snižují ztrátu produktivity kvůli zdravotním absencím v práci, ale získávají si tak věrnost a vyšší motivaci k práci svých zaměstnanců. Výsledky zaznamenají v podobě vyšších výnosů a menší fluktuace,“ říká Jiří Horecký, prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR. Podle něj už nyní řada společností nabízí svým zaměstnancům zdravotní programy. Oblíbené mezi zaměstnavateli jsou např. nabídky vitamínů, vouchery na cvičení, pravidelný přísun čerstvého ovoce na pracovišti. Za zdravotní benefit lze považovat i oblíbené „sick days“, tedy určitý počet dnů v roce, které může zaměstnanec vyčerpat, pokud mu není dobře a potřebuje vyležet začínající onemocnění, aniž by si musel brát nemocenskou.

„Stále však vidím nevyužitý potenciál ve spolupráci firem se zdravotními pojišťovnami či lékárnami. Firmy nemusejí nést náklady zcela samy. Známe velké společnosti, které toto umí zkombinovat a jejich zkušenosti bychom chtěli přenést i do středně velkých firem. Proto jsme na konferenci pozvali například zástupce společnosti ArcelorMittal,“ uvádí Horecký.

Ostravská společnost ArcelorMittal se od září letošního roku stala nekuřáckou společností. Zaměstnancům-kuřákům zároveň nabídla pomoc s odvykáním kouření. Firma program obohatila spoluprací se zdravotní pojišťovnou, která uhradila část nákladů. Podobný příklad najdeme i ve státní správě. Armáda ČR nabídla před dvěma lety zaměstnancům program na odvykání kouření. Z celkem 227 žen a mužů, kteří se k programu odvykání kouření přihlásili, jich 159 přestalo v průběhu programu kouřit. Vzhledem k tomu, že ČR je jediná z 34 zemí OECD, kde se stále zvyšuje počet kuřáků, a spotřebou cigaret se řadí mezi první čtyři státy v Evropě, jsou odvykací programy pro zaměstnance obzvláště vhodnou volbou zaměstnavatelů.

Poslanec Parlamentu ČR Roman Sklenák (ČSDD), který parlamentní konferenci zaštiťoval, uvedl: „Propagace zdraví a zdravého životního stylu na pracovišti se stává užitečným nástrojem, díky kterému může zaměstnavatel ovlivnit problémy se stárnutím pracovní síly, zvyšujícími se psychosociálními požadavky na zaměstnance či flexibilní organizaci práce. Politici by měli hledat cesty, jak přesvědčit zaměstnavatele o hodnotě svých lidských zdrojů a nutnosti přijetí dlouhodobých perspektiv v péči o zaměstnance“.

Jak může být pomoc zaměstnavatele účinná, dokazuje například společnost IBM, která pět let zkoumala, jaký reálný vliv na zdraví má účast jejich zaměstnanců ve zdravotních programech. Ty byly zaměřeny například na krevní tlak, krevní tuky, odvykání kouření či váhu. Výsledek byl pozitivní – více než 60 % účastníků programu klesl krevní tlak, více než polovina přestala kouřit. Dobrým příkladem ze střední a východní Evropy je rumunský maloobchodní řetězec Rosu Company SRL, který dokázal zavedením preventivních programů zaměřených na onkologický screening a plánování rodiny meziročně snížit absenci zaměstnanců v práci kvůli návštěvě lékaře o 25 % a zároveň zvýšit produktivitu práce o 26 %.

„Zaměstnavatelé se stále více připravují na nové podmínky na trhu práce, mění personální politiku, věnují se tématům jako je age management. Tedy tomu, jak řídit lidské zdroje s ohledem na jejich věk, zdravotní stav a negativní demografický vývoj, který se České republiky dotkne více než průměru zemí EU. Součástí této změny je i vyšší důraz na zdravotní stránku zaměstnanců. Jde samozřejmě i o ekonomický pohled. Každý dolar investovaný do zdravotních programů má návratnost 3–8 dolarů. Velké firmy se zaměřují jak na fyzickou, tak na psychickou stránku, mají svá fitness centra, zdravotnická zařízení na pracovišti, protistresová opatření, podporují sladění pracovního a soukromého života a mnoho dalšího. Avšak i středně velké firmy mohou dosahovat stejných výsledků – poukázky zaměřené na zdraví, hubnoucí programy, očkování či poradenství v oblasti odvykání kouření – tyto zaměstnanecké benefity lze zavést v každé společnosti,“ dodala Pavlína Kalousová z Byznys pro společnost, národní platformy odpovědných firem.

Konference byla určena zejména zástupcům zaměstnavatelů, poslancům a senátorům Parlamentu ČR, zástupcům zdravotních pojišťoven, poskytovatelům zdravotní péče a odborné veřejnosti.

Sestřička.com, 16. 10. 2015

<http://sestricka.com/firmam-se-pece-o-zdravi-zamestnancu-vyplati>

Sestřička

www.sestricka.com



« Vláda schválila novinky v odškodňování po pracovním úrazu nebo kvůli nemoci z...

Český národní registr dárců dřeně (ČNRDD) dosáhl počtu 60 000 zaregistrovaných... »

Firmám se péče o zdraví zaměstnanců vyplatí

 Publikováno Říjen 16, 2015

Zdravý zaměstnanec = efektivní firma – tvrdí Unie zaměstnavatelských svazů ČR, která k tomuto tématu pořádala ve čtvrtek 15. 10. v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR odbornou konferenci s názvem Péče o zdraví zaměstnanců.



