

G-centrum potřebuje změnu, odcházím, říká šéf Horecký

Tábor - Jiří **Horecký** oznámil, že opouští funkci ředitele tábořského G-centra - to zahrnuje mimo jiné domov pro seniory, pečovatelskou službu či azylový dům. Odejde na konci září, po necelých pěti letech. „Zůstane tady po mně zařízení, které patří mezi nejlepší svého druhu v České republice, troufám si říct, že nejlepší v Jihočeském kraji,“ říká.

* V čele G-centra stojíte od ledna 2004. Už tenkrát jste si říkal: Budu tu jen pár let a končím?

Hned jsem oznamoval, že to vidím na pět až sedm let.

* Jak dlouho jste nosil v hlavě myšlenku odejít z funkce?

V momentě, kdy jsem se stal prezidentem Asociace poskytovatelů sociálních služeb České republiky, jsem ještě tvrdil, že z G-centra odejít nechci. Pak se ale ukázalo, že je těžké skloubit několik funkcí, pokud je chce člověk dělat naplno. Tak jsem se rozhodl, že G-centrum opustím.

* Jak to přijali vaši podřízení?

Vedoucí jednotlivých úseků rozhodně nadšení nebyli.

* A město?

Požádal jsem paní starostku o chvíli času, vše jsem jí vysvětlil. Většina lidí z radnice byla překvapená. Ale nesnažili se mě přesvědčovat, pochopili, proč chci odejít.

* Je ještě nějaký jiný důvod, než více funkcí najednou?

Lidé na vedoucích pozicích by se měli obměňovat tak, aby zůstávali pro danou organizaci přínosem. Jsem tu už dlouho.

* Proč odcházíte právě k 30. září?

Je potřeba získat čas na nalezení kvalitního nástupce. Tak, aby se výběrové řízení neuchvátilo, je nutné oznámit odchod alespoň pět měsíců dopředu. Navíc 1. září G-centrum oslaví deset let své existence. Odejít měsíc před tím by mi bylo líto.

* Co tady po vás zůstane? V jaké podobě budete G-centrum předávat svému nástupci?

Naše zařízení patří mezi nejlepší v České republice a troufám si říct, že je nejkvalitnější v Jihočeském kraji. Rozšířil se okruh služeb pro seniory. Inovací bylo nepřeberné množství. Období to bylo úspěšné.

* Kam by se podle vás mělo G-centrum dál vyvíjet?

Mé vize se už naplnily. Ale je samozřejmě řada věcí, o kterých vím a které by šly dělat lépe. Třeba ještě individuálnější přístup ke klientovi. Nebo důslednější vzdělávání zaměstnanců. Člověk, který přijde po mně, uvidí další možnosti.

* Co se týká nástupce - budete mít vliv na to, kdo se jím stane?

Pokud bude rada města chtít, abych byl členem komise, rád se jím stanu. Ale zatím to nevím.

* Určitě už máte v hlavě jména lidí, kteří by vás mohli nahradit. Kdo by to mohl být?

Jména znám, ale nejsou dosud potvrzená. Takže je po mně nechtějte.

* Může to být někdo, kdo už tady působí?

Mám dvě zástupkyně. Jedna řekla, že do toho nepůjde, a druhá, že spíše ne. Jedna z nich by to určitě mohla dělat. Ale nemůžu je nutit.

* Budete se v G-centru angažovat i dál, nebo za sebou necháte zcela zavřené dveře?

Z Tábora neodcházím, navíc se dál budu pohybovat v tomto oboru. Takže s G-centrem budu nadále spolupracovat.

* Jakou radu dáte svému nástupci?

V tomto oboru je důležitá třeba věta z Apolla 13: Neúspěch nepřichází v úvahu.

Foto popisl

Regionální mutace Mladá fronta DNES - jižní Čechy