„Chytré firmy vědí, že zaměstnanec, který je v dobré fyzické i psychické pohodě, pracuje lépe a je méně nemocný. Proto nespolehají pouze na státní zdravotní systém, ale samy nabízejí svým zaměstnancům cílené zdravotní programy. Může jít například o očkovací programy, odvykání kouření nebo školení pro snížení stresu. Nejen že tím zaměstnavatelé aktivně snižují

ztrátu produktivity kvůli zdravotním absencím v práci, ale získávají si tak věrnost a vyšší motivaci k práci svých zaměstnanců. Výsledky zaznamenají v podobě vyšších výnosů a menší fluktuace,“ říká Jiří Horecký, prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR. Podle něj už nyní řada společností nabízí svým zaměstnancům zdravotní programy. Oblíbené mezi zaměstnavateli jsou např. nabídky vitamínů, vouchery na cvičení, pravidelný přísun čerstvého ovoce na pracovišti. Za zdravotní benefit lze považovat i oblíbené „sick days“, tedy určitý počet dnů v roce, které může zaměstnanec vyčerpat, pokud mu není dobře a potřebuje vyležet začínající onemocnění, aniž by si musel brát nemocenskou.

„Stále však vidím nevyužitý potenciál ve spolupráci firem se zdravotními pojišťovnami či lékárnami. Firmy nemusejí nést náklady zcela samy. Známe velké společnosti, které toto umí zkombinovat a jejich zkušenosti bychom chtěli přenést i do středně velkých firem. Proto jsme na konferenci pozvali například zástupce společnosti ArcelorMittal,“ uvádí Horecký.

Ostravská společnost ArcelorMittal se od září letošního roku stala nekuřáckou společností. Zaměstnancům-kuřákům zároveň nabídla pomoc s odvykáním kouření. Firma program obohatila spoluprací se zdravotní pojišťovnou, která uhradila část nákladů. Podobný příklad najdeme i ve státní správě. Armáda ČR nabídla před dvěma lety zaměstnancům program na odvykání kouření. Z celkem 227 žen a mužů, kteří se k programu odvykání kouření přihlásili, jich 159 přestalo v průběhu programu kouřit. Vzhledem k tomu, že ČR je jediná z 34 zemí OECD, kde se stále zvyšuje počet kuřáků, a spotřebou cigaret se řadí mezi první čtyři státy v Evropě, jsou odvykáací programy pro zaměstnance obzvláště vhodnou volbou zaměstnavatelů.

Poslanec Parlamentu ČR Roman Sklenák (ČSDD), který parlamentní konferenci zaštiťoval, uvedl: „Propagace zdraví a zdravého životního stylu na pracovišti se stává užitečným nástrojem, díky kterému může zaměstnavatel ovlivnit problémy se stárnutím pracovní síly, zvyšujícími se psychosociálními požadavky na zaměstnance či flexibilní organizaci práce. Politici by měli hledat cesty, jak přesvědčit zaměstnavatele o hodnotě svých lidských zdrojů a nutnosti přijetí dlouhodobých perspektiv v péči o zaměstnance“.

Jak může být pomoc zaměstnavatele účinná, dokazuje například společnost IBM, která pět let zkoumala, jaký reálný vliv na zdraví má účast jejich zaměstnanců ve zdravotních programech. Ty byly zaměřeny například na krevní tlak, krevní tuky, odvykání kouření či váhu. Výsledek byl pozitivní – více než 60 % účastníků programu klesl krevní tlak, více než polovina přestala kouřit. Dobrým příkladem ze střední a východní Evropy je rumunský maloobchodní řetězec Rosu Company SRL, který dokázal zavedením preventivních programů zaměřených na onkologický screening a plánování rodiny meziročně snížit absenci zaměstnanců v práci kvůli návštěvě lékaře o 25 % a zároveň zvýšit produktivitu práce o 26 %.

„Zaměstnavatelé se stále více připravují na nové podmínky na trhu práce, mění personální politiku, věnují se tématům jako je age management. Tedy tomu, jak řídit lidské zdroje s ohledem na jejich věk, zdravotní stav a negativní demografický vývoj, který se České republiky dotkne více než průměru zemí EU. Součástí této změny je i vyšší důraz na zdravotní stránku zaměstnanců. Jde samozřejmě i o ekonomický pohled. Každý dolar investovaný do zdravotních programů má návratnost 3–8 dolarů. Velké firmy se zaměřují jak na fyzickou, tak na psychickou stránku, mají svá fitness centra, zdravotnická zařízení na pracovišti, protistresová opatření, podporují sladování pracovního a soukromého života a mnoho dalšího. Avšak i středně velké firmy mohou dosahovat stejných výsledků – poukázky zaměřené na zdraví, hubnoucí programy, očkování či poradenství v oblasti odvykání kouření – tyto zaměstnanecké benefity lze zavést v každé společnosti,“ dodala Pavlína Kalousová z Byznys pro společnost, národní platformy odpovědných firem.

Konference byla určena zejména zástupcům zaměstnavatelů, poslancům a senátorům Parlamentu ČR, zástupcům zdravotních pojišťoven, poskytovatelům zdravotní péče a odborné veřejnosti